



Concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 2 (due) unità di personale, da inquadrare nell'Area delle Elevate Professionalità, settore tecnico-informatico, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, per le esigenze dell'Area Gestione e Adeguamento Patrimonio Immobiliare, a cui affidare gli incarichi di Responsabile Gestione Contratti Servizi Manutentivi Edili e di Responsabile Settore Manutenzione ed Edilizia

Estratto del verbale n. 1 del 31/10/2024

Criteri di valutazione

“[...] La Commissione, esaminato poi l'art. 6 del bando, prende atto che ai titoli sono riservati **20 punti**.

Non saranno oggetto di valutazione i titoli che siano già considerati come requisito di ammissione alla presente procedura ai sensi del precedente art. 2 del bando.

Non saranno valutate pubblicazioni menzionate nella domanda di partecipazione ma non inviate entro il termine previsto dal bando. Le dichiarazioni riguardanti il possesso dei titoli dovranno contenere l'indicazione di tutti gli elementi necessari per l'attribuzione del relativo punteggio pena la non valutazione.

La Commissione stabilisce che saranno considerati “attinenti” i titoli coerenti con il profilo richiesto e descritto all'art. 3 del bando, e, nel rispetto dei massimali stabiliti dal bando, determina di assegnare ai titoli i seguenti punteggi:

Titoli di studio, fino ad un massimo di punti 4

- Laurea triennale ritenuta attinente punti 1
- Laurea triennale non ritenuta attinente punti 0,2
- Laurea magistrale/specialistica/diploma di laurea ritenuta attinente punti 2
- Laurea magistrale/specialistica/diploma di laurea non ritenuta attinente punti 0,4

Da un secolo, oltre.

- | | |
|---|-----------|
| ● Master di I (primo) livello ritenuto attinente | punti 0,5 |
| ● Master di I (primo) livello non ritenuto attinente | punti 0,1 |
| ● Master di II (secondo) livello ritenuto attinente | punti 1 |
| ● Master di II (secondo) livello non ritenuto attinente | punti 0,2 |
| ● Dottorato di Ricerca ritenuto attinente | punti 2 |
| ● Dottorato di Ricerca non ritenuto attinente | punti 0,4 |

Titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 10

- Attività di lavoro attinenti svolte presso Amministrazioni Universitarie, resa con contratto di lavoro subordinato, o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003), da cui risulti l'Università quale soggetto utilizzatore: punti 1 per ogni anno intero (0 per frazione di anno);
- Attività di lavoro attinenti svolte presso altre Pubbliche Amministrazioni o privati, resa con contratto di lavoro subordinato, o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003): punti 0,8 per ogni anno intero (0 per frazione di anno);
- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie reso nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto: punti 0,7 per ogni anno per ogni anno intero (0 per frazione di anno);
- Attività di lavoro attinente presso altre Pubbliche Amministrazioni o privati, reso nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto: punti 0,5 per ogni anno per ogni anno intero (0 per frazione di anno);
- Attività di lavoro attinente presso Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto occasionale o a prestazione d'opera (es. libera professione): punti 0,3 per incarico;

Nel caso in cui il candidato non indichi la natura del rapporto di lavoro, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa. La Commissione stabilisce inoltre che, qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative o di servizio militare, civile e civile nazionale, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno di fine indicato. Se l'attività o il servizio sono in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande. Quando i periodi di lavoro con contratto di lavoro subordinato e con contratto per lo svolgimento di attività di ricerca, di collaborazione coordinata e continuativa e di prestazione d'opera sono temporalmente sovrapposti, sarà valutato solo l'incarico col punteggio più favorevole al candidato. I contratti di lavoro occasionale vengono valutati indipendentemente dalla sovrapposizione con altri.

Altri titoli, fino ad un massimo di punti 6

La Commissione, richiamando i criteri di attinenza sopra definiti, attribuisce i seguenti punteggi:

- Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di relatore/docente presso Enti o Istituti di riconosciuto livello professionale (fino a max punti 1,5): punti 0,5;
- Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di discente, con attestazione o esame finale (fino a max punti 1,5): punti 0,2;
- Altri titoli non compresi in quelli sopra specificati (fino a max punti 3): punti 0,5;
 - Iscrizione all'albo professionale;
 - Iscrizione elenco nazionale professionisti antincendio;
 - Coordinatore per la sicurezza ai sensi del D. Lgs. 81/08;
 - Altri titoli, abilitazioni, certificazioni, ecc...

Da un secolo, oltre.

Qualora il candidato abbia dichiarato la frequenza a corsi di formazione e aggiornamento senza indicare se la partecipazione è avvenuta in qualità di relatore/docente o discente, la Commissione attribuirà il punteggio corrispondente alla partecipazione in qualità di discente.

La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando.

In ottemperanza a quanto disposto dalla normativa vigente, i titoli saranno valutati dopo la prova orale, per i soli candidati che l'avranno superata.

Per il superamento di entrambe le prove il bando di concorso richiede al/alla candidato/a il conseguimento di un punteggio minimo di 28/40.

La Commissione stabilisce di ripartire il punteggio da assegnare nel rispetto dei parametri sottoindicati:

- da punti 38/40 a 40/40: ottima esposizione e chiarezza degli argomenti trattati, tecnicamente ineccepibile ed esauriente, ottimo livello di conoscenza dimostrato e di sintesi prodotta. Ottimo sotto ogni profilo riguardo agli argomenti trattati.
- da punti 33/40 a 37/40: buona esposizione e chiarezza degli argomenti trattati, tecnicamente congruente e adeguata, buon livello di conoscenza dimostrato e di sintesi prodotta. Buono sotto ogni profilo riguardo agli argomenti trattati.
- da punti 28/40 a 32/40: sufficiente esposizione e chiarezza degli argomenti trattati, tecnicamente accettabile, sufficiente livello di conoscenza dimostrato e di sintesi prodotta. Sufficiente sotto ogni profilo riguardo agli argomenti trattati.
- al di sotto di punti 28/40: insufficiente esposizione e chiarezza degli argomenti trattati, insufficiente livello di conoscenza dimostrato e di sintesi prodotta. Insufficiente sotto ogni profilo riguardo agli argomenti trattati.

Da un secolo, oltre.

La Commissione, ritenendo di possedere al suo interno le competenze necessarie, chiede di avvalersi di esperti per la valutazione delle capacità professionali previste dal profilo messo a bando (art. 3).

Al fine di assegnare i suddetti punteggi, da attribuire all'esito della prova scritta e della prova orale, la Commissione, preso atto dell'art. 8 del bando di concorso "*Prove d'esame*", individua i seguenti criteri di valutazione delle prove:

- Chiarezza e correttezza della forma espressiva e della proprietà di utilizzo del linguaggio tecnico;
- padronanza degli argomenti esposti e completezza della conoscenza dimostrata;
- capacità di analisi e di sintesi;
- visione critica delle problematiche e capacità di proporre soluzioni operative."

Per la Responsabile del Procedimento

Dott. Aldo Madotto

eb/