



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

## **Ipotesi di Accordo per la ripartizione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per le aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'area EP – anno 2024 –**

Il giorno 16 settembre 2024, presso la sede del Rettorato dell'Università degli Studi di Firenze si sono riunite le parti negoziali così composte:

L'Università degli Studi di Firenze rappresentata dal Delegato alle Relazioni Sindacali Prof. Luigi Burroni e dal Direttore Generale Dott. Marco Degli Esposti

e

le Rappresentanze Sindacali Unitarie nella persona del Coordinatore Dott. Samuele Ciattini

e

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

FLC CGIL nella persona del Segretario Dott.ssa Silvia Sorri

CISL FSUR nella persona della Reggente Dott.ssa Caterina Palazzo

Federazione GILDA UNAMS nella persona del Segretario Sig. Emiliano Chiezzi

SNALS CONFSAL, nella persona del Segretario Dott.ssa Francesca Giannini

Le parti

### VISTI

- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al quadriennio giuridico 2006 – 2009 (e al biennio economico 2006 – 2007) del personale del Comparto Università, sottoscritto in data 16.10.2008 e il successivo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto università per il biennio economico 2008-2009 del 12 marzo 2009;

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al triennio 2019-2021 del personale del Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 18 gennaio 2024 ed in particolare gli artt. 8, 81, 120 e 122;

- *il Contratto Collettivo Integrativo*, siglato in data 13 maggio 2021, di seguito denominato CCI;

### PRESO ATTO

#### **Area Persone e Organizzazione**

##### **Relazioni Sindacali**

Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze

055 2757337-7326 | e-mail: [relazioniisindacali@unifi.it](mailto:relazioniisindacali@unifi.it)

P.IVA | Cod. Fis. 01279680480



- che la costituzione dei Fondi ex art. 119 (FONDO DELLE AREE OPERATORI, COLLABORATORI E FUNZIONARI) e ex art. 121 (FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELL'AREA EP) del CCNL 2019-2021 per l'anno 2024 è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 24 giugno 2024 e successivamente rinviata al Collegio dei Revisori con nota prot. 185295 del 5 agosto 2024, in attesa di nuova certificazione.

I Fondi sono riepilogati negli schemi di seguito riportati (valori lordo dipendente):

<b>Fondo risorse decentrate delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari</b>			
<b>1.1 Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>Diff.</b>
<b>1.1a Risorse storiche</b>	<b>4.205.286</b>	<b>4.205.286</b>	<b>0</b>
Fondo 2004 certificato parte fissa	4.205.286	4.205.286	0
<b>1.1 b Incrementi contrattuali</b>	<b>387.168</b>	<b>387.168</b>	<b>0</b>
Art. 5 comma 1 CCNL 28.03.2006 biennio economico 2004/2005 Incremento 0,50% MS 03	178.031	178.031	0
Art. 87 comma 1 lett. c) CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Incremento 0,5% MS 2005	172.992	172.992	0
Art. 63 comma 2 lett. f) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 0,1% MS 2015 relativo al personale BCD	36.145	36.145	0
<b>1.1 c Altri Incrementi</b>	<b>4.961.699</b>	<b>4.643.119</b>	<b>318.580</b>
Art. 63 comma 2 lett. c) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 (ex art. 2 comma 3 D.Lgs. 165/2001) - Risparmi	0	0	0
Art. 119 c. 1 lett. a CCNL18.01.2024 triennio 2019-2021 Ria, in misura intera, del personale cessato	1.091.657	1.071.103	20.554
Art. 119 c. 1 lett. e CCNL18.01.2024 triennio 2019-2021 Differenziale, in misura intera, cessati o passati di categoria/Area	3.794.684	3.496.658	298.026
Art. 119 c. 1 lett. d CCNL18.01.2024 triennio 2019-2021 Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti	0	0	0
Art. 88 comma 2 lett. a) 2° periodo CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Incrementi finanziamenti PEO da risorse stabili destinate a produttività	0	0	0
Art. 63 comma 2 lett. b) CCNL 19.04.2018 triennio 2016-2018 Riduzione stabile dello straordinario (ex art. 86 comma 4 CCNL 16.10.2008)	75.358	75.358	0
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0	0	0
<b>1.1d Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a + 1.1b + 1.1c)</b>	<b>9.554.153</b>	<b>9.235.573</b>	<b>318.580</b>
<b>1.2 Risorse Variabili (*)</b>			
<b>1.2a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 della D.Lgs. 75/2017</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Art. 119 c. 2 lett. f) CCNL18.01.2024 triennio 2019-2021 - Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione - variabile	0	0	0
Altre risorse variabili	0	0	0
<b>1.2b Incrementi variabili NON sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 della D.Lgs. 75/2017</b>	<b>1.951.884</b>	<b>698.452</b>	<b>1.253.432</b>
Art. 113 DLgs 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	0	0	0
Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente RD 1578/1933	0	0	0



