



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE

AREA AFFARI GENERALI E LEGALI

**Estratto del verbale del  
Collegio dei Revisori dei conti  
del 16 dicembre 2024**

**Verbale n. 11/2024**

Il giorno **16 dicembre 2024** alle ore 9:00 il Collegio dei Revisori dei conti dell'Università degli studi di Firenze si è riunito in modalità telematica, ai sensi dell'art. 45, comma 3, del D.R. n. 405 dell'8 marzo 2004 (*"Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità dell'Università di Firenze"*) e in osservanza dei principi del D.R. n. 58 del 18.1.2021 (*"Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi collegiali dell'Università di Firenze in modalità telematica"*), per la discussione del seguente ordine del giorno:

O M I S S I S

2. Ipotesi di Accordo per i criteri generali per la determinazione dei valori retributivi correlati ai risultati del personale dell'Area EP.

O M I S S I S

Sono presenti:

dott. Giovanni Natali, presidente;

dott.ssa Anita Frateschi, componente effettivo designato dal MEF;

dott. Gianluigi Cicolani, componente effettivo designato dal MUR.

O M I S S I S

2. *Ipotesi di Accordo per i criteri generali per la determinazione dei valori retributivi correlati ai risultati del personale dell'Area EP*

Con nota prot. n. 316128 dell'11 dicembre 2024 il Direttore Generale ha trasmesso l'Ipotesi di Accordo per i criteri generali per la determinazione dei valori retributivi correlati ai risultati del personale dell'Area EP (Elevate Professionalità), corredata della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria, ai fini delle verifica e certificazione ai sensi dell'art. 40-*bis*, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 1, commi 189, 190 e 196, della l. 23 dicembre 2005, n. 266.

Con l'ipotesi di accordo - intervenuta il 9 dