



Da un secolo, oltre.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di Accordo per la ripartizione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per le aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'area EP – anno 2024 -

Redatta in conformità allo schema della circolare MEF-DRGS-IGOP n. 25 del 19.07.12

PARTE I

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	16 settembre 2024
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Delegato della Rettrice alle Relazioni Sindacali Prof. Luigi Burroni Direttore Generale Dott. Marco Degli Esposti</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>RSU FLC/CGIL, CISL FSUR Federazione GILDA UNAMS SNALS CONFSAL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>RSU FLC/CGIL, CISL FSUR Federazione GILDA UNAMS SNALS CONFSAL</p>
Soggetti destinatari	Personale tecnico e amministrativo, non dirigente, dell'Università degli Studi di Firenze, con rapporto a tempo indeterminato e determinato



Da un secolo, oltre.

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ipotesi di Accordo per la ripartizione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per le aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'area EP – anno 2024
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: <i>(Informazioni riportate successivamente alla stipula dell'accordo)</i> Verbale Collegio dei Revisori dei Conti n. 8 del 20 settembre 2024
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <i>(Informazioni riportate successivamente alla stipula dell'accordo)</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: PIAO adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 gennaio 2024 (triennio 2024-2026).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 gennaio 2024 (triennio 2024-2026).
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: - Presenza nel sito istituzionale dell'Ateneo di Firenze di una apposita sezione, di facile accesso e consultazione, denominata "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE", con la quale l'amministrazione ha assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d. lgs. 150/2009 e, successivamente, di cui al d. lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".	

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009:</p> <p>La relazione 2023 è stata validata nella seduta del Nucleo di Valutazione del 26 giugno 2024.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>Nessuna</p>		

PARTE II

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

<p>a) Illustrazione dell'articolato del contratto</p>	<p>In data 16 settembre 2024 la Delegazione di parte pubblica dell'Università degli Studi di Firenze, la RSU e tutte le OO.SS. di Ateneo hanno sottoscritto <i>l'Ipotesi di Accordo per la ripartizione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per le aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'area EP – anno 2024 (allegato 1)</i>.</p> <p>Nella presente ipotesi di accordo le parti, tenuto conto dell'avvenuta certificazione dei Fondi ex art. 119 (FONDO DELLE AREE OPERATORI, COLLABORATORI E FUNZIONARI) e ex art. 121 (FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELL'AREA EP) del CCNL 2019-2021 per l'anno 2024 da parte di Codesto Organo nella seduta del 24 giugno 2024 e del successivo invio, in attesa di nuova certificazione, hanno convenuto sulla ripartizione delle risorse, ai sensi dell'art. 120 e 122 del CCNL Istruzione e Ricerca del 18 gennaio 2024, come di seguito specificato.</p> <p>Alle Progressioni economiche del personale delle aree operatori, collaboratori e funzionari (PEA) è destinato l'importo di € 467.850, corrispondente all'attribuzione dei seguenti "differenziali stipendiali":</p> <table border="1" data-bbox="528 1715 1436 1939"> <thead> <tr> <th>Area dei</th> <th>n. "Differenziali stipendiali" attribuibili</th> <th>Importo singolo "Differenziale stipendiale"</th> <th>Importo necessario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Operatori</td> <td>8</td> <td>1.200</td> <td>9.600</td> </tr> <tr> <td>Collaboratori</td> <td>212</td> <td>1.350</td> <td>286.200</td> </tr> <tr> <td>Funzionari</td> <td>111</td> <td>1.550</td> <td>172.050</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>Totale</td> <td>467.850</td> </tr> </tbody> </table>	Area dei	n. "Differenziali stipendiali" attribuibili	Importo singolo "Differenziale stipendiale"	Importo necessario	Operatori	8	1.200	9.600	Collaboratori	212	1.350	286.200	Funzionari	111	1.550	172.050			Totale	467.850
Area dei	n. "Differenziali stipendiali" attribuibili	Importo singolo "Differenziale stipendiale"	Importo necessario																		
Operatori	8	1.200	9.600																		
Collaboratori	212	1.350	286.200																		
Funzionari	111	1.550	172.050																		
		Totale	467.850																		



I criteri per le PEA 2024 sono già stati individuati nell'Accordo sui criteri delle progressioni economiche all'interno delle Aree (PEA)- art. 86 CCNL 2019-2021, siglato in data 3 luglio 2024.