Art. 119 c. 2 lett. a CCNL18.01.2024 triennio 2019-2021 Quota riservata al fondo per attività c/terzi o programmi comunitari	136.409	214.411	-78.002
Art. 119 c. 2 lett. b CCNL18.01.2024 triennio 2019-2021 Art. 16 cc. 4-5-6 D.L. 98/2011 - Risp. piani razionalizzazione	0	0	0
Art. 119 c. 2 lett. e CCNL18.01.2024 triennio 2019-2021 Risparmi da straordinario	125.308	152.966	-27.658
Art. 119 c. 2 lett. d CCNL18.01.2024 triennio 2019-2021 Ria personale cessato anno precedente accantonato B-C-D mensilità residue	11.038	20.644	-9.606
Art. 119 c. 2 lett. d CCNL18.01.2024 triennio 2019-2021 Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D mensilità residue	176.590	262.252	-85.662
Art. 119 c. 2 lett. c CCNL18.01.2024 triennio 2019-2021 art. 1 comma 297 L. 234/2021	1.096.657	0	1.096.657
Art. 119 c. 2 lett. c CCNL18.01.2024 triennio 2019-2021 Nota Mur 12441/2023 PuOr Piano straordinario	157.038	0	157.038
Art. 119 c. 2 lett. g CCNL18.01.2024 triennio 2019-2021 0,22% MS2018	82.948	0	
Art. 119 c. 2 lett. h CCNL18.01.2024 triennio 2019-2021 Somme non utilizzate Fondo anno precedente	165.896	48.179	117.717
<b>1.2c Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)</b>	<b>1.951.884</b>	<b>698.452</b>	<b>1.253.432</b>

<b>1.3 Decurtazioni del Fondo</b>			
<b>1.3a Decurtazioni rilevanti ai fini della verifica del limite</b>	<b>6.025.254</b>	<b>5.761.817</b>	<b>263.437</b>
Art. 88 comma 4 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Decurtazione fondo per progressioni orizzontali B-C-D (ed EP fino al 2017)	5.905.417	5.641.980	263.437
Art. 88 comma 2 lett. a) 2° periodo CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Decurtazione risorse stabili produttività per finanziamento PEO	0	0	0
Altre decurtazioni del Fondo alla stregua dei rinnovi contrattuali (per verifica limite art. 1 c. 189 L. 266/2005)	99.996	99.996	0
Altre decurtazioni del Fondo	19.841	19.841	0
<b>1.3b Decurtazione per applicazione di Legge</b>	<b>28.061</b>	<b>28.061</b>	<b>0</b>
Decurtazione Fondo per rispetto art. 1 comma 189 L. 266/2005 (da versare al MEF)	28.061	28.061	0
<b>1.3c Decurtazioni Fondo per applicazione art. 1 comma 456 L. 147/2013 (decurtazioni art. 9 comma 2 bis L. 122/2010 operate nel 2014) - rilevanti ai fini della verifica del limite</b>	<b>580.547</b>	<b>580.547</b>	<b>0</b>
Decurtazioni Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	203.731	203.731	0
Decurtazioni Fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	376.816	376.816	0
<b>1.3d Decurtazioni Fondo per rispetto art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017</b>	<b>309.002</b>	<b>278.489</b>	<b>30.513</b>
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016	309.002	278.489	30.513
<b>1.3e Totale decurtazioni (1.3a + 1.3b + 1.3c+1.3d)</b>	<b>6.942.864</b>	<b>6.648.914</b>	<b>293.950</b>

