



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

AREA
PERSONE E ORGANIZZAZIONE

Da un secolo, oltre.

Il Direttore Generale

VISTI

- il D.Lgs. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il CCNL vigente del comparto Istruzione e Ricerca;
- il CCI vigente dell'Università degli Studi di Firenze;
- il D.D. 170/2024 di adozione delle "Linee Guida di progettazione organizzativa delle Aree", con cui vengono introdotti i livelli nell'assetto organizzativo;

RITENUTO opportuno riepilogare le tipologie di Unità Organizzativa di secondo livello presenti in Ateneo, e le relative posizioni organizzative, nello schema seguente:

Macro-struttura	Tipo di UO/ambito	Posizione organizzativa
Amministrazione Centrale	Settore, UO di processo, UO di progetto, UO professionale, UO di standardizzazione	Responsabile
	SMA, SBA	Direttore Tecnico
	Biblioteca	Direttore
	Sede Museale	Responsabile
	Posizione professionale (compresa la Direzione Tecnica della FUP)	Responsabile/DT
Dipartimenti e LENS	Amministrazione	Responsabile amministrativo
CLA	Funzionamento	Direttore Tecnico

DATO ATTO

- che i valori vigenti per le Retribuzioni di posizione erogate al personale di Area EP sono stabiliti dal D.D. 344/2015;
- che i valori vigenti per le indennità di responsabilità erogate al personale dell'Area dei Funzionari (ex cat. D) titolare di posizioni organizzative di secondo livello sono contenuti nell' "Accordo in tema di indennità di responsabilità ex art. 91 CCNL del 16 ottobre 2008 – personale di categoria D" siglato in data 11/01/2024;
- che l'Ateneo ha adottato, per la pesatura delle articolazioni e delle posizioni organizzative di primo e secondo livello, la metodologia "Quick Job" e, con particolare riferimento al secondo livello, gli uffici hanno concluso una prima simulazione con gli elementi disponibili in questa fase;
- di aver espletato il confronto con le OOSS e le RSU in tema di "criteri generali per la graduazione degli incarichi al personale dell'Area EP" e "criteri generali per la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa di secondo livello", sottolineando l'opportunità:
 - di una maggiore valorizzazione del personale dell'Area EP e delle posizioni organizzative;
 - del superamento dei valori retributivi vigenti, collegati a fasciazioni obsolete;
 - della conseguente definizione di nuovi valori retributivi coerenti col nuovo sistema di pesatura;



Da un secolo, oltre.

- che secondo i dati predisposti dagli uffici i valori di seguito esposti:
 - rispondono all'obiettivo di allineamento alle retribuzioni degli atenei di pari dimensione e di maggiore competitività sul mercato del lavoro;
 - sono coerenti con la valorizzazione delle posizioni organizzative già perseguita in fase di Accordo per la ripartizione delle risorse dei Fondi accessori;
 - sono funzionali a un ottimale utilizzo dei Fondi stessi, e nella fattispecie alla massima limitazione delle somme non spese;
 - sono sostenibili nell'ambito di un utilizzo delle risorse dei Fondi rispondente alle norme vigenti;

RITENUTO pertanto, a decorrere dal 01/01/2025:

- di poter individuare i seguenti valori di retribuzione di posizione per il personale di Area EP:

Fascia 2° livello	Retribuzione di posizione (lordo dip. annuo)
1	€ 10.000,00
2	€ 9.000,00
3	€ 7.500,00
4	€ 4.500,00
Base	€ 3.099,00

- di poter individuare i seguenti valori retributivi per le posizioni organizzative di secondo livello affidate a personale dell'Area dei Funzionari:

Fascia 2° livello Funzionari	Indennità di responsabilità (lordo dip. annuo)
Alta	€ 6.200,00
Media	€ 4.800,00
Base	€ 3.600,00

- di rinviare a specifici provvedimenti la collocazione in fasce del personale e degli incarichi coinvolti, coerentemente con gli esiti del confronto sindacale e della prima simulazione sopra citati;

Tutto ciò premesso,

DECRETA

a decorrere dal 01/01/2025:

- di individuare i seguenti valori di retribuzione di posizione per il personale di Area EP:

Fascia 2° livello EP	Retribuzione di posizione (lordo dip. annuo)
1	€ 10.000,00
2	€ 9.000,00
3	€ 7.500,00
4	€ 4.500,00
Base	€ 3.099,00



Da un secolo, oltre.

- di individuare i seguenti valori retributivi per le posizioni organizzative di secondo livello affidate a personale dell'Area dei Funzionari:

Fascia 2° livello Funzionari	Indennità di responsabilità (lordo dip. annuo)
Alta	€ 6.200,00
Media	€ 4.800,00
Base	€ 3.600,00

- di rinviare a specifici provvedimenti la collocazione in fasce del personale e degli incarichi coinvolti.

Firenze,

Il Direttore Generale
Dott. Marco Degli Esposti