



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SEDUTA DEL 10 LUGLIO 2024

Il giorno 10 luglio 2024, alle ore 11:00, previa regolare convocazione Prot. n. 158145 del 08/07/2024 Fasc. 2024-II/15, il Nucleo di Valutazione si è riunito in via telematica tramite Google Meet.

Sono presenti: il Coordinatore, Prof. Francesco Giunta e i membri: Prof.ssa Matilde Bini, Prof.ssa Giovanna Del Gobbo, Prof.ssa Chiara Favilli, Prof.ssa Antonella Paolini, Sig. Tommaso Neri e Prof. Vincenzo Zara. Sono assenti il Dott. Marco Coccimiglio e il Sig. Gabriele Masini.

Le funzioni di Presidente sono esercitate dal Coordinatore, quelle di Segretario dalla Dott.ssa Valentina Papa.

I presenti si sono riuniti per trattare il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Parere sul Bilancio Consolidato 2023
3. Relazione annuale 2024 - Sezione sul funzionamento complessivo e sviluppo del sistema di gestione della performance
4. Verifica della congruità del curriculum scientifico o professionale per l'attribuzione di incarichi di insegnamento

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta e valida la seduta.

1. COMUNICAZIONI

Il Presidente ricorda la necessità di effettuare la valutazione del Direttore Generale agli inizi del mese di settembre. Come previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, la Rettrice esprimerà una sua valutazione istruttoria, e il Direttore Generale potrà essere auditato. Vengono programmate pertanto le date per le prossime sedute del Nucleo, che si terranno il giorno 11 settembre alle ore 9, e il giorno 11 ottobre alle 9.

Il Presidente propone inoltre di aprire una fase di confronto, anche con il Presidio della Qualità, per mettere a punto un protocollo di audizione dipartimentale e, contestualmente, programmare e organizzare le audizioni dei Dipartimenti; i membri concordano.

2. PARERE SUL BILANCIO CONSOLIDATO 2023

Il Presidente ringrazia Coccimiglio e Paolini, membri della commissione istruttoria che ha contribuito alla redigere la proposta di delibera già condivisa con tutti i membri. Il Presidente pone l'attenzione sullo stato dell'Azienda Agricola Montepaldi, per la quale, dopo anni di gestione onerosa, il Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo ha stabilito una nuova linea, volta a contenere le perdite e rilanciare il piano di risanamento, non essendo la liquidazione un'opzione possibile in ragione della posizione debitoria dell'Azienda, che ricadrebbe interamente sul socio unico.

I membri dibattono di come le finalità istituzionali dell'Azienda e della partecipazione dell'Ateneo nella stessa siano toccate dalla scelta del Consiglio di Amministrazione di cedere la gestione ad un socio privato. Il nuovo gestore, con il quale è stato firmato il contratto a maggio 2024, assumerà sia

le posizioni debitorie, che caratterizzano la struttura produttiva, che il debito finanziario. Il canone di affitto corrisposto sarà in parte utilizzato per il rimborso pluriennale a favore dell'Ateneo a fronte del prestito di 700.000 euro, erogato sotto forma di mutuo dal Socio Unico stesso all'Azienda Agricola Montepaldi, per abbattere i debiti e garantire la continuità aziendale. Comprendendo le ragioni che hanno portato a questa scelta, Favilli e Giunta concordano sull'opportunità di raccomandare nel parere sul bilancio consolidato un monitoraggio costante dei risultati economici che ne deriverebbero e il rispetto delle attività istituzionali svolte dall'Azienda.

Al termine della discussione, il Presidente pone in approvazione il parere sul Bilancio Consolidato 2023; il Nucleo approva all'unanimità la seguente delibera.

Delibera n. 16

Il Nucleo di Valutazione,

- visto l'art. 5 della L. 240/2010;
- visto il D. Lgs. 91/2011, recante attuazione dell'articolo 2 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, in materia di adeguamento ed armonizzazione dei sistemi contabili;
- visto il D.Lgs. 18/2012, recante l'introduzione di un sistema di contabilità economico-patrimoniale e analitica, del bilancio unico e del bilancio consolidato nelle università;
- visto il Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità di Ateneo (Decreto 35026/2014);
- visto il Decreto Interministeriale n. 19 del 14 gennaio 2014, riguardante i principi contabili e schemi di bilancio in contabilità economico-patrimoniale per le università;
- visto il Decreto interministeriale n. 248 del 11 aprile 2016 in cui si definiscono i criteri per la definizione dell'area di consolidamento, i principi contabili di consolidamento a decorrere dal 2016 e gli schemi di stato patrimoniale e conto economico consolidati;
- visto il principio contabile dell'Organismo Italiano di Certificazione (OIC) n. 17 relativo al principio di rilevanza;
- visti il D.Lgs. 175/2016 e il D.Lgs. 100/2017 in materia di società partecipate dalle pubbliche amministrazioni;
- visto il Bilancio unico di esercizio 2023 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24 aprile 2024;
- vista la Delibera della seduta del 26 luglio 2023 in cui il Consiglio di Amministrazione approva il Piano di risanamento e ristrutturazione aziendale;
- esaminato il documento denominato "Bilancio consolidato 2023", trasmesso tramite e-mail al Nucleo di Valutazione in data 2 luglio 2024 dall'Area Servizi Economici e Finanziari;
- richiamato il parere del Nucleo di Valutazione sul Bilancio unico di esercizio di Ateneo 2023 (delibera 5/2024);