Alle indennità di responsabilità viene destinato complessivamente € 300.000. In applicazione degli artt. 87 - **Posizioni organizzative e professionali** e 117 - **indennità di specifiche responsabilità** del CCNL vigente la quota viene suddivisa rispettivamente in € 260.000 e € 40.000, con possibilità di variazione della ripartizione in caso di necessità. Nelle more della definizione, in contrattazione integrativa, della nuova disciplina, delle posizioni organizzative e professionali, gli incarichi vengono retribuiti sulla base delle indennità definite in applicazione dei precedenti accordi integrativi in materia.

Alle indennità previste dal titolo IV del CCI vigente sono destinati i seguenti importi:

- **Indennità di reperibilità € 0** (ragionevole stima);
- **Indennità di turno € 1.656** (ragionevole stima);
- **Indennità di centralinista non vedente € 9.187** (ragionevole stima);
- **Indennità di autista € 9.680** (ragionevole stima);
- **Indennità di rischio da radiazione per un importo totale di € 620** (ragionevole stima);
- **Indennità mensile accessoria € 2.273.000**(ragionevole stima).

I criteri di corresponsione delle predette indennità sono individuati nel predetto CCI.

All'erogazione delle risorse incrementalì per la valorizzazione del PTA (Legge 30 dicembre 2021, n. 234 — art.1, comma 297, lett. b) – ART. 81, lett. t), i cui criteri sono stabiliti dall'accordo siglato il 3 luglio 2024, sono destinati:

- € 556.316 per l'anno 2022;
- 540.341 per l'anno 2023;

per un totale di € 1.096.657.

In applicazione del vigente CCI, è destinato alla **Performance organizzativa e alla valutazione individuale** l'importo di € **367.545** (ragionevole stima), corrispondente all'importo del fondo certificato per l'anno 2024 decurtato di quanto destinato agli altri istituti del trattamento accessorio.

In applicazione del CCNL vigente (art. 120 comma 3) e a parziale rettifica del CCI vigente, sono destinati alla *performance* organizzativa una quota pari al 10% del fondo delle risorse dedicate, riservando alla valutazione individuale la quota del 90%.

Inoltre, a valere sulla quota di ripartizione della valutazione individuale, verrà remunerato anche il "bonus delle eccellenze" per il personale delle Aree, con le modalità previste dal CCI.



Importo Fondo Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari 2024 da ripartire	4.567.395,00
PEO	467.850
Indennità di responsabilità	300.000,00
di cui € 260.000 a PO e PP - art. 87 e €40.000 a Specifiche responsabilità art. 117	
IMA	2.273.000,00
Autisti	9.680,00
Centralinisti	9.187,00
Turno	1.656,00
Rischio Radiologico	620,00
Reperibilità	0,00
Valorizzazione Personale	1.096.657,00
Performance Organizzativa	40.452,00
Valutazione Individuale (comprensivo di Bonus delle Eccellenze)	364.071,00
<i>Totale Ripartito</i>	<i>4.563.173,00</i>
Destinazioni ancora da regolare in sede di contrattazione integrativa	0,00

In applicazione del comma 11 art. 109 CCNL 18 gennaio 2024, l'indennità di responsabilità (ora Posizioni organizzative e professionali ex art. 87 e indennità di specifiche responsabilità ex art. 117) nonché i premi correlati alle *performance* per il personale delle Aree con rapporto di lavoro a tempo parziale sono erogati per intero, pertanto in misura non proporzionale al regime orario adottato (come previsto dall'art. 17 del CCI).

Per quanto riguarda il personale dell'area EP, alle **Progressioni economiche** è destinato l'importo di **€ 50.600** che consentirà l'attribuzione del "differenziale stipendiale" a n. 23 unità di personale.

I criteri per le PEA 2024 sono individuati nell'Accordo sui criteri delle progressioni economiche all'interno delle Aree (PEA)- art. 86 CCNL 2019-2021 siglato in data 3 luglio 2024.

Alla **Retribuzione di risultato** è stimato di destinare **€ 134.019**. I criteri per la determinazione dei valori retributivi correlati ai risultati ed al raggiungimento degli obiettivi assegnati sono individuati nel CCI.

In applicazione del suddetto CCI, l'articolazione della retribuzione di risultato al personale dell'Area EP è la seguente, da erogare a seguito di valutazione e correlata all'effettiva



percentuale di valutazione conseguita, correlata al raggiungimento degli obiettivi assegnati e alle altre componenti da SMVP:

<i>Colonna A</i>	<i>Colonna B</i>
<i>Fascia</i>	<i>% base collegata ad obiettivi</i>
Fascia 1	25%
Fascia 2	
Fascia 3 (con incarico)	
Fascia 3 (senza incarico)	10%

Per la remunerazione delle sopra riportate percentuali, comprensive delle quote per gli incarichi *ad interim*, si stima un utilizzo di € 110.676.