<b>1.4 Risorse fondo sottoposto a certificazione</b>			
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d)	9.554.153	9.235.573	318.580
1.4b Totale risorse variabili (1.2c)	1.951.884	698.452	1.253.432
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3e)	6.942.864	6.648.914	293.950



<b>1.4d Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a + 1.4b - 1.4c)</b>	<b>4.563.173</b>	<b>3.285.111</b>	<b>1.278.062</b>
<b>2. POSTE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO</b>			
<b>2.1 Risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo</b>			
2.1a Progressioni orizzontali a carico del bilancio	2.867.058	2.887.963	-20.905
<b>2.1b Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (2.1a)</b>	<b>2.867.058</b>	<b>2.887.963</b>	<b>-20.905</b>

<b>Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP</b>			
<b>1.1 Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>Diff.</b>
<b>1.1a Risorse storiche</b>	<b>708.392</b>	<b>708.392</b>	<b>0</b>
Fondo 2004 certificato parte fissa	708.392	708.392	0
<b>1.1b Incrementi contrattuali</b>	<b>56.769</b>	<b>56.769</b>	<b>0</b>
Art. 5 comma 1 CCNL 28.03.2006 biennio economico 2004/2005 Incremento 0,50% MS 03	13.751	13.751	0
Art. 90 comma 2 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Incremento 0,5% MS 2005	37.743	37.743	0
Art. 65 comma 2 lettera e) 0,1% MS 2015 relativo al personale EP	5.275	5.275	0
<b>1.1c Altri Incrementi</b>	<b>691.214</b>	<b>635.383</b>	<b>55.831</b>
Art. 121 c. 1 lett. c CCNL18.01.2024 triennio 2019-2021 Incremento dotazione organica e relativa copertura posti	0	0	0
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità Art. 70 comma 2 lettera a) e b) CCNL 9.8.2000 quadriennio 1998/2001 per applicazione Art. 57	117.047	117.047	0
Art. 121 c. 1 lett. a CCNL18.01.2024 triennio 2019-2021 Ria, in misura intera, del personale cessato	58.592	55.702	2.890
Art. 121 c. 1 lett. d CCNL18.01.2024 triennio 2019-2021 Differenziale, in misura intera, cessati	515.575	462.634	52.941
<b>1.1 Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a + 1.1b + 1.1c)</b>	<b>1.456.375</b>	<b>1.400.544</b>	<b>55.831</b>

<b>1.2 Risorse Variabili (*)</b>			
<b>1.2a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 della D.Lgs. 75/2017</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Art. 121 c. 2 lett. f CCNL18.01.2024 triennio 2019-2021 - Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione - variabile	0	0	0
Art. 121 c. 2 lett. e CCNL18.01.2024 triennio 2019-2021 Finanziamento per incarichi aggiuntivi conto Amm.ne	0	0	0
Altre risorse variabili	0	0	0
<b>1.2b Incrementi variabili NON sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 della D.Lgs. 75/2017</b>	<b>896.791</b>	<b>483.059</b>	<b>413.732</b>
Art. 121 c. 2 lett. a CCNL18.01.2024 triennio 2019-2021 Quota riservata al fondo per attività c/terzi o programmi comunitari RD 1578/1933 Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente	0	0	0
Art. 121 c. 2 lett. d CCNL18.01.2024 triennio 2019-2021 Ria personale cessato anno precedente accantonato mensilità residue	2.105	2.663	-558



