



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

## **DELIBERA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SEDUTA DEL 11 SETTEMBRE 2024**

Il giorno 11 settembre 2024, alle ore 9:00, previa regolare convocazione Prot. n. 204334 del 06/09/2024 Fasc. 2024-II/15, il Nucleo di Valutazione si è riunito in via telematica tramite Google Meet.

Sono presenti: il Coordinatore, Prof. Francesco Giunta e i membri: Dott. Marco Coccimiglio, Prof.ssa Giovanna Del Gobbo, Prof.ssa Chiara Favilli, Prof.ssa Antonella Paolini, Sig. Tommaso Neri, Sig. Rossella Vallarelli e Prof. Vincenzo Zara. È assente giustificata la Prof.ssa Matilde Bini.

Le funzioni di Presidente sono esercitate dal Coordinatore, quelle di Segretario dalla Dott.ssa Valentina Papa.

I presenti si sono riuniti per trattare il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Approvazione verbali delle sedute precedenti
3. Proposta di valutazione del Direttore Generale - Anno 2023
4. Verifica della congruità del curriculum scientifico o professionale per l'attribuzione di incarichi di insegnamento

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta e valida la seduta.

**OMISSIS**

### **3. PROPOSTA DI VALUTAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE – ANNO 2023**

**OMISSIS**

**Delibera n. 19**

Il Nucleo di Valutazione,

- visto il D.Lgs. 165/2001 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- visto il D.Lgs 150/2009 e s.m.i. in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- vista la L. 240/2010 “Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”;
- vista la L. 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- visto il D.Lgs. 33/2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- visto il D.Lgs. 97/2016 “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- visto il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;

- visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23 dicembre 2022, previo parere positivo del Nucleo di Valutazione - delibera 21/2022;
- visto il PIAO 2023-2025, approvato dal Consiglio di Amministrazione del 27 gennaio 2023;
- vista la Relazione sulla Performance 2023, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 giugno 2024, e la relativa validazione del Nucleo di Valutazione - delibera 15/2024;
- tenuto degli elementi di monitoraggio degli obiettivi e delle capacità manageriali e comportamenti organizzativi comunicati dal Direttore Generale nella propria scheda di valutazione, trasmessa via email al Coordinatore del Nucleo di Valutazione in data 28 agosto 2024;
- tenuto conto delle audizioni della Rettrice e del Direttore Generale svolte dal Nucleo di Valutazione nella seduta odierna;

### **DELIBERA**

la proposta di valutazione del Direttore Generale per l'anno 2023, basata sulle premesse di seguito esposte.

Il SMVP 2023 dispone che la valutazione del Direttore Generale sia effettuata sulla base dei seguenti elementi:

- risultati di performance organizzativa (ricaduta degli obiettivi delle aree dirigenziali e customer satisfaction per i servizi dell'Ateneo e dipartimentali), per una quota pari al 25% della valutazione complessiva: la valutazione espressa dal Nucleo su questo ambito ricalca quanto già rilevato nella delibera 15/2024 di validazione della Relazione sulla Performance 2023.
- risultati degli obiettivi individuali di funzione assegnati annualmente al Direttore Generale, per una quota pari al 25%: il punteggio espresso dal Nucleo è il risultato della media semplice dei giudizi attribuiti ai singoli obiettivi definiti nel PIAO 2023-2025. Le valutazioni trovano fondamento sia negli elementi di monitoraggio comunicati dal Dott. Degli Esposti nella propria scheda di valutazione individuale e durante le audizioni effettuate in seduta, sia nelle deliberazioni del Nucleo rese durante tutto l'anno, e in particolare in occasione della validazione della Relazione sulla performance 2023, nelle varie sezioni della Relazione annuale 2024, nonché nei pareri sui bilanci di previsione e consuntivo.
- valutazione delle capacità manageriali e comportamenti organizzativi legati al ruolo di dirigente di vertice, per una quota pari al 50%: per questo aspetto il Nucleo riconsidera l'autovalutazione del Direttore Generale alla luce delle osservazioni della Rettrice e di eventuali proprie considerazioni, laddove dalle fonti documentali esaminate emergano elementi di riscontro connessi alle competenze oggetto di valutazione.

La scala valutativa utilizzata nella formulazione dei giudizi adotta sostanzialmente la graduazione prevista nel SMVP 2023:

da 0 a 59%: livello non adeguato

da 60 a 84%: livello migliorabile

da 85 a 90%: livello adeguato

da 91 a 95%: livello più che adeguato

da 96 a 100%: livello eccellente.

Alla luce di quanto premesso, il Nucleo formula la seguente proposta di valutazione del Direttore Generale per l'anno 2023:

**OMISSIS**

Alle ore 12.00 il Presidente, non essendoci altri punti da trattare, dichiara chiusa la seduta. Della medesima viene redatto il presente verbale - approvato seduta stante limitatamente alle determinazioni assunte - che viene confermato e sottoscritto come segue:

**Il Presidente**

*Francesco Giunta*

**Il Segretario**

*Valentina Papa*