

37. ORGANIZZAZIONE, AMMINISTRAZIONE E MANAGEMENT PER L'INNOVAZIONE DELLA PA	
Il livello	
Dipartimento di Scienze per l'Economia e l'Impresa (DISEI)	
<i>Corso riservato ai dipendenti del Comune di Firenze selezionati ai sensi di specifica convenzione</i>	
Coordinatore del corso	Vincenzo Cavaliere
Comitato ordinatore	Vincenzo Cavaliere Gaetano Aiello Elena Gori
Persona di riferimento cui rivolgersi per informazioni relative all'organizzazione della didattica, calendario delle lezioni, contenuti del corso	Francesca Giannini Tel. 055 2759610 francesca.giannini@unifi.it
Profilo pratico-professionale del percorso formativo e mercato del lavoro di riferimento	<p>Il corso si propone di sviluppare conoscenze e competenze per la formazione di quadri e dirigenti del settore pubblico, al fine di fornire gli strumenti concettuali e operativi utili a rafforzare la performance lavorativa individuale e organizzativa. Il profilo professionale dovrà acquisire competenze per consolidare la propria consapevolezza di ruolo anche con riferimento alle nuove sfide proposte dal PNRR (Piano nazionale della ripresa e resilienza) ed essere in grado di stimolare la capacità di innovazione dell'organizzazione in cui opera.</p> <p>Il percorso, quindi, si propone di formare personale in grado di svolgere nella pubblica amministrazione funzioni gestionali e/o manageriali, fortemente orientato al cambiamento e all'innovazione, con capacità di gestire un'unità organizzativa complessa, cogliendo le esigenze di contesto e le interazioni di sistema di riferimento.</p>
Titoli di accesso	Laurea magistrale o a ciclo unico conseguita secondo l'ordinamento ex D.M. n. 270/2004 oppure ex D.M. n. 509/1999 o ordinamenti antecedenti.
Modalità di svolgimento delle selezioni per l'ammissione al corso	Selezione per titoli e colloquio
La prova è finalizzata a verificare	La selezione dei partecipanti, come da disposizione dell'art. 4 della Convenzione tra Unifi e Comune di Firenze, sarà svolta e curata dal Comune di Firenze
Durata	non meno di 12 mesi
Modalità didattiche	In presenza
Le attività formative saranno erogate in lingua	Italiana
La verifica della conoscenza della lingua sarà effettuata	Livello B2 con certificazione
Obblighi di frequenza:	La frequenza delle attività formative – che si svolgono in lingua italiana - è obbligatoria per il 67% delle ore totali previste dal Corso
Sede di svolgimento:	DiSEI Via delle Pandette 32, Firenze, Plesso didattico di Viale Morgagni 40-44 e di Via Laura 48, Firenze
Articolazione temporale di massima	Le lezioni si svolgono nei fine settimana secondo un calendario che sarà stabilito e che considererà disponibili tutte le settimane

Le modalità ed i tempi di svolgimento delle verifiche di profitto	Le modalità di verifica delle attività formative consistono in esami con votazione espressa in trentesimi ed eventuale menzione della lode o con giudizio di idoneità nei casi previsti e comunicati alla Unità Funzionale “Segreteria Studenti Capponi e Post Laurea” dal Coordinatore del Master. Si svolgono a partire da 2 settimane dall'ultima lezione dell'insegnamento. I crediti previsti per l'attività pratica sono attribuiti allo studente su attestazione del Coordinatore del Master che tale attività è stata regolarmente svolta
Prova finale	Presentazione di un rapporto relativo all'attività formativa di tipo pratico/di tirocinio

Posti disponibili e quote di iscrizione	
Ordinari	
Numero minimo	14
Numero massimo	16
Quota di iscrizione	3050 euro
Posti in sovrannumero gratuiti	
Dipendenti UNIFI	2
Moduli singoli	
non previsti	
Descrizione delle attività e degli obiettivi formativi del tirocinio	Le attività che fanno riferimento all'esperienza pratica sono strutturate in forma progettuale di project work avente contenuti concordati con l'organizzazione e l'unità operativa di riferimento dello studente da svolgere in funzione del ruolo “attuale” ed eventualmente prospettico ricoperto dal partecipante. La finalità è quella di facilitare lo sviluppo organizzativo e l'acquisizione delle competenze funzionali al raggiungimento degli obiettivi formativi. Il numero di ore previsto è pari a 375 ore svolte nell'organizzazione di riferimento che, in relazione al contenuto del project work, possono costituire una vera e propria proposta, seppure in forma progettuale, di miglioramento e innovazione organizzativa.