Art. 121 c. 2 lett. d CCNL18.01.2024 triennio 2019-2021 Differenziale cessati o passati di categoria mensilità residue	31.498	53.572	-22.074
Art. 121 c. 2 lett. c CCNL18.01.2024 triennio 2019-2021 art. 1 comma 297 L. 234/2021	76.783	0	76.783
Art. 121 c. 2 lett. c CCNL18.01.2024 triennio 2019-2021 Nota Mur 12441/2023 PuOr Piano straordinario	0	0	0
Art. 121 c. 2 lett. g CCNL18.01.2024 triennio 2019-2021 0,22% MS2018	11.301	0	11.301
Art. 119 c. 2 lett. h CCNL18.01.2024 triennio 2019-2021 Somme non utilizzate Fondo anno precedente	775.104	426.824	348.280
<b>1.2 Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)</b>	<b>896.791</b>	<b>483.059</b>	<b>413.732</b>
<b>1.3 Decurtazioni del Fondo</b>			
<b>1.3a Decurtazione rilevanti ai fini della verifica del limite di cui all'art. 1 comma 236 della L. 208/2015</b>	<b>343.928</b>	<b>311.234</b>	<b>32.694</b>
Art. 88 comma 4 CCNL 16.10.2008 quadriennio 2006/2009 Decurtazione fondo per progressioni orizzontali EP	343.928	311.234	32.694
Altre decurtazioni del Fondo	0	0	0
<b>1.3b Decurtazione rilevanti ai fini della verifica del limite</b>	<b>70.839</b>	<b>70.839</b>	<b>0</b>
Decurtazione Fondo per rispetto art. 1 comma 189 L. 266/2005 (da versare al MEF)	70.839	70.839	0
Altre decurtazioni del Fondo	0	0	0
<b>1.3c Decurtazioni Fondo per applicazione art. 1 comma 456 Legge 147/2013 - rilevanti ai fini della verifica del limite</b>	<b>34.098</b>	<b>34.098</b>	<b>0</b>
Decurtazioni Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	0	0	0
Decurtazioni Fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	34.098	34.098	0
<b>1.3d Decurtazioni Fondo per rispetto art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017</b>	<b>115.665</b>	<b>112.776</b>	<b>2.889</b>
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016	115.665	112.776	2.889
<b>1.3 Totale decurtazioni (1.3a + 1.3b+1.3c+1.3d)</b>	<b>564.530</b>	<b>528.947</b>	<b>35.583</b>
<b>1.4 Risorse fondo sottoposto a certificazione</b>			
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1)	1.456.375	1.400.544	55.831
1.4b Totale risorse variabili (1.2)	896.791	483.059	413.732
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3)	564.530	528.947	35.583
<b>1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione (1.1 + 1.2 -1.3)</b>	<b>1.788.636</b>	<b>1.354.656</b>	<b>433.980</b>
<b>2. POSTE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO</b>			
<b>2.1 Risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo</b>			
2.1a Progressioni orizzontali a carico del bilancio	426.601	446.849	-20.248
<b>2.1b Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (2.1a)</b>	<b>426.601</b>	<b>446.849</b>	<b>-20.248</b>

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE



**FONDO 2024- ART. 119 CCNL 2019-2021**

- 1) Alle **Progressioni economiche** del personale delle aree operatori, collaboratori e funzionari (PEA) è destinato l'importo di € **467.850**, corrispondente all'attribuzione dei seguenti "differenziali stipendiali":

Area dei	n. "Differenziali stipendiali" attribuibili	Importo singolo "Differenziale stipendiale"	Importo necessario
Operatori	8	1.200	9.600
Collaboratori	212	1.350	286.200
Funzionari	111	1.550	172.050
		<b>Totale</b>	<b>467.850</b>

Le eventuali somme residue delle progressioni economiche 2024 andranno ad incrementare le risorse finalizzate all'erogazione dei premi correlati alla *Performance* organizzativa e alla valutazione individuale per le aree per l'esercizio finanziario 2024.

I criteri per le PEA 2024 sono individuati nell'Accordo sui criteri delle progressioni economiche all'interno delle Aree (PEA)- art. 86 CCNL 2019-2021 siglato in data 3 luglio 2024.

