



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

Selezione pubblica, per titoli ed esami, per n. 1 unità di personale, da inquadrare nell'Area dei Collaboratori, settore scientifico-tecnologico, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno della durata di 14 mesi, nell'ambito del Sub-investimento 3, "Digital Education Hubs" (DEH) del PNRR (Investimento 3.4 – Missione 4 – Componente 1 - Progetto ALMA - "Advanced Learning Multimedia Alliance for Inclusive Academic Innovation" – ID DEH2023-00012 - CUP: E68H24000430006), da assegnare all'Area per l'Innovazione e Gestione dei Sistemi Informativi ed Informatici – Profilo produzione di contenuti audiovisivi didattici

Estratto del Verbale n. 1 del 17 gennaio 2025

Criteria

[...] La Commissione stabilisce che saranno considerati "attinenti" i titoli coerenti con il profilo richiesto e descritto all'art. 3 del bando.

Tutto ciò considerato, la Commissione, nel rispetto dei massimali stabiliti dal bando, determina di assegnare ai titoli i seguenti punteggi.

Ai titoli sono riservati **20 punti**. I titoli valutabili sono ripartiti come nel seguito:

Titoli di studio, fino ad un massimo di punti 6

- | | |
|---|-----------|
| ● Laurea triennale | punti 0,5 |
| ● Laurea magistrale/specialistica/diploma di laurea | punti 1 |
| ● Master di I (primo) livello | punti 1 |
| ● Master di II (secondo) livello | punti 1,5 |
| ● Dottorato di Ricerca | punti 2 |

Unità di Processo
Amministrazione Personale Tecnico-

Amministrativo

e Collaboratori ed Esperti Linguistici

selezioni@unifi.it
selezionipta@pec.unifi.it



Da un secolo, oltre.

Titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 10

- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie, resa con contratto di lavoro subordinato, o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003), da cui risulti l'Università quale soggetto utilizzatore:
punti 1 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi;
- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie reso nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto:
punti 0,5 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi;
- Attività di lavoro attinente presso altre Pubbliche Amministrazioni o privati, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003):
punti 0,7 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi;
- Attività di lavoro attinente presso altra Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto:
punti 0,5 per anno o frazione uguale o superiore a sei mesi;
- Attività di lavoro attinente presso Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto occasionale o a prestazione d'opera (es. libera professione):
punti 0,2;
- Servizio militare/civile, civile nazionale, universale, a prescindere dal criterio di attinenza:
punti 0,7 per anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi;
- Titolarità di assegno di ricerca attinente:
punti 0,7 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi;



Da un secolo, oltre.

- Titolarità di borsa di ricerca attinente:

punti 0,5 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi.

Nel caso in cui il candidato non indichi la natura del rapporto di lavoro, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa. La Commissione stabilisce inoltre che, qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative o di servizio militare, civile e civile nazionale, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno di fine indicato. Se l'attività o il servizio sono in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande. Quando i periodi di lavoro con contratto di lavoro subordinato e con contratto per lo svolgimento di attività di ricerca, di collaborazione coordinata e continuativa e di prestazione d'opera sono temporalmente sovrapposti, sarà valutato solo l'incarico col punteggio più favorevole al candidato. I contratti di lavoro occasionale vengono valutati indipendentemente dalla sovrapposizione con altri.

Altri titoli, fino ad un massimo di punti 4

La Commissione, richiamando i criteri di attinenza sopra definiti, attribuisce i seguenti punteggi:

- Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di relatore/docente (fino a max punti 1):
punti 0,5
- Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di discente (fino a max punti 0,5): *punti 0,1;*



- Altri titoli non compresi in quelli sopra specificati fino a max punti 3

Qualora il candidato abbia dichiarato la frequenza a corsi di formazione e aggiornamento senza indicare se la partecipazione è avvenuta in qualità di relatore/docente, la Commissione non attribuirà alcun punteggio.

La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando.

La Commissione esamina l'art. 6 del bando di concorso ed in particolare prende atto che ambedue le prove, quella scritta e quella orale, sono volte ad accertare la preparazione dei candidati sia sotto il profilo teorico sia sotto quello applicativo-operativo e verteranno su argomenti inerenti alle attività previste dal profilo (art. 3). La prova scritta sarà *“redatta in modalità digitale attraverso la strumentazione fornita dall'Amministrazione”*.

Successivamente, al fine di assegnare i punteggi da attribuire all'esito della prova scritta e della prova orale, la Commissione, preso atto dell'art. 6 del bando di concorso *“Prove d'esame”*, individua i seguenti criteri di valutazione delle prove:

- Chiarezza e correttezza della forma espressiva e della proprietà di utilizzo del linguaggio tecnico;
- Padronanza degli argomenti esposti e completezza della conoscenza dimostrata;
- Capacità di analisi e di sintesi;
- Visione critica delle problematiche e capacità di proporre soluzioni operative;

Per la Responsabile del Procedimento
il Responsabile dell'UF Concorsi e Selezioni
Dott. Aldo Madotto