



Concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 1 posto, Area dei Funzionari, settore scientifico-tecnologico, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, per le esigenze del Dipartimento di Scienze della Terra

Estratto del Verbale n. 1 del 16 settembre 2024

Criteria

[...] La Commissione stabilisce che solamente i titoli coerenti con il profilo richiesto e descritto all'art. 3 del bando saranno considerati "attinenti".

Ai titoli sono riservati **20 punti**. I titoli valutabili sono ripartiti come nel seguito:

I. Titoli di studio fino ad un massimo di **punti 5**:

Saranno valutati titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti all'art. 2, lett. c) come requisito per l'ammissione;

II. Titoli di servizio fino ad un massimo di **punti 10**:

Saranno valutate le attività di lavoro svolte presso Amministrazioni Universitarie, pubbliche Amministrazioni e datori di lavoro privati purché attinenti alle attività del posto messo alla selezione nonché il servizio militare, il servizio civile, ed il servizio civile nazionale ai sensi della normativa vigente;

III. Altri titoli fino ad un massimo di **punti 5**:

Saranno valutati eventuali altri titoli non ricompresi nelle precedenti tipologie, purché attinenti alle attività del posto messo a selezione.

Le dichiarazioni riguardanti il possesso dei titoli dovranno contenere l'indicazione di tutti gli elementi necessari per l'attribuzione del relativo punteggio pena la non valutazione.

Considerati i requisiti richiesti per il profilo descritto all'art. 3 del bando, la Commissione ritiene di non valutare le eventuali pubblicazioni scientifiche.



Tutto ciò considerato, la Commissione, nel rispetto dei massimali stabiliti dal bando, determina di assegnare ai titoli i seguenti punteggi:

Titoli di studio, fino ad un massimo di punti 5

- Ulteriore Laurea triennale (attinente) *punti 1,0*
- Laurea Magistrale/specialistica (attinente) *punti 1,5*
- Master di I (primo) livello (attinente) *punti 1,0*
- Master di II (secondo) livello (attinente) *punti 1,5*
- Dottorato di ricerca (attinente) *punti 2,0*

Qualora il candidato abbia dichiarato di essere in possesso di un master universitario, senza indicarne il livello (I o II), la Commissione attribuirà il punteggio del titolo corrispondente di livello inferiore.

Titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 10

- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie, resa con contratto di lavoro subordinato, o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003), da cui risulti l'Università quale soggetto utilizzatore:

punti 1,5 per ogni anno o frazione \geq a sei mesi;

- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie reso nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto:

punti 1,5 per ogni anno o frazione \geq a sei mesi;

- Attività di lavoro attinente presso altre Pubbliche Amministrazioni o privati, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003):

punti 1 per ogni anno o frazione \geq a sei mesi;



Da un secolo, oltre.

- Attività di lavoro attinente presso altra Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto:

punti 1 per anno o frazione \geq a sei mesi;

- Attività di lavoro attinente presso Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto occasionale o a prestazione d'opera (es. libera professione):

punti 1 per ogni attività di durata annuale o frazione \geq a sei mesi

- Servizio militare/civile, civile nazionale, universale, a prescindere dal criterio di attinenza:

punti 1 per anno o frazione \geq a sei mesi

- Titolarità di assegno di ricerca attinente:

punti 3 per ogni anno o frazione \geq a sei mesi

- Titolarità di borsa di ricerca attinente:

punti 3 per ogni anno o frazione \geq a sei mesi.

Nel caso in cui il candidato non indichi la natura del rapporto di lavoro, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa.

La Commissione stabilisce inoltre che, qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative o di servizio militare, civile e civile nazionale, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno di fine indicato. Se l'attività o il servizio sono in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Quando i periodi di lavoro con contratto di lavoro subordinato e con contratto per lo svolgimento di attività di ricerca, di collaborazione coordinata e continuativa e di prestazione d'opera sono temporalmente sovrapposti, sarà valutato solo l'incarico



Da un secolo, oltre.

col punteggio più favorevole al candidato. I contratti di lavoro occasionale vengono valutati indipendentemente dalla sovrapposizione con altri.

Altri titoli, fino ad un massimo di punti 5

La Commissione, richiamando i criteri di attinenza sopra definiti, attribuisce i seguenti punteggi:

- Corsi di formazione/aggiornamento in qualità di docente:

punti 1 per corso se ≥ 40 ore;

punti 0,5 per corso se $\geq 20 < 40$ ore;

punti 0,2 per corso se < 20 ore

- Corsi di formazione/aggiornamento in qualità di discente:

punti 0,4 per corso se ≥ 15 ore

punti 0,3 per corso se $\geq 10 < 15$ ore

punti 0,2 per corso se $\geq 5 < 10$ ore

punti 0,1 per corso se < 5 ore

- Altri titoli non compresi in quelli sopra specificati (inclusa la partecipazione a convegni e conferenze):

punti 0,1 per titolo.

Qualora il candidato abbia dichiarato la frequenza a corsi di formazione / aggiornamento senza indicare se la partecipazione è avvenuta in qualità di relatore/docente o discente, la Commissione attribuirà il punteggio corrispondente alla partecipazione in qualità di discente.

Qualora il candidato abbia dichiarato la frequenza a corsi di formazione / aggiornamento senza indicare la durata in ore, la Commissione attribuirà il punteggio corrispondente alla durata minima.

La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando.



Da un secolo, oltre.

La Commissione esamina l'art. 8 del bando di concorso ed in particolare prende atto che ambedue le prove, quella scritta e quella orale, sono volte ad accertare la preparazione dei candidati sia sotto il profilo teorico sia sotto quello applicativo-operativo e verteranno su argomenti inerenti alle attività previste dal profilo (art. 3). La prova scritta sarà *“redatta in modalità digitale attraverso la strumentazione fornita dall'Amministrazione”*.

Al fine di assegnare i punteggi da attribuire all'esito della prova scritta e della prova orale la Commissione, preso atto dell'art. 8 del bando di concorso *“Prove d'esame”*, individua i seguenti criteri di valutazione delle prove:

Prova scritta

Criteri: i) Grado di conoscenza dell'argomento; ii) Chiarezza e correttezza della forma espressiva, e proprietà di utilizzo del linguaggio tecnico; iii) Logicità, ordine e completezza della trattazione; iv) Capacità di analisi e di sintesi.

Modalità di valutazione: Minimo 6 punti, massimo 10 punti per ognuno dei 4 criteri.

Come indicato all'art. 8 del bando, sono ammessi alla prova orale solo i candidati che abbiano conseguito nella prova scritta una valutazione di almeno 28 punti su 40.

Prova orale

Criteri: i) Grado di conoscenza dell'argomento; ii) Proprietà di linguaggio e correttezza formale; iii) Logicità, ordine e completezza della trattazione.

Modalità di valutazione: La commissione valuta la risposta in maniera complessiva rispetto ai suddetti criteri (per superare la prova la votazione deve raggiungere almeno 28 punti su 40). [...]

Firenze, 17 settembre 2024

La Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Donatella D'Alberto