- 2) **Indennità di responsabilità**  
Alle indennità di responsabilità viene destinato complessivamente € 300.000.  
In applicazione degli artt. 87 - **Posizioni organizzative e professionali** e 117 - **indennità di specifiche responsabilità** del CCNL vigente la quota viene suddivisa rispettivamente in € 260.000 e € 40.000, con possibilità di variazione della ripartizione in caso di necessità.  
Nelle more della definizione, in contrattazione integrativa, della nuova disciplina, delle posizioni organizzative e professionali di cui art. 87 e delle indennità di specifiche responsabilità di cui art. 117, gli incarichi vengono retribuiti sulla base delle indennità definite in applicazione dei precedenti accordi integrativi in materia.  
L'eventuale residuo di tale importo globale sarà destinato alla retribuzione della *Performance* organizzativa e della valutazione individuale per le aree per l'esercizio finanziario 2024.
- 3) Alle indennità previste dal titolo IV del CCI vigente sono destinati i seguenti importi:
- **Indennità di reperibilità € 0** (ragionevole stima);
  - **Indennità di turno € 1.656** (ragionevole stima);
  - **Indennità di centralinista non vedente € 9.187** (ragionevole stima);
  - **Indennità di autista € 9.680** (ragionevole stima);
  - **Indennità di rischio da radiazione per un importo totale di € 620** (ragionevole stima);
  - **Indennità mensile accessoria € 2.273.000**(ragionevole stima).
- I criteri di corresponsione delle predette indennità sono individuati nel predetto CCI.  
L'eventuale residuo di tale importo sarà destinato alla retribuzione della *Performance* organizzativa e della valutazione individuale per le aree per l'esercizio finanziario 2024.
- 4) All'erogazione delle risorse incrementali per la valorizzazione del PTA (Legge 30 dicembre 2021, n. 234 — art.1, comma 297, lett. b) – ART. 81, lett. t), i cui criteri sono stabiliti dall'accordo siglato il 3 luglio 2024, sono destinati:



- € 556.316 per l'anno 2022;
- € 540.341 per l'anno 2023;

per un totale di € 1.096.657.

- 5) In applicazione del CCI, è destinato alla **Performance organizzativa e alla valutazione individuale** l'importo di € **367.545** (ragionevole stima), corrispondente all'importo del fondo certificato per l'anno 2024 decurtato di quanto destinato agli altri istituti del trattamento accessorio.

In applicazione del CCNL vigente (art. 120 comma 3) e a parziale rettifica del CCI vigente, sono destinati alla *performance* organizzativa una quota pari al 10% del fondo delle risorse dedicate, riservando alla valutazione individuale la quota del 90%.

Inoltre, a valere sulla quota di ripartizione della valutazione individuale, verrà remunerato anche il "bonus delle eccellenze" per il personale delle Aree, con le modalità previste dal CCI.

<b>Importo Fondo Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari 2024 da ripartire</b>	<b>4.567.395,00</b>
PEO	<b>467.850</b>
Indennità di responsabilità	300.000,00
di cui € 260.000 a PO e PP - art. 87 e €40.000 a Specifiche responsabilità art. 117	
IMA	2.273.000,00
Autisti	9.680,00
Centralinisti	9.187,00
Turno	1.656,00
Rischio Radiologico	620,00
Reperibilità	0,00
Valorizzazione Personale	1.096.657,00
Performance Organizzativa	40.452,00
Valutazione Individuale (comprensivo di Bonus delle Eccellenze)	364.071,00
<i>Totale Ripartito</i>	4.563.173,00
Destinazioni ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa	0,00

- 6) In applicazione del comma 11 art. 109 CCNL 18 gennaio 2024, l'indennità di responsabilità (ora Posizioni organizzative e professionali ex art. 87 e indennità di specifiche responsabilità ex art. 117) nonché i premi correlati alle *performance* per il personale delle Aree con rapporto di lavoro a tempo parziale sono erogati per intero, pertanto in misura non proporzionale al regime orario adottato (come previsto dall'art. 17 del CCI).



**FONDO 2024- ART. 121 CCNL 2016-2018**

- 7) Alle **Progressioni economiche** del personale delle EP (PEA) è destinato l'importo di € **50.600** che consentirà l'attribuzione del "differenziale stipendiale" a n. 23 unità di personale.

