



Firenze, 22 Marzo 2018

Oggetto: Verbale incontro Osservatorio del Job Placement

Oggi, Giovedì 22 Marzo 2018, dalle ore 15.00 alle ore 17.00, presso la Sala Senato del Rettorato (Piazza San Marco, 4) si è svolto l'incontro delle aziende invitate a far parte dell'Osservatorio del Job Placement dell'Università di Firenze
Verificata la presenza dei partecipanti si dichiara aperto l'incontro.

Università di Firenze

Prof. Vanna Boffo – Delegata del Rettore al Job Placement
Dott.ssa Elena Nistri – Responsabile Ufficio Orientamento e Job Placement
Dott.ssa Marisa Santioli – Ufficio Orientamento e Job Placement
Dott. Carlo Terzaroli – Assegnista di ricerca, Job Placement

Rappresentanti del mondo delle imprese

Dott.ssa Laura Scarpellini, Human Company
Dott.ssa Ilaria Serafini, Artex
Dott. Fabio Sola, Praxi Consulting
Dott. Emanuele Rossini, Ruffino
Ing. Paolo Alessandroni, Milleri & Associati
Dott.ssa Marina Mazzanti, Alleanza Assicurazioni
Dott. Stefano Mura, Leroy Merlin
Ing. Cananzi, ICS Consulting

L'incontro è convocato con il seguente OdG:

1. Scopi e finalità dell'Osservatorio
2. Il Career Service di Ateneo
3. I numeri del Career Service di Ateneo
4. Bisogni e prospettive delle aziende
5. Calendario di incontri

La Delegata Job Placement Prof.ssa Boffo e la Responsabile Ufficio Orientamento e Job Placement, aprendo l'incontro, portano i saluti dell'amministrazione e illustrano **l'organizzazione e la governance del Career Service** dell'Università di Firenze. Il modello riflette una visione di profonda **relazione con il tessuto delle imprese** e una mission che si lega alla dimensione di ricerca.

In linea con questo aspetto, attraverso la costituzione di un Osservatorio si pone l'intento di confrontarsi sui trend emergenti del mercato del lavoro, fornendo all'Università la prospettiva delle aziende che meglio vivono le innovazioni di ciascun settore. Allo stesso tempo, è data la possibilità ai rappresentanti HR di rappresentare direttrici e condizioni così da favorire il matching tra studenti, laureati e contesti lavorativi.

Si riportano di seguito i principali punti emersi dalla discussione tra i partecipanti.

- Si sottolinea l'importanza di un **collegamento** tra ciò che le aziende fanno quotidianamente e quello che gli studenti potrebbero apportare in termini di valore aggiunto oltre che di energia, passione e competenze.

- Si rileva la necessità di un maggior contatto tra Università e impresa per la costruzione di **progetti di innovazione condivisi**, così da trovare in breve tempo la persona giusta che possa rispondere ai bisogni di innovazione.
- Si afferma il bisogno di creare sinergie ancora più forti, che vedano sia **l'azienda presente in Università, sia il Career Service presente nei contesti aziendali** così da favorire la diffusione di una cultura della collaborazione.
- Si evidenzia la dimensione strategica di un investimento nella formazione di persone che sappiano svolgere al meglio la dimensione professionale, ma che abbiano anche maturato **competenze trasversali, anche di ambito umanistico, dunque di tipo creativo, innovativo, capaci di sfidare le consuetudini.**
- Si nota una problematica consistente in termini di **competenze linguistiche**, che spesso i giovani non maturano ad un livello sufficiente per operare in ambiti lavorativi a forte spinta internazionale.
- Si rileva una **mancanza di conoscenza dei contesti lavorativi** legati al proprio ambito di studi, anche per una limitata attenzione alla dimensione pratica dell'apprendimento.
- Si richiede l'attuazione di **più numerose e più intense occasioni di incontro con gli studenti**, per dialogare, farsi conoscere, ascoltare il loro punto di vista e, di conseguenza, ridurre la distanza tra i contesti.

Recependo con molto interesse tutte le suggestioni vengono individuati, alcuni punti di sintesi.

- Prevedere la possibilità di ottenere indicazioni dall'Osservatorio da proporre ai Corsi di Studio anche a sostegno delle attività già esistenti svolte dai Comitati di Indirizzo dei Cds, istituti previsti per legge.
- Pianificare iniziative volte a **connettere studenti e dottorandi con le imprese**, al fine di favorire il trasferimento tecnologico, di innovazione e competenze.
- Attivare programmi di **Job-In Lab**, servizio specificamente rivolto ad attivare percorsi di stage per lo svolgimento di percorsi di innovazione in azienda.

In considerazione del carattere interlocutorio di questo primo incontro, al fine di poter continuare la collaborazione, sarà organizzato un nuovo incontro a metà Giugno 2018. Inoltre, tutti i presenti sono invitati ad una Tavola Rotonda che si terrà nell'ambito dei **Seminari di Orientamento al Lavoro** il prossimo **17 Maggio ore 11.00-13.00** a Novoli.

Alle ore 17.00 si dichiara terminato l'incontro.

Si allega al documento la Presentazione Power Point che costituisce parte integrante del presente Verbale.

Il Segretario Verbalizzante
Dott. Carlo Terzaroli

La Delegata al Job Placement
Prof.ssa Vanna Boffo