



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

## IPOTESI ACCORDO SUI CRITERI DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (PEA)- ART. 86 CCNL 2019-2021

Il giorno 3 giugno 2024 presso la sede del Rettorato dell'Università degli Studi di Firenze, si sono riunite le parti negoziali così composte:

L'Università degli Studi di Firenze rappresentata dal Delegato alle Relazioni Sindacali Prof. Luigi Burroni e dal Direttore Generale Dott. Marco Degli Esposti

e

le Rappresentanze Sindacali Unitarie nella persona del Coordinatore Dott. Samuele Ciattini

e

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

FLC CGIL nella persona del Segretario Dott.ssa Silvia Sorri

CISL FSUR nella persona della Reggente Dott.ssa Caterina Palazzo

Federazione GILDA UNAMS nella persona del Segretario Sig. Emiliano Chiezzi

SNALS CONFISAL, rappresentata dal Segretario Dott.ssa Francesca Giannini

Le parti

VISTI

- il Decreto legislativo n. 165/2001 e ss. mm. ii.;
- il Decreto legislativo n. 150/2009 e ss. mm. ii., in particolare gli artt. 23 e 62;
- il CCNL 2019-2021 Comparto Istruzione e Ricerca, siglato in data 18 gennaio 2024, in particolare gli artt. 81 e 86;

TENUTO CONTO

dell'art. 65 comma 1, CCNL Comparto Università del 16 ottobre 2008, che, in relazione al personale universitario che opera nelle A.O.U. testualmente dispone che "la progressione economica orizzontale



del personale collocato nelle fasce (...) si realizza con le modalità, con i valori economici e alle condizioni previste dal CCNL della Sanità” nulla disponendo in relazione al personale non collocato nelle fasce;

#### CONSIDERATA

l’opportunità, nelle more della definizione dell’adeguamento della disciplina relativa al personale delle A.O.U., di ricomprendere fra gli aventi diritto a partecipare alla progressione economica all’interno delle Aree anche il personale universitario non inserito nelle fasce di cui all’art. 64 del CCNL 16 ottobre 2008;

#### LE PARTI CONCORDANO

sul seguente articolato

#### ART. 1 – Requisito di partecipazione

Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti che:

1. sono in servizio presso l’Università degli Studi di Firenze, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nella medesima Area o corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione per la quale si intende concorrere, alla data di scadenza dell’avviso di selezione ovvero al 1° gennaio dell’anno di riferimento.
2. al 31 dicembre dell’anno precedente a quello di riferimento, non abbiamo beneficiato, negli ultimi due anni, di alcuna progressione economica nell’Area o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
3. non abbiamo avuto, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall’art. 25 (Codice disciplinare), comma 3, lett. g) del CCNL 18 gennaio 2024, al rimprovero scritto.

#### ART. 2 – Criteri

I criteri di selezione per la PEA, tenuto conto dei seguenti indicatori ponderati:

| Indicatori 2024   | Peso | Punteggio massimo |
|---|------|-------------------|
| a) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite nell’area di appartenenza / corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione | 60%  | 60                |
| b) esperienza professionale maturata  | 40%  | 40                |
| Totale  | 100% | 100               |
| d) punteggio aggiuntivo   |      | Vedi dettaglio    |



| Indicatori dal 2025   | Peso | Punteggio massimo |
|---|------|-------------------|
| a) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite nell'area di appartenenza / corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione | 50%  | 50                |
| b) esperienza professionale maturata  | 30%  | 30                |
| c) Formazione   | 20%  | 20                |
| Totale  | 100% | 100               |
| d) punteggio aggiuntivo   |      | Vedi dettaglio    |

a) *media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite nell'area di appartenenza / corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione*

Per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (ex categoria B, C e D) il punteggio sarà assegnato in base al risultato di performance individuale raggiunto (valutazione percentuale della voce "Capacità manageriale e comportamenti organizzativi"), misurato attraverso il nuovo sistema di valutazione delle prestazioni adottato dall'Ateneo.

Per il personale dell'Area EP (ex categoria EP), il punteggio sarà assegnato in base al risultato raggiunto con la valutazione resa, dal Dirigente della struttura, in occasione della corresponsione della retribuzione di risultato.

Tale voce viene valorizzata dalla media delle ultime tre valutazioni individuali, misurate attraverso il sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni adottato dall'Ateneo, considerando la seguente fascia:

Per la PEA 2024

| Categoria/Area                            | Punteggio per intero triennio –<br>Performance individuale / Valutazione Individuale |                                 |                       |
|---|--|---------------------------------|-----------------------|
|   | Media $\geq 50\%$ < a<br>70%   | Media $\geq 70\%$ e < a<br>80 % | Media $\geq a$<br>80% |
| B – C - D                                 | 20   | 40                              | 60                    |
| Operatori – Collaboratori -<br>Funzionari | 20   | 40                              | 60                    |



| <b>Punteggio per intero triennio –<br/>Valutazione Individuale</b> |  |   |  |
|--|--|---|--|
| <b>Categoria/Area</b>  | <b>Media <math>\geq 50\% &lt; a</math><br/>70%</b> | <b>Media <math>\geq 70\% e &lt; a</math><br/>80 %</b> | <b>Media <math>\geq a</math><br/>80%</b> |
| EP   | 20   | 40  | 60                                       |