Le eventuali somme residue delle progressioni economiche 2024 andranno ad incrementare le risorse finalizzate all'erogazione della retribuzione di risultato del personale dell'Area EP per l'esercizio finanziario 2024.

I criteri per le PEA 2024 sono individuati nell'Accordo sui criteri delle progressioni economiche all'interno delle Aree (PEA)- art. 86 CCNL 2019-2021 siglato in data 3 luglio 2024.

- 8) Alla **Retribuzione di risultato** per il personale dell'Area EP è stimato di destinare € **134.019**. I criteri per la determinazione dei valori retributivi correlati ai risultati ed al raggiungimento degli obiettivi assegnati sono individuati nel CCI.

In applicazione del predetto CCI, l'articolazione della retribuzione di risultato al personale dell'Area EP è la seguente, da erogare a seguito di valutazione e correlata all'effettiva percentuale di valutazione conseguita, correlata al raggiungimento degli obiettivi assegnati e alle altre componenti da SMVP:

<i>Colonna A</i>	<i>Colonna B</i>
<i>Fascia</i>	<i>% base collegata ad obiettivi</i>
Fascia 1	25%
Fascia 2	
Fascia 3 ( <u>con</u> incarico)	
Fascia 3 (senza incarico)	10%

Per la remunerazione delle sopra riportate percentuali, comprensive delle quote per gli incarichi *ad interim*, si stima un utilizzo di € 110.676.

Inoltre, lo stesso CCI prevede che la percentuale di risultato, come sopra determinata potrà essere integrata, al massimo, di un ulteriore 5%, in caso di disponibilità di eventuali residui esistenti, ad eccezione degli importi già destinati ad altra finalità; si stima che detta quota sia pari a € 22.659.

La quota del fondo destinata alla retribuzione di risultato remunererà anche il "Bonus delle Eccellenze" per il personale dell'Area EP, secondo le modalità previste dal CCI, stimata nella quota massima di € 684,00.

- 9) All'erogazione delle risorse incrementalmente per la valorizzazione del PTA (Legge 30 dicembre 2021, n. 234 — art.1, comma 297, lett. b) – ART. 81, lett. t), i cui criteri sono stabiliti dall'accordo siglato il 3 luglio 2024, sono destinati:

- € 40.675 per l'anno 2022;
- € 36.108 per l'anno 2023;

per un totale di € 76.783.





**Stima Quadro riepilogativo utilizzo - Fondo personale Area EP 2024**

<b>Totale fondo 2024 certificato</b>	<b>1.788.636,00</b>
<b>Destinazioni regolate dal presente accordo</b>	
PEO	50.600,00
Retribuzione di Posizione (ragionevole stima)	457.836,00
Retribuzione Risultato 10% e quote ad interim- quota min prevista da CCNL (ragionevole stima)	52.507,00
Retribuzione di Risultato eccedente il 10% e Bonus (€ 684,00) (ragionevole stima)	81.512,00
Valorizzazione Personale	76.783,00
<b>Totale Ripartito</b>	<b>719.238,00</b>
<b>Risorse ancora da contrattare</b>	<b>1.069.398,00</b>

- 10) La ripartizione del Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP sarà oggetto di revisione qualora vengano variate e/o integrate le Fasciazioni della retribuzione di posizione e le percentuali da erogare per la retribuzione di Risultato.
- 11) In applicazione del comma 11 art. 109 CCNL 18 gennaio 2024, i trattamenti accessori collegati al raggiungimento di obiettivi correlati alla retribuzione di risultato per il personale dell'Area EP con rapporto di lavoro a tempo parziale sono erogati per intero, pertanto in misura non proporzionale al regime orario adottato (come previsto dall'art. 17 del CCI).

\*\*\*

Gli eventuali residui degli importi destinati ai vari istituti saranno destinati alla retribuzione della *Performance* organizzativa e della valutazione individuale per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e alla retribuzione di risultato per il personale dell'Area EP per l'anno corrente.

