



**Selezione pubblica, per titoli ed esami, per n. 1 unità di personale, da inquadrare nell'Area dei Collaboratori, settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, per la durata di 12 mesi, da assegnare al Dipartimento di Architettura, per le esigenze del Laboratorio Piani e Progetti del sistema DIDALABS – sede PIN Prato**

Estratto del verbale n. 3 del 16 ottobre 2024

Rettifica criteri di valutazione

(...) Rilevata un'incongruenza sull'assegnazione dei punti per quanto riguarda i titoli, fra il verbale preliminare redatto in data 02 Ottobre 2024, e il bando di concorso (DD. 14442024 - Prot n.0196563 del 29/08/2024); la commissione rettifica tale incongruenze fra quanto contenuto nel verbale preliminare suddetto e le norme presenti nel bando. Rettifica i criteri di valutazione titoli come segue:

“Ai titoli sono riservati **20 punti**. I titoli valutabili sono ripartiti come nel seguito:

I. Titoli di studio fino ad un massimo di **punti 10**:

Saranno valutati titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti all'art. 2, lett. c) come requisito per l'ammissione;

II. Titoli di servizio fino ad un massimo di **punti 7**:

Saranno valutate le attività di lavoro svolte presso Amministrazioni Universitarie, pubbliche Amministrazioni e datori di lavoro privati purché attinenti alle attività del posto messo alla selezione nonché il servizio militare, il servizio civile ed il servizio civile nazionale ai sensi della normativa vigente;

III. Altri titoli fino ad un massimo di **punti 3**:



Da un secolo, oltre.

Saranno valutati eventuali altri titoli non ricompresi nelle precedenti tipologie, purché attinenti alle attività del posto messo a selezione.

Non saranno valutate pubblicazioni menzionate nella domanda di partecipazione ma non inviate entro il termine previsto dal bando. Le dichiarazioni riguardanti il possesso dei titoli dovranno contenere l'indicazione di tutti gli elementi necessari per l'attribuzione del relativo punteggio pena la non valutazione. “

**“Titoli di studio, fino ad un massimo di punti 10**

- Laurea triennale punti 1
- Laurea magistrale/specialistica/diploma di laurea punti 2
- Laurea Magistrale a Ciclo Unico punti 3
- Master di I (primo) livello punti 0.5
- Master di II (secondo) livello punti 1
- Diploma di specializzazione punti 1
- Dottorato di Ricerca punti 2

**Titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 7**

- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie, resa con contratto di lavoro subordinato, o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003), da cui risulti l'Università quale soggetto utilizzatore:

*punti 1 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi;*

- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie reso nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto:



*punti 1 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi;*

- Attività di lavoro attinente presso altre Pubbliche Amministrazioni o privati, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003):

*punti 1 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi;*

- Attività di lavoro attinente presso altra Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto:

*punti 1 per anno o frazione uguale o superiore a sei mesi;*

- Attività di lavoro attinente presso Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto occasionale o a prestazione d'opera (es. libera professione):

*punti 1;*

- Titolarità di assegno di ricerca attinente:

*punti 1 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi;*

- Titolarità di borsa di ricerca attinente:

*punti 1 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi.*

Nel caso in cui il candidato non indichi la natura del rapporto di lavoro, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa. La Commissione stabilisce inoltre che, qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative o di servizio militare, civile e civile nazionale, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno di fine indicato. Se l'attività o il servizio sono in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino



alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande. Quando i periodi di lavoro con contratto di lavoro subordinato e con contratto per lo svolgimento di attività di ricerca, di collaborazione coordinata e continuativa e di prestazione d'opera sono temporalmente sovrapposti, sarà valutato solo l'incarico col punteggio più favorevole al candidato. I contratti di lavoro occasionale vengono valutati indipendentemente dalla sovrapposizione con altri.

### **Altri titoli, fino ad un massimo di punti 3**

La Commissione, richiamando i criteri di attinenza sopra definiti, attribuisce i seguenti punteggi:

- Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di relatore/docente (fino a max punti 2): *punti 1*;
- Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di discente (fino a max punti 1): *punti 0,5*;
- Pubblicazioni (fino a max punti 3) così suddivisi:
  - Monografia con ISBN: fino a punti 2;
  - Capitolo in monografia con ISBN: fino a punti 1;
  - Articolo in rivista scientifica: fino a 1 punti;
  - Articoli pubblicati in atti di convegni: punti 1;
- Altri titoli non compresi in quelli sopra specificati (fino a max punti 1): *punti 0,5*

Qualora il candidato abbia dichiarato la frequenza a corsi di formazione e aggiornamento senza indicare se la partecipazione è avvenuta in qualità di



relatore/docente o discente, la Commissione attribuirà il punteggio corrispondente alla partecipazione in qualità di discente.

La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando.”

(...)

per La Responsabile del Procedimento

Dott. Aldo Madotto