



Da un secolo, oltre.

Il Direttore Generale

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

IPOTESI DI ACCORDO PER I CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI VALORI RETRIBUTIVI CORRELATI AI RISULTATI DEL PERSONALE DELL'AREA EP

Redatta in conformità allo schema della circolare MEF-DRGS-IGOP n. 25 del 19.07.12

Si sottopone all'attenzione del Collegio dei Revisori dei Conti l'ipotesi di "Accordo per i criteri generali per la determinazione dei valori retributivi correlati ai risultati del personale dell'Area EP", sottoscritta dalla Delegazione di parte pubblica, dalle RSU e dalle OO.SS in data 9 dicembre 2024.

Gli effetti dell'ipotesi di accordo in esame decorrono dal 1° gennaio 2025; pertanto la prima applicazione si avrà sul *Fondo risorse decentrate personale dell'Area EP* dell'anno 2025, che sarà costituito e certificato nei primi mesi del prossimo anno.

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Modulo non pertinente alla specifica relazione tecnico finanziaria illustrata.

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Modulo non pertinente alla specifica relazione tecnico finanziaria illustrata.

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE

Modulo non pertinente alla specifica relazione tecnico finanziaria illustrata.

MODULO IV – CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

L'ipotesi di accordo illustrata non prevede, nell'immediato, spese a valere sui Fondi per la contrattazione integrativa, perché relativa all'individuazione dei criteri generali per la determinazione dei valori retributivi correlati ai risultati del personale dell'Area EP.



Detti criteri sostituiscono quanto previsto in materia dall'art. 16 - Retribuzione di posizione e di risultato per il personale EP - del CCI 13 maggio 2021 e rispondono ai seguenti obiettivi:

- rispettare quanto previsto dall'art. 76 comma 4 CCNL 16 ottobre 2010, *l'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante è compresa tra il 10% e il 30% della retribuzione di posizione attribuita;*
- garantire la stabilità strutturale dell'assetto dell'Area EP.

La retribuzione di risultato spettante al personale dell'Area EP sarà pari al 10% della retribuzione di posizione attribuita; tale percentuale potrà essere integrata, al massimo di un ulteriore 20% (quindi fino alla percentuale massima del 30% prevista dalla norma), in caso di disponibilità di eventuali residui.

Pertanto, non si ritiene di specificare modalità di presidio dei vincoli e dei limiti definiti dalla normativa relativamente ai Fondi stessi; questi saranno evidenziati nelle RTF relative alla ripartizione del Fondi nei relativi anni.

Firenze. 11 dicembre 2024

f.to Il Direttore Generale
(Dott. Marco Degli Esposti)

2