



Avviso pubblico di procedura di valutazione comparativa, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo, esercitato nella forma della collaborazione coordinata, da affidarsi a titolo gratuito al personale dipendente dell'Ateneo o, in subordine, a titolo retribuito a soggetti esterni, per l'espletamento di attività di orientatore nell'ambito del progetto regionale OR.A.CO.LI Orientamento alle scelte COnsapevoLI.

ESTRATTO DEL VERBALE DEL 4 SETTEMBRE 2024

[...] “Criteri per la determinazione dell’attinenza del requisito di partecipazione (art. 4 comma 2 lettera b del bando di selezione)

I componenti della Commissione determinano i criteri per l’ammissione dei candidati al colloquio di selezione, sulla base della previsione dell’Avviso pubblico Decreto Dirigenziale n. 1139/2024, prot. n. 0152704 del 02/07/2024.

La Commissione prende atto dei requisiti di partecipazione citati nell’art. 4 comma 2 del bando. In particolare:

I candidati, sia interni all’Ateneo che esterni, dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:

a) Titolo di studio:

- *Diploma di Laurea (DL), conseguito ai sensi del vecchio ordinamento secondo le modalità anteriori all’entrata in vigore del D.M. n. 509/1999;*
- *Laurea Specialistica (LS), conseguita secondo le modalità di cui al D.M. n. 509/1999;*
- *Laurea Magistrale (LM), conseguita secondo le modalità di cui al D.M. n. 270/2004.*

b) Particolare qualificazione professionale nell’ambito del profilo richiesto, ricavabile dal possesso di ulteriori titoli di studio conseguiti all’esito di corsi universitari post lauream, ovvero ricavabile dall’aver svolto attività lavorativa attinente al profilo per almeno 3 anni complessivi presso enti pubblici o aziende private. Quest’ultimo requisito sarà oggetto di specifica valutazione da parte della Commissione giudicatrice.

La Commissione prende atto che l’Area Persone e Organizzazione ha provveduto a verificare il possesso del requisito di partecipazione di cui all’art. 4 comma 2 lettera a) e ad escludere i candidati non in possesso del suddetto requisito.

Preso atto dell'art. 4 comma 2 lettera b), che elenca un ulteriore requisito di partecipazione, dell'articolo 4 comma 5 e dell'articolo 1 comma 2 dell'Avviso di selezione che esplicitano le competenze e il profilo richiesto ai candidati, la Commissione procede alla definizione dei criteri per la determinazione dell'attinenza dell'esperienza lavorativa o formativa:

1. In merito ai titoli di studio conseguiti all'esito di corsi universitari post lauream la Commissione designa i seguenti criteri per determinare l'attinenza:

- nel caso di master essere stati rilasciati da enti universitari;
- essere attinenti ai temi di orientamento, formazione degli adulti, psicologia, analisi e studi del mercato del lavoro.

2. In merito ai tre anni di esperienza lavorativa attinenti al profilo si intendono almeno 3 anni solari di lavoro contrattualizzato, anche non continuativi, in cui il candidato abbia svolto attività lavorativa nell'ambito di:

- orientamento alla scelta degli studi post-diploma;
- orientamento ai percorsi di studio nell'istruzione superiore;
- orientamento al mondo del lavoro;
- counseling;
- bilancio delle competenze;
- analisi e sviluppo delle competenze trasversali;
- talent acquisition;
- analisi delle competenze nel mercato del lavoro

Non sono considerati attinenti al profilo esperienze di tutorato universitario ex art. 68/2012 in quanto tali attività prevedono un incarico per un massimo di 200 ore nell'arco di un anno accademico e, parimenti, non sono considerati attinenti al profilo esperienze lavorative nell'ambito dell'insegnamento scolastico.

Criteri di valutazione dei titoli

Ai sensi dell'art. 6 dell'avviso, la valutazione comparativa verrà effettuata sulla base della valutazione dei titoli presentati e di un colloquio.

La Commissione giudicatrice avrà a disposizione 40 punti, così distribuiti:

- fino ad un massimo di 10 punti per il curriculum;



- fino ad un massimo di 30 punti per il colloquio.

Nella valutazione dei titoli verrà accertata l'idonea qualificazione e competenza dei candidati rispetto alle funzioni proprie del profilo richiesto, come previsto dall'art. 1 dell'avviso di selezione. I criteri di valutazione dei curricula sono i seguenti:

- Master e altri titoli post laurea attinenti al profilo e ulteriori rispetto ai requisiti di partecipazione - fino ad un massimo di 2 punti, uno per ciascun master o altro titolo post laurea
- Esperienza lavorativa attinente al profilo e ulteriore rispetto ai requisiti di partecipazione - fino ad un massimo di 8 punti, uno per ciascun anno di attività lavorativa

Criteri di valutazione del colloquio orale

Il colloquio verterà sull'approfondimento delle esperienze enunciate nel curriculum, sulle conoscenze tecnico disciplinari e sarà volto altresì a valutare gli aspetti motivazionali e attitudinali connessi alla posizione da ricoprire.

La Commissione stabilisce che in fase di colloquio i candidati dovranno rispondere a n. 2 domande sulle competenze richieste ed elencate nell'art. 4 comma 5 dell'avviso di selezione, tramite estrazione di una busta per candidato.

Preso atto dei profili richiesti e delle tematiche previste per il colloquio orale, la Commissione stabilisce le modalità di formulazione dei quesiti da porre ai candidati prevedendo per ciascun candidato 2 domande:

- una domanda sulle conoscenze tecnico-disciplinari e sulle modalità di erogazione dei percorsi di orientamento con particolare attenzione al target degli utenti di riferimento;
- una domanda relativa alla conoscenza dell'offerta formativa dell'Università degli Studi di Firenze.

La Commissione, per la valutazione dei colloqui, si atterrà ai criteri di seguito indicati:

1. Grado di conoscenza degli argomenti sotto l'aspetto sia teorico che pratico ai fini dell'espletamento del ruolo - fino ad un massimo di 10 punti;
2. Pertinenza e completezza delle risposte - fino ad un massimo di 10 punti;



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

Da un secolo, oltre.



Regione Toscana



3. Appropriatezza di linguaggio, chiarezza espositiva, capacità di ragionamento - fino ad un massimo di 10 punti.” [...]

Firenze, 9 settembre 2024

La Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Donatella D'Alberto