Inoltre, lo stesso CCI prevede che la percentuale di risultato, come sopra determinata potrà essere integrata, al massimo, di un ulteriore 5%, in caso di disponibilità di eventuali residui esistenti, ad eccezione degli importi già destinati ad altra finalità; si stima che detta quota sia pari a € 22.659.

La quota del fondo destinata alla retribuzione di risultato remunererà anche il “Bonus delle Eccellenze” per il personale dell’Area EP, secondo le modalità previste dal CCI, stimata nella quota massima di € 684,00.

All’erogazione delle risorse incrementalì per la valorizzazione del PTA (Legge 30 dicembre 2021, n. 234 — art.1, comma 297, lett. b) – ART. 81, lett. t), i cui criteri sono stabiliti dall’accordo siglato il 3 luglio 2024, sono destinati:

- € 40.675 per l’anno 2022;
- € 36.108 per l’anno 2023;

per un totale di € 76.783.

Stima Quadro riepilogativo utilizzo - Fondo personale Area EP 2024

Totale fondo 2024 certificato	1.788.636,00
Destinazioni regolate dal presente accordo	
PEO	50.600,00
Retribuzione di Posizione (ragionevole stima)	457.836,00
Retribuzione Risultato 10% e quote ad interim- quota min prevista da CCNL (ragionevole stima)	52.507,00
Retribuzione di Risultato eccedente il 10% e Bonus (€ 684,00) (ragionevole stima)	81.512,00
Valorizzazione Personale	76.783,00
Totale Ripartito	719.238,00
Risorse ancora da contrattare	1.069.398,00



	<p>La ripartizione del Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP sarà oggetto di revisione qualora vengano variate e/o integrate le Fasciazioni della retribuzione di posizione e le percentuali da erogare per la retribuzione di Risultato.</p> <p>In applicazione del comma 11 art. 109 CCNL 18 gennaio 2024, i trattamenti accessori collegati al raggiungimento di obiettivi correlati alla retribuzione di risultato per il personale dell'Area EP con rapporto di lavoro a tempo parziale sono erogati per intero, pertanto in misura non proporzionale al regime orario adottato (come previsto dall'art. 17 del CCI).</p> <p>Infine le parti hanno stabilito le seguenti previsioni in relazione a eventuali residui e scostamenti:</p> <ul style="list-style-type: none">- Gli eventuali residui degli importi destinati ai vari istituti saranno destinati alla retribuzione della <i>Performance</i> organizzativa e della valutazione individuale per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e alla retribuzione di risultato per il personale dell'Area EP per l'anno corrente.- Gli eventuali scostamenti, positivi o negativi, dovuti a successiva certificazione del fondo per evidenze a consuntivo o per altre motivazioni che interverranno, confluiranno nella quota destinata alla retribuzione della <i>Performance</i> organizzativa e della valutazione individuale per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari e alla retribuzione di risultato per il personale dell'Area EP per l'anno corrente.- A consuntivo, le eventuali quote residue del fondo risorse decentrate del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, che non siano correlate a valutazioni non piene, alimenteranno i premi destinati alla <i>Performance</i> organizzativa e alla valutazione individuale di detto personale per l'anno seguente (art 18 CCI).- Con riferimento alle somme destinate alla retribuzione di risultato e al "bonus delle eccellenze" (per il personale dell'Area EP), a consuntivo, le eventuali quote residue, che non siano correlate a valutazioni non piene, alimenteranno la retribuzione di risultato per l'anno seguente (art.18 CCI).
b) Sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse	<p>Al finanziamento degli istituti regolati dal presente accordo integrativo per il personale delle aree degli Operatori, Collaboratori e Funzionari è destinata la quota di € 4.567.395,00</p> <p>Parimenti per il personale dell'area EP è destinata la quota di € 719.238,00</p>



Da un secolo, oltre.

c) Effetti abrogativi impliciti	Non pertinente all'ipotesi di accordo sottoscritta
d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	L'erogazione dei suddetti compensi avviene in seguito al raggiungimento degli obiettivi assegnati e verificati dal sistema di valutazione, così come previsto dalla normativa vigente e gli accordi integrativi di Ateneo sottoscritti in materia
e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	Non pertinente all'ipotesi di accordo sottoscritta
f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo	La stipula della presente ipotesi di accordo ha come obiettivo la valorizzazione del personale come risorsa di un'organizzazione complessa che opera attraverso la sintesi di molteplici e diverse professionalità nonché della partecipazione del personale come contributo umano all'espletamento delle attività medesime.
g) Altre informazioni utili	Nessuna

Firenze, 19 settembre 2024

f.to IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Marco Degli Esposti)