



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Da un secolo, oltre.

Procedura comparativa di progressione economica verticale, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, riservata al personale tecnico amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi di Firenze con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e inquadrato nella categoria C per n. 10 unità di personale, posizione economica D1, Area Tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche ed integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;

PRESO ATTO del Decreto Dirigenziale D. D. n. 324/2024, Prot. n. 44587 del 27 febbraio 2024, con il quale è stata bandita una procedura comparativa di progressione economica verticale, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, riservata al personale tecnico amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi di Firenze con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e inquadrato nella categoria C, per n. 10 unità di personale, posizione economica D1, Area Tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, per i seguenti profili:



- Tecnico di Dipartimento – (Biologia)
- Tecnico di Dipartimento – (Scienze della Terra)
- Tecnico di Dipartimento – (DAGRI) – Scienze Animali
- Tecnico di Dipartimento – (DAGRI) – SAGT
- Tecnico di Dipartimento – (DICUS)
- Tecnico di Dipartimento – (DMSC) – Supporto Software e Hardware di Setup Sperimentali
- Tecnico di Dipartimento – (DMSC) – Analisi di Campioni Biologici
- Tecnico di Dipartimento – (DMSC) – Istopatologia Traslazionale
- Tecnico di Dipartimento – (DMSC) – Ricerca Clinica
- Tecnico di Dipartimento – (DMSC) – Medicina Traslazionale

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 553, Prot. n. 71872 del 29 marzo 2024, mediante il quale è stata nominata la Commissione esaminatrice della suddetta procedura;

VISTI i verbali della Commissione e accertata la regolarità della procedura;

DECRETA

1. di approvare gli atti e le seguenti graduatorie, suddivise per profilo, della procedura comparativa di progressione economica verticale, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, riservata al personale tecnico amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi di Firenze con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e inquadrato nella categoria C, per n. 10 unità di personale, posizione economica D1, Area Tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, per i seguenti profili:
 - Tecnico di Dipartimento – (Biologia)
 - Tecnico di Dipartimento – (Scienze della Terra)
 - Tecnico di Dipartimento – (DAGRI) – Scienze Animali

- Tecnico di Dipartimento – (DAGRI) – SAGT
- Tecnico di Dipartimento – (DICUS)
- Tecnico di Dipartimento – (DMSC) – Supporto Software e Hardware di Setup Sperimentali
- Tecnico di Dipartimento – (DMSC) – Analisi di Campioni Biologici
- Tecnico di Dipartimento – (DMSC) – Istopatologia Traslazionale
- Tecnico di Dipartimento – (DMSC) – Ricerca Clinica
- Tecnico di Dipartimento – (DMSC) – Medicina Traslazionale

PROFILO TECNICO DI DIPARTIMENTO – (BIOLOGIA)

N.	Candidato	Punteggio totale
1	Natali Chiara	83,50
2	Farci Cristina	52,00

PROFILO TECNICO DI DIPARTIMENTO – (SCIENZE DELLA TERRA)

N.	Candidato	Punteggio totale
1	Scacciati Melania	71,50
2	Tanteri Luca	65,50
3	Rossi Guglielmo	62,75
4	Bandecchi Anna Elisa	60,00

PROFILO TECNICO DI DIPARTIMENTO – (DAGRI) – SCIENZE ANIMALI

N.	Candidato	Punteggio totale
1	Bonelli Antonio	81,00
2	Lotti Claudia	64,00

PROFILO TECNICO DI DIPARTIMENTO – (DAGRI) – SAGT

N.	Candidato	Punteggio totale
1	Baglio Adriano Pasqualino	86,50

PROFILO TECNICO DI DIPARTIMENTO – (DICUS)

N.	Candidato	Punteggio totale
1	Passaponti Maurizio	87,50

PROFILO TECNICO DI DIPARTIMENTO – (DMSC) – SUPPORTO SOFTWARE E HARDWARE DI SETUP SPERIMENTALI

N.	Candidato	Punteggio totale
1	Pregno Claudio	83,50

**PROFILO TECNICO DI DIPARTIMENTO – (DMSC) – ANALISI DI CAMPIONI
BIOLOGICI**

N.	Candidato	Punteggio totale
1	Manuelli Cinzia	80,00

**PROFILO TECNICO DI DIPARTIMENTO– (DMSC) – ISTOPATOLOGIA
TRASLAZIONALE**

N.	Candidato	Punteggio totale
1	Madiai Stefania	82,50

PROFILO TECNICO DI DIPARTIMENTO – (DMSC) – RICERCA CLINICA

N.	Candidato	Punteggio totale
1	Monti Monica	90

**PROFILO TECNICO DI DIPARTIMENTO – (DMSC) – MEDICINA
TRASLAZIONALE**

N.	Candidato	Punteggio totale
1	Di Serio Claudia	86



2. di dichiarare vincitori:

- per il profilo Tecnico di Dipartimento – (Biologia) - la Dott.ssa Chiara Natali;
- per il profilo Tecnico di Dipartimento – (Scienze della Terra) – la Dott.ssa Melania Scacciati;
- per il profilo Tecnico di Dipartimento – (DAGRI) – Scienze Animali – il Dot. Antonio Bonelli
- per il profilo Tecnico di Dipartimento – (DAGRI) – SAGT – il Dott. Adriano Pasqualino Baglio
- per il profilo Tecnico di Dipartimento – (DICUS) – il Dott. Maurizio Passaponti;
- per il profilo Tecnico di Dipartimento – (DMSC) - Supporto Software e Hardware di Setup Sperimentali – il Dott. Claudio Pregno;
- per il profilo Tecnico di Dipartimento – (DMSC) – Analisi di Campioni Biologici – la Dott.ssa Cinzia Manuelli;
- per il profilo Tecnico di Dipartimento – (DMSC) – Istopatologia Traslazionale – la Dott.ssa Stefania Madiari;
- per il profilo Tecnico di Dipartimento – (DMSC) – Ricerca Clinica – la Dott.ssa Monica Monti;
- per il profilo Tecnico di Dipartimento – (DMSC) – Medicina Traslazionale - la Dott.ssa Claudia Di Serio.

Il Direttore Generale
Dott. Marco Degli Esposti