



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

ACCORDO SUI CRITERI DI ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE INCREMENTALI PER LA VALORIZZAZIONE DEL PTA (Legge 30 dicembre 2021, n. 234 — art.1, comma 297, lett. b) – ART. 81, lett. t)

Il giorno 3 luglio 2024 presso la sede del Rettorato dell'Università degli Studi di Firenze, si sono riunite le parti negoziali così composte:

L'Università degli Studi di Firenze rappresentata dal Delegato alle Relazioni Sindacali Prof. Luigi Burroni e dal Direttore Generale Dott. Marco Degli Esposti

e

le Rappresentanze Sindacali Unitarie nella persona del Coordinatore Dott. Samuele Ciattini

e

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

FLC CGIL nella persona del Segretario Dott.ssa Silvia Sorri

CISL FSUR nella persona della Reggente Dott.ssa Caterina Palazzo

Federazione GILDA UNAMS nella persona del Segretario Sig. Emiliano Chiezzi

SNALS CONFISAL, rappresentata dal Segretario Dott.ssa Francesca Giannini

Le parti

- ✓ VISTA l'Ipotesi di accordo sottoscritta in data 3 giugno 2024;
- ✓ ACQUISITO il parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti, espresso nella seduta del 24 giugno 2024;
- ✓ VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 26 giugno 2024, con la quale si autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

CONCORDANO

Sui contenuti dell'”Ipotesi di accordo sui criteri di assegnazione delle risorse incrementali per la valorizzazione del PTA (Legge 30 dicembre 2021, n. 234 — art.1, comma 297, lett. b) – Art. 81, lett. t)”, siglata in data 3 giugno 2024, che qui interamente si richiama e che costituisce parte integrante del presente accordo.



La delegazione di parte pubblica

Delegato alle Relazioni Sindacali
Prof. Luigi Burroni

_____ f.to _____

Direttore Generale
Dott. Marco Degli Esposti

_____ f.to _____

Le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Ateneo,

nella persona del Coordinatore RSU
Dott. Samuele Ciattini

_____ f.to _____

Le Organizzazioni Sindacali di Ateneo,

FLC/CGIL
nella persona del Segretario
Dott.ssa Silvia Sorri

_____ f.to _____

CISL FSUR
nella persona della Reggente
Dott.ssa Caterina Palazzo

_____ f.to _____

Federazione GILDA UNAMS
nella persona del Segretario
Sig. Emiliano Chiezzi

_____ f.to _____

SNALS CONFISAL
nella persona del Segretario
Dott.ssa Francesca Giannini

_____ f.to _____



DICHIARAZIONE A VERBALE

La Delegazione di Parte Pubblica, a seguito della verifica effettuata in merito alla possibilità di equiparazione dell'assenza per sciopero alla presenza in servizio ai fini dell'erogazione delle risorse di cui al presente Accordo rileva che non vi sono indicazioni normative che obbligano l'Amministrazione ad applicare all'istituto di interesse la decurtazione in caso di sciopero.

Pertanto, le parti concordano che lo sciopero non inciderà sull'erogazione delle risorse incrementalmente per la valorizzazione del PTA (Legge 30 dicembre 2021, n. 234 — art.1, comma 297, lett. b) – Art. 81, lett. t).

Inoltre, in merito alla possibilità di distribuire a titolo di salario accessorio l'eventuale residuo della quota che la norma (L.324/2021, art. 1 comma 297 b) destina all'integrazione del trattamento fondamentale, si ritiene utile riportare quanto previsto dall'art. 5 del D.L. 75/2023:

All'articolo 1, comma 297, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, la lettera b) è sostituita dalla seguente:

«b) 50 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2022 finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali e al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Le singole università provvedono all'assegnazione del 50 per cento delle risorse al personale di cui al primo periodo in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale. Il restante 50 per cento è destinato all'integrazione delle componenti del trattamento fondamentale diverse dallo stipendio, negli importi da definirsi nell'ambito del contratto collettivo nazionale.».

Dalla lettura della norma appare chiaro che l'accordo siglato riguarda il secondo capoverso della norma.

Per quanto riguarda l'ultimo capoverso, destinato all'integrazione delle componenti del trattamento fondamentale, il CCNL Istruzione e Ricerca 2019-2021 ha destinato tale quota al CCNL all'incremento dell'indennità di Ateneo, non prevedendo la possibilità di intervento a livello decentrato.



La delegazione di parte pubblica

Delegato alle Relazioni Sindacali
Prof. Luigi Burroni

_____ f.to _____

Direttore Generale
Dott. Marco Degli Esposti

_____ f.to _____

Le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Ateneo,

nella persona del Coordinatore RSU
Dott. Samuele Ciattini

_____ f.to _____

Le Organizzazioni Sindacali di Ateneo,

FLC/CGIL
nella persona del Segretario
Dott.ssa Silvia Sorri

_____ f.to _____

CISL FSUR
nella persona della Reggente
Dott.ssa Caterina Palazzo

Federazione GILDA UNAMS
nella persona del Segretario
Sig. Emiliano Chiezzi

_____ f.to _____

SNALS CONFISAL
nella persona del Segretario
Dott.ssa Francesca Giannini

_____ f.to _____

DICHIARAZIONE A VERBALE SULLA FIRMA DELL'IPOTESI DEFINITIVA DI ACCORDO SUI CRITERI DI ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE INCREMENTALI PER LA VALORIZZAZIONE DEL PTA (Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art. 1, comma 297, lett. B) – ART. 81, lett. T)

Il sottoscritto Emiliano Chiezzi, Segretario di ateneo della FGU GILDA Dipartimento Università, intende puntualizzare che la firma della presente ipotesi di accordo era dovuta alla possibilità che le cifre relative venissero pagate in tempi brevi. Nell'incontro odierno, avendo appreso che si verificherà una notevole dilatazione dei tempi di liquidazione delle risorse in oggetto, conferma la firma dell'accordo definitivo al solo fine di non danneggiare nei modi e nei tempi, l'erogazione del suddetto beneficio ai colleghi.

Firenze, 3 luglio 2024

Il Segretario di ateneo
Emiliano Chiezzi