Dalla PEA 2025

| <b>Punteggio per intero triennio –<br/>Performance individuale</b> |  |   |  |
|--|--|---|--|
| <b>Categoria/Area</b>  | <b>Media <math>\geq 50\% &lt; a</math><br/>70%</b> | <b>Media <math>\geq 70\% e &lt; a</math><br/>80 %</b> | <b>Media <math>\geq a</math><br/>80%</b> |
| B – C - D  | 10   | 30  | 50                                       |
| Operatori – Collaboratori -<br>Funzionari                          | 10   | 30  | 50                                       |

| <b>Punteggio per intero triennio –<br/>Valutazione ai fini della Retribuzione di Risultato</b> |  |   |  |
|--|--|---|--|
| <b>Categoria/Area</b>  | <b>Media <math>\geq 50\% &lt; a</math><br/>70%</b> | <b>Media <math>\geq 70\% e &lt; a</math><br/>80 %</b> | <b>Media <math>\geq a</math><br/>80%</b> |
| EP   | 10   | 30  | 50                                       |

In caso di eventi che interrompono la carriera e/o ingressi/cessazioni in corso d'anno la media verrà riproporzionata.

*b) esperienza professionale maturata*

In tale voce viene valutata l'anzianità dall'ultima progressione (sia PEO che PEA).

L'anzianità di servizio verrà computata dalla data dell'ultima progressione; per il solo personale assunto a tempo indeterminato e che non ha beneficiato di alcuna progressione, saranno considerati anche i periodi prestati precedentemente presso l'Ateneo con contratto di



lavoro a tempo determinato nella medesima area e settore di inquadramento, ai sensi dell'art. 105, comma 7, del CCNL 18 gennaio 2024.

L'anzianità di servizio sarà calcolata con esclusione degli eventi che interrompono la carriera. Sarà assegnato il seguente punteggio:

| <i>Categoria/Area</i>                          | <i>Punteggio</i>                    |
|--|-------------------------------------|
| B – C - D - EP                                 | 5 punti * giorni di anzianità / 360 |
| Operatori – Collaboratori –<br>Funzionari - EP | 5 punti * giorni di anzianità / 360 |

c) *Formazione*

Nell'anno 2024 verranno previsti dei corsi di formazione, anche con superamento di una prova finale, che l'Amministrazione ritiene obbligatoria per lo sviluppo professionale dei dipendenti. La partecipazione a tali corsi avrà una valorizzazione come di seguito specificata:

| Partecipazione   | Punteggio |
|--|-----------|
| Dal 50% (incluso) al 100% dei corsi previsti nell'anno precedente le procedure | 20        |
| Dal 30% al 50% (escluso) dei corsi previsti nell'anno precedente le procedure  | 10        |

d) *punteggio aggiuntivo*

Al personale che non ha beneficiato di progressioni economiche da più di 6 anni viene attribuito il seguente punteggio:

- da 6 a 8 anni – 1% della somma dei punteggi ottenuti per l'applicazione dei criteri di cui al punto b) per il 2024 e di cui ai punti b) e c) dal 2025;
- da 9 a 10 anni – 2% della somma dei punteggi ottenuti per l'applicazione dei criteri di cui al punto b) per il 2024 e di cui ai punti b) e c) dal 2025;
- da 11 anni e oltre – 3% della somma dei punteggi ottenuti per l'applicazione dei criteri di cui al punto b) per il 2024 e di cui ai punti b) e c) dal 2025.

### ART. 3 - Procedura

L'amministrazione provvede all'emanazione dell'avviso di selezione e al contempo pubblica l'elenco degli aventi diritto. I partecipanti alla procedura possono eventualmente rinunciare alla partecipazione alla stessa entro i termini previsti dall'avviso. Alla scadenza dello stesso è generata la graduatoria.



#### ART. 4 – Criteri di priorità

A parità di punteggio verrà data la precedenza, nella graduatoria, al dipendente più anziano d'età e in caso di ulteriore parità al dipendente con ultima progressione economica all'interno dell'area/categoria più datata.

\*\*\*

La presente ipotesi di accordo sarà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile, previa acquisizione del previsto parere da parte del Collegio dei Revisori dei Conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

\*\*\*

#### La delegazione di parte pubblica

Delegato alle Relazioni Sindacali  
Prof. Luigi Burroni

\_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

Direttore Generale  
Dott. Marco Degli Esposti

\_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

#### Le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Ateneo,

nella persona del Coordinatore RSU  
Dott. Samuele Ciattini

\_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

#### Le Organizzazioni Sindacali di Ateneo,

FLC/CGIL  
nella persona del Segretario  
Dott.ssa Silvia Sorri

\_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

CISL FSUR  
nella persona della Reggente  
Dott.ssa Caterina Palazzo

\_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

Federazione GILDA UNAMS



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE

nella persona del Segretario  
Sig. Emiliano Chiezzi

\_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

SNALS CONFISAL  
nella persona del Segretario  
Dott.ssa Francesca Giannini

\_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_