Gli eventuali scostamenti, positivi o negativi, dovuti a successiva certificazione del fondo per evidenze a consuntivo o per altre motivazioni che interverranno, confluiranno nella quota destinata alla retribuzione della *Performance* organizzativa e della valutazione individuale per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e alla retribuzione di risultato per il personale dell'Area EP per l'anno corrente.

A consuntivo, le eventuali quote residue del fondo risorse decentrate del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, che non siano correlate a valutazioni non piene, alimenteranno i premi



destinati alla *Performance* organizzativa e alla valutazione individuale di detto personale per l'anno seguente (art 18 CCI).

Con riferimento alle somme destinate alla retribuzione di risultato e al "bonus delle eccellenze" (per il personale dell'Area EP), a consuntivo, le eventuali quote residue, che non siano correlate a valutazioni non piene, alimenteranno la retribuzione di risultato per l'anno seguente (art.18 CCI).

La presente ipotesi di accordo sarà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile, previa acquisizione del previsto parere da parte del Collegio dei Revisori dei Conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

\*\*\*

**La delegazione di parte pubblica**

Delegato alle Relazioni Sindacali  
Prof. Luigi Burroni

\_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

Direttore Generale  
Dott. Marco Degli Esposti

\_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

**Le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Ateneo,**

nella persona del Coordinatore dell'RSU  
Dott. Samuele Ciattini

\_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

**Le Organizzazioni Sindacali di Ateneo,**

FLC/CGIL  
nella persona della Segretaria  
Dott.ssa Silvia Sorri

\_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

CISL FSUR  
nella persona della Reggente  
Dott.ssa Caterina Palazzo

\_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_

Federazione GILDA UNAMS  
nella persona del Segretario  
Sig. Emiliano Chiezzi

\_\_\_\_\_ f.to \_\_\_\_\_



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE

SNALS CONFISAL  
nella persona del Segretario  
Dott.ssa Francesca Giannini

\_\_\_\_\_f.to\_\_\_\_\_

## DICHIARAZIONE A VERBALE

**sull'ipotesi di accordo per la ripartizione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per le Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per la categoria EP – anno 2024 –**

La FGU GILDA Università di Firenze, rappresentata dal sottoscritto in qualità di Segretario di Ateneo, esprime le seguenti considerazioni in merito all'ipotesi di accordo per la ripartizione delle risorse del fondo risorse decentrate anno 2024:

1. Pur riconoscendo l'**importanza di valorizzare le posizioni organizzative e di responsabilità**, manifestiamo forti **perplessità sull'aumento della quota destinata alle relative indennità**. Riteniamo che tale incremento possa compromettere, già dal 2025, le progressioni orizzontali del personale e mettere a rischio l'Indennità Mensile Accessoria (IMA).
2. La nostra Organizzazione ha ripetutamente proposto **un'alternativa** che avrebbe consentito di aumentare le risorse per le posizioni organizzative senza intaccare l'equilibrio delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Nello specifico, abbiamo suggerito di attingere allo 0,22% del monte salari 2018, **una soluzione che avrebbe soddisfatto le esigenze senza compromettere il fondo generale del personale**.
3. L'offerta dell'Amministrazione di **compensare con risorse variabili non offre garanzie per il futuro**. Tali risorse potrebbero non essere disponibili negli anni a venire, mettendo a repentaglio la stabilità delle retribuzioni del personale.
4. **Esprimiamo preoccupazione per la sostenibilità futura delle progressioni orizzontali e dell'IMA**, considerando la possibile riduzione dei cessati e l'aumento del numero di lavoratori.
5. Rileviamo **l'assenza di un Regolamento chiaro e dettagliato per gli incarichi**. Tale regolamento potrebbe favorire la trasparenza e certezza di tutto il processo, dalla nomina all'attribuzione delle indennità.
6. Sottolineiamo la necessità imprescindibile di far sempre precedere il conferimento degli incarichi da avvisi interni. Questo passaggio è fondamentale per garantire a tutti i lavoratori la possibilità di partecipare, promuovendo così un ambiente di pari opportunità e valorizzazione delle competenze interne.
7. Evidenziamo inoltre **l'assenza di criteri chiari per la pesatura degli incarichi**, nonostante l'investimento in una consulenza esterna (Deloitte). Questa mancanza di trasparenza nei criteri di valutazione degli incarichi contribuisce ulteriormente all'incertezza del processo.
8. La nostra principale preoccupazione è che il fondo, diminuendo ulteriormente nella sua parte fissa negli anni futuri, non garantisca la possibilità di continuare a effettuare le progressioni orizzontali. **Tutte le somme integrate nel fondo sono di natura variabile e, come tali, non possono essere utilizzate né per le progressioni economiche orizzontali né per le posizioni organizzative**. Questa situazione mette a serio rischio la stabilità e la prevedibilità delle carriere del personale nel lungo termine.