ESPRIME

il seguente parere sul Bilancio consolidato 2023.

Il documento presenta un adeguato commento critico delle poste contabili, sviluppato con un linguaggio pienamente comprensibile; dal punto di vista formale si evidenzia che non sono previsti riferimenti ai responsabili politici e amministrativi della sua redazione e che i prospetti contabili mancano dell'intestazione che indichi che si tratta di valori consolidati. In particolare, si apprezza l'accurata disamina delle partecipazioni della capogruppo e l'illustrazione del loro ruolo nell'economia e nelle strategie dell'Ateneo. Si osserva che, con il metodo di consolidamento integrale, i valori delle entità controllate incidono in minima parte sul capitale di funzionamento (0,7%) e sui valori economici e finanziari del bilancio consolidato del gruppo.

Rispetto ai due soggetti che rientrano nel perimetro di consolidamento, si rileva che:

- *Fondazione per la ricerca e innovazione (FRI)* ha conseguito un fatturato nettamente superiore rispetto all'anno precedente, soprattutto per effetto dei contributi dei progetti Tetralab e Rinascimento Firenze. La Fondazione ha registrato un aumento dei proventi del 23%, per un ammontare pari a 1.620.526 euro e l'utile di esercizio risulta essere pari a 40.491 euro (derivante dallo svincolo di accantonamento e dalla contabilizzazione di sopravvenienze attive). L'orientamento strategico dell'Ateneo per il medio periodo è quello di mantenere la partecipazione nella Fondazione sia per il raggiungimento di risultati economico-finanziari positivi, sia per l'impatto positivo generato sul territorio di riferimento, in termini di innovazione e ricerca;
- Per Azienda Agricola Montepaldi S.r.l. si conferma il perdurare di una condizione di squilibrio economico e finanziario. La perdita di esercizio risulta in forte riduzione rispetto all'anno precedente ed è pari a Euro 347.824. Tale perdita sembra derivare dai fattori strutturali che hanno determinato, nel corso del 2023, l'adozione di un nuovo piano di risanamento, approvato dallo stesso Consiglio, centrato sull'individuazione di uno o più operatori economici per la conduzione dell'azienda e con il vincolo di assicurare il soddisfacimento delle finalità istituzionali dell'Ateneo. Riconosciuta l'indispensabilità della partecipazione dell'Ateneo all'Azienda agricola di Montepaldi S.r.l. per perseguire le missioni dell'Ateneo in ambito di didattica, ricerca e terza missione, al fine di garantire la continuità aziendale, il Socio Unico ha concesso alla Società un finanziamento per un importo massimo di euro 700.000 finalizzato all'abbattimento del debito e per assicurare la continuità aziendale. A fronte dell'erogazione di tale prestito è previsto che la restituzione avvenga utilizzando i proventi annui dell'affitto del ramo d'azienda che è oggetto della negoziazione e trattativa tra Ateneo e l'operatore economico che ha presentato la propria offerta. (Delibera CdA Luglio 2023; Delibera CdA Gennaio/Aprile 2024).

In conclusione, si ritiene che l'Ateneo eserciti un appropriato controllo delle performance delle due società partecipate. Tuttavia, nel caso dell'Azienda Agricola Montepaldi, prendendo atto dei potenziali benefici della nuova soluzione individuata dall'Ateneo, si segnala la necessità di un costante monitoraggio dei risultati che tale soluzione potrà effettivamente produrre, anche nella prospettiva delle finalità istituzionali perseguite dall'Ateneo.

3. RELAZIONE ANNUALE 2024 - SEZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO E SVILUPPO DEL SISTEMA DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE

Il Presidente ricorda che da un paio di anni ANVUR richiede di compilare la sezione della Relazione Annuale sul funzionamento complessivo e sviluppo del sistema di gestione della performance rispondendo ad un questionario con domande relative a SMVP, Piano Strategico e PIAO entro il 15 ottobre di ogni anno. Il Nucleo, per organizzare al meglio i propri lavori e restituire tempestivamente all'Amministrazione elementi utili per l'aggiornamento del proprio sistema, ha stabilito di anticipare la compilazione del questionario; i membri definiscono pertanto il documento, con il supporto dell'ufficio. Al termine della discussione, il Presidente pone in approvazione la Relazione annuale 2024 - Sezione sul funzionamento complessivo e sviluppo del sistema di gestione della performance; il Nucleo approva all'unanimità la seguente delibera.

