



Concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 1 posto, Area dei Funzionari, settore scientifico-tecnologico, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, per le esigenze del Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione

Estratto del verbale n. 1 del 4/11/2024

Criteria di valutazione

[...] La Commissione, esaminato poi l'art. 6 del bando, prende atto che ai titoli sono riservati **20 punti**.

Non saranno oggetto di valutazione i titoli che siano già considerati come requisito di ammissione alla presente procedura ai sensi del precedente art. 2 del bando.

Non saranno valutate pubblicazioni menzionate nella domanda di partecipazione ma non inviate entro il termine previsto dal bando. Le dichiarazioni riguardanti il possesso dei titoli dovranno contenere l'indicazione di tutti gli elementi necessari per l'attribuzione del relativo punteggio pena la non valutazione.

La Commissione stabilisce che saranno considerati "attinenti" i titoli coerenti con il profilo richiesto e descritto all'art. 3 del bando, e, nel rispetto dei massimali stabiliti dal bando, determina di assegnare ai titoli i seguenti punteggi:

Titoli di studio, fino ad un massimo di punti 8

- Laurea magistrale/specialistica/diploma di laurea punti 3
- Dottorato di Ricerca punti 5



Titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 8

- Attività di lavoro, purché strettamente attinenti alle attività del posto messo alla selezione, presso: Amministrazioni Universitarie o enti pubblici di ricerca rese nella forma di contratto di lavoro subordinato, o con contratto di lavoro interinale o a somministrazione (ex L. n. 276/2003), oppure nella forma di contratto di collaborazione coordinata o a progetto:

fino a 4 punti, con 1 punto per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi, purché non in sovrapposizione con un eventuale periodo di svolgimento del Dottorato di Ricerca;

- Attività di lavoro, purché strettamente attinenti alle attività del posto messo alla selezione, presso: altre Pubbliche Amministrazioni oppure privati rese nella forma di contratto di lavoro subordinato, o con contratto di lavoro interinale o a somministrazione (ex L. n. 276/2003), oppure nella forma di contratto di collaborazione coordinata o a progetto:

fino a 2 punti, con 0.5 punti per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi, purché non in sovrapposizione con un eventuale periodo di svolgimento del Dottorato di Ricerca;

- Attività di lavoro, purché strettamente attinenti alle attività del posto messo alla selezione, rese nella forma di contratto occasionale o a prestazione d'opera (es. libera professione):

fino a 2 punti, con 0.5 punti per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi;

- Servizio militare/civile, civile nazionale, universale, a prescindere dal criterio di attinenza:



punti 0.5 per anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi, fino ad un massimo di 0.5 punti;

- Titolarità di assegno di ricerca oppure borsa di ricerca attinenti:

fino a 6 punti, con 1 punto per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi, purché non in sovrapposizione con un eventuale periodo di svolgimento del Dottorato di Ricerca;

Nel caso in cui il candidato non indichi la natura del rapporto di lavoro, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa. La Commissione stabilisce inoltre che, qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative o di servizio militare, civile e civile nazionale, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno di fine indicato. Se l'attività o il servizio sono in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande. Quando i periodi di lavoro con contratto di lavoro subordinato e con contratto per lo svolgimento di attività di ricerca, di collaborazione coordinata e continuativa e di prestazione d'opera sono temporalmente sovrapposti, sarà valutato solo l'incarico col punteggio più favorevole al candidato. I contratti di lavoro occasionale vengono valutati indipendentemente dalla sovrapposizione con altri.

Altri titoli, fino ad un massimo di punti 4

La Commissione, richiamando i criteri di attinenza sopra definiti, attribuisce i seguenti punteggi:



- Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di relatore/docente, oppure moduli didattici universitari con titolarità:
fino a max 1 punto.
- Pubblicazioni scientifiche:
fino a max 2 punti, con 0.5 punti per ciascuna pubblicazione indicizzata
- Altri titoli non compresi in quelli sopra specificati:
fino a max 1 punto.

Qualora il candidato abbia dichiarato la frequenza a corsi di formazione e aggiornamento senza indicare se la partecipazione è avvenuta in qualità di relatore/docente o discente, la Commissione attribuirà il punteggio corrispondente alla partecipazione in qualità di discente.

La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando.

Al fine di assegnare i punteggi da attribuire all'esito della prova scritta e della prova orale, la Commissione, preso atto dell'art. 8 del bando di concorso "*Prove d'esame*", individua i seguenti criteri di valutazione delle prove:

- Chiarezza e correttezza della forma espressiva e della proprietà di utilizzo del linguaggio tecnico;
- Padronanza degli argomenti esposti e completezza della conoscenza dimostrata;
- Capacità di analisi e di sintesi;



- Visione critica delle problematiche e capacità di proporre soluzioni operative;

Per la Responsabile del Procedimento

Dott. Aldo Madotto

eb/