Alla luce di queste considerazioni, **la FGU GILDA Università di Firenze sottoscrive l'ipotesi di accordo al solo fine di non pregiudicare l'applicazione di altre misure a beneficio dei lavoratori**. Tuttavia, ci riserviamo il diritto di indire un referendum tra i lavoratori e di non firmare l'accordo definitivo qualora questa fosse la volontà espressa dalla base.

Sottolineiamo che, sebbene l'accordo possa non presentare criticità immediate, le nostre preoccupazioni riguardano le potenziali ripercussioni negative che si manifesteranno a partire dal prossimo anno. La nostra posizione mira a salvaguardare gli interessi a lungo termine di tutti i lavoratori dell'Ateneo, garantendo la **sostenibilità delle progressioni di carriera, la stabilità delle retribuzioni e la trasparenza** nei processi di assegnazione degli incarichi.

Firenze, 16/09/2024

Emiliano Chiezzi  
Segretario di Ateneo  
FGU GILDA UNAMSUniversità di Firenze

DICHIARAZIONE A VERBALE CISL UNIVERSITA' SULLA FIRMA DELL'IPOTESI DEFINITIVA DI ACCORDO SUI CRITERI DI ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE INCREMENTALI PER LA VALORIZZAZIONE DEL PTA (Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art. 1, comma 297, lett. B) – ART. 81, lett. T)

La Cisl Università non condivide l'interpretazione restrittiva dell'art. 1 comma 297, lett. b Legge 30 dicembre 2021, n. 234 formulata da codesta Amministrazione. L'articolo in questione prevede infatti, al primo capoverso, che le risorse dei 50 milioni siano interamente destinate, a decorrere dall'anno 2022, alla valorizzazione del personale tecnico amministrativo attraverso la sua distribuzione a tutto il personale.

Per questo motivo, gli eventuali residui che si genereranno dalla distribuzione della quota relativa all'integrazione del trattamento fondamentale diverse dallo stipendio, di cui ancora non se ne conosce l'entità seppur richiesto più volte al tavolo, dovranno rimanere sui Fondi di cui all'art. 119 e 121, certificati ed evidenziati con voce distinta, nell'attesa che una specifica disciplina normativa a livello nazionale chiarisca in modo esplicito le modalità di redistribuzione a tutto personale.

Relativamente agli istituti contrattuali validi ai fini dell'erogazione al personale delle risorse di cui al presente Accordo, la Cisl come già richiesto al tavolo, chiede, per una maggior trasparenza, di integrare l'accordo specificando espressamente tutte le voci equiparate alla presenza in servizio (es. ferie e giornate di riposo compensativo, assenze per day hospital, per ricovero ospedaliero, per gravi patologie, per infortunio sul lavoro o causa di servizio, per congedo di maternità e parentale, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, per congedo di paternità, le assenze dovute alla fruizione di permessi per lutto, per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, per donazione di sangue e midollo osseo, per permessi elettorali, per permessi sindacali e RLS, per distacco sindacale nonché le assenze previste dall'articolo 4, comma 1, della legge 8 marzo 2000, n. 53, e per i permessi di cui all'articolo 33, (commi 3, 6 e 7), della legge 5 febbraio 1992, n. 104).

Firenze, 16 settembre 2024

La Segretaria Nazionale  
Simona Romano



La Reggente  
Caterina Palazzo

