



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di Accordo integrativo/decentrato per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili e le altre misure di cui all'art. 2 comma 2 Legge n. 146/90, come modificata dalla Legge n. 83/2000 e dalla Legge n. 182/2015, per assicurare il funzionamento dei servizi essenziali in caso di sciopero nell'Università degli studi di Firenze

Redatta in conformità allo schema della circolare MEF-DRGS-IGOP n. 25 del 19.07.12

PARTE I

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	21 luglio 2016
Periodo temporale di vigenza	Dalla data di sottoscrizione fino al successivo accordo integrativo in materia
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente della delegazione Dott.ssa Maria Luisa Vallauri (Delegata del Rettore alle Relazioni Sindacali) - Dott. ssa Beatrice Sassi (Direttore Generale) Dott. Vincenzo De Marco (Dirigente dell' Area Risorse Umane)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>RSU FLC/CGIL, CISL Università UIL RUA CONFSAL Federazione SNALS Università/CISAPUNI CSA della CISAL Università</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>RSU FLC/CGIL CISL Università UIL RUA CONFSAL Federazione SNALS Università/CISAPUNI</p>
Soggetti destinatari	Personale tecnico e amministrativo dell'Università degli Studi

**Coordinamento Staff di Direzione Generale
Relazioni Sindacali**

Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze
055 2757337-7326 | fax 055 2756348 | e-mail: relazionisindacali@unifi.it
P.IVA | Cod. Fis. 01279680480



		di Firenze
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ipotesi di Accordo integrativo/decentrato per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili e le altre misure di cui all'art. 2 comma 2 Legge n. 146/90, come modificata dalla Legge n. 83/2000 e dalla Legge n. 182/2015, per assicurare il funzionamento dei servizi essenziali in caso di sciopero nell'Università degli studi di Firenze
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: <i>(Informazioni riportate successivamente alla stipula dell' accordo)</i> Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 7 del 25 ottobre 2016
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <i>(Informazioni riportate successivamente alla stipula dell' accordo)</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: - Adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 26 febbraio 2016 (Triennio 2016-2018)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: - Adottato con Delibera del Consiglio di Amministrazione del 29 gennaio 2016 (triennio 2016-2018).



	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:</p> <ul style="list-style-type: none">- Presenza nel sito istituzionale dell'Ateneo di Firenze di una apposita sezione, di facile accesso e consultazione, denominata "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE", con la quale l'amministrazione ha assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d. lgs. 150/2009 e, successivamente, di cui al d. lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".- Gli obblighi di cui al comma 6 dell'art. 11 del d. lgs. 150/2009 ("<i>giornate della trasparenza</i>") in fase di realizzazione.
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009:</p> <ul style="list-style-type: none">- La relazione 2014 è stata validata nella seduta del Nucleo di Valutazione del 23/10/2015.- La relazione 2015 è in corso di validazione.
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>Nessuna</p>	

PARTE II
Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

<p>a) Illustrazione dell'articolato del contratto</p>	<p>In data 21 luglio 2016 la delegazione di parte pubblica dell'Università degli Studi di Firenze, la RSU e le OO.SS. di Ateneo hanno sottoscritto, sulla base delle intese raggiunte negli incontri di contrattazione, l'<i>"Ipotesi di Accordo integrativo/decentrato per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili e le altre misure di cui all'art. 2 comma 2 Legge n. 146/90, come modificata dalla Legge n. 83/2000 e dalla Legge n. 182/2015, per assicurare il</i></p>
--	---



funzionamento dei servizi essenziali in caso di sciopero nell'Università degli studi di Firenze".

La legge 146/90 recante "Norme sull'esercizio del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali e sulla salvaguardia dei diritti della persona costituzionalmente tutelati. Istituzione della Commissione di garanzia dell'attuazione della legge" individua all'art. 1 i servizi pubblici essenziali da garantire in caso di sciopero.

I compiti delle Amministrazioni che ricevono una proclamazione di sciopero sono quelli di procedere, così come generalmente indicato negli Accordi riguardanti i servizi pubblici essenziali, almeno cinque giorni prima della data fissata per l'effettuazione dello sciopero, alla diffusione della comunicazione all'utenza, nonché alla formazione dei contingenti di personale per garantire le prestazioni indispensabili, seguendo quanto indicato negli Accordi relativi ai servizi pubblici essenziali nazionali e locali, in modo che i lavoratori che vogliono scioperare possano esercitare il diritto di richiedere la sostituzione, ove possibile.

L'Accordo integrativo vigente recante "Accordo per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili e le altre misure di cui all'art.2 comma 2 legge 146/90, come modificata dalla legge 83/2000, per assicurare il funzionamento dei servizi universitari in caso di sciopero" siglato in data 1 dicembre 2005, individua, in applicazione della predetta legge, le prestazioni indispensabili a garantire i servizi minimi essenziali ed il contingente minimo di personale esonerato dallo sciopero.

Successivamente è intervenuto il D.L. 146/2015 convertito nella legge n. 182/2015 recante "Misure urgenti per la fruizione del patrimonio storico e artistico della Nazione" che integra l'art. 1 della legge 146/90 prevedendo tra i servizi pubblici essenziali anche la "tutela, fruizione e valorizzazione del patrimonio culturale".

Il testo dell'ipotesi, sottoscritto da tutte le componenti sindacali ad esclusione della CSA della CISAL Università si propone, anche in riferimento alla sopravvenuta normativa, di aggiornare i contenuti dell'accordo integrativo di Ateneo in materia di servizi pubblici essenziali.

In particolare si è reso necessario integrare il precedente



	accordo introducendo la nuova fattispecie di servizio pubblico essenziale introdotto dalla legge 182/2015 in relazione ai servizi museali di Ateneo, disciplinando le prestazioni indispensabili ed il relativo contingente di personale. Inoltre le parti hanno ritenuto opportuno rivedere ed aggiornare le prestazioni indispensabili e i relativi contingenti di personale già individuati nel precedente accordo del 1 dicembre 2005.
b) Sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse	Non pertinente all'ipotesi di accordo sottoscritta
c) Effetti abrogativi impliciti	Non pertinente all'ipotesi di accordo sottoscritta
d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	Non pertinente all'ipotesi di accordo sottoscritta
e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	Non pertinente all'ipotesi di accordo sottoscritta
f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo	Mediante la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo si intende dare piena attuazione alle sopraggiunte disposizioni normative in relazione all'individuazione delle prestazioni indispensabili per garantire il funzionamento dei servizi essenziali in caso di sciopero nell'Ateneo Fiorentino
g) Altre informazioni utili	

PARTE III
Relazione tecnico-finanziaria

Si ritiene di dovere omettere la redazione della Parte III del format definito dalla circolare MEF-DRGS-IGOP n. 25 del 19 luglio 2012, che è orientato esclusivamente all'esposizione dei criteri di costituzione dei fondi per il trattamento accessorio, non pertinente all'ipotesi di accordo in esame.

Firenze, 26.09.2016

f.to IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Beatrice Sassi)