Delibera n. 17

Il Nucleo di Valutazione,

- visto il D.Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ed in particolare l'art. 14 co. 4 lettera a);
- vista la Legge 240/2010 contenente norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario;
- vista la L. 190/2012, in merito "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- visto il D.Lgs. 33/2013 recante disposizioni in materia di "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- visto D.Lgs. 97/2016 riguardante la "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- visto l'art. 6 del DL n. 80/2021 e sue modifiche, convertito in Legge 113/2021 recante "misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia";
- viste le Linee guida 1-5 del Dipartimento della Funzione Pubblica per la gestione del ciclo delle performance;
- viste le "Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali e degli enti pubblici di ricerca italiani" (delibera ANVUR n. 103 del 20 luglio 2015), la "Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020" (approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20/12/2017) e le "Linee guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane" (delibera ANVUR n. 18 del 23 gennaio 2019);
- viste le Linee guida 2024 per la redazione della Relazione annuale dei Nuclei di Valutazione approvate dal Consiglio Direttivo ANVUR con delibera n. 70 del 04 aprile 2024;
- visto il "Piano Strategico 2022–2024" approvato dal Consiglio di Amministrazione il 28 giugno 2022;
- visti il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2024 (approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 21 dicembre 2023) e il relativi parere del Nucleo di Valutazione (delibera 24/2023) ;
- visti il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato dal Consiglio di Amministrazione del 27 gennaio 2023 e il relativo monitoraggio intermedio approvato dal Consiglio di Amministrazione il 28 settembre 2023, e il PIAO 2024-2026 (approvato dal Consiglio di Amministrazione il 26 gennaio 2024);
- vista la Relazione sulla Performance 2023, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 giugno 2024 e la relativa validazione del Nucleo di Valutazione (delibera n.15/2024);
- valutati gli strumenti in uso presso l'Ateneo per la gestione integrata della performance;

APPROVA

la sezione della Relazione Annuale 2024 intitolata "Funzionamento complessivo e sviluppo del sistema di gestione della performance" ([ALL 2024 17 A](#)), che forma parte integrante del presente verbale.

4. VERIFICA DELLA CONGRUITA' DEL CURRICULUM SCIENTIFICO O PROFESSIONALE PER L'ATTRIBUZIONE DI INCARICHI DI INSEGNAMENTO

Il Presidente illustra la richiesta pervenuta dal Dipartimento di Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche "Mario Serio" per la verifica della congruità del curriculum scientifico o professionale per l'attribuzione diretta di un incarico di insegnamento alla Dott.ssa Francesca Maria Carozzi; il Nucleo, esaminato il curriculum, approva all'unanimità la seguente delibera.

Delibera n. 18

Il Nucleo di Valutazione,

- visti gli articoli 2 e 23 della L. 240/2010 contenente norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario;
- visto l'art.11 del Regolamento di Ateneo in materia di incarichi di insegnamento;
- richiamata la propria delibera 7/2024, del 29 aprile 2024, di Revisione delle Linee Guida per la verifica della congruità del curriculum scientifico o professionale per l'attribuzione di incarichi di insegnamento, approvate dal Senato accademico e dal Consiglio di amministrazione del 21 maggio 2024 e del 31 maggio 2024;
- visto il Decreto Rettorale del 5 giugno 2024, n. 723 di modifica delle suddette Linee Guida, che sostituisce il Decreto della Rettore 28 novembre 2023, n. 1347;
- esaminata la documentazione pervenuta dal Dipartimento di Scienze Biomediche Sperimentali e Cliniche "Mario Serio" per la richiesta di verifica del curriculum scientifico o professionale di Francesca Maria Carozzi, ai fini del conferimento diretto di un incarico di insegnamento nel Corso di Laurea Magistrale in Biologia Molecolare e Applicata;

ESPRIME

parere positivo sulla congruità del curriculum scientifico e professionale di Francesca Maria Carozzi ai fini del rinnovo dell'incarico retribuito di insegnamento "Citogenetica e Citodiagnostica" nel Corso di Laurea Magistrale in Biologia Molecolare e Applicata, data la pluriennale e comprovata esperienza in ruolo professionale di elevato profilo specialistico negli ambiti di specifico interesse ai fini dell'attività didattica oggetto dell'incarico.

Alle ore 12:00 il Presidente, non essendoci altri punti da trattare, dichiara chiusa la seduta.

Della medesima viene redatto il presente verbale, approvato seduta stante, che viene confermato e sottoscritto come segue:

Il Presidente
Francesco Giunta

Il Segretario
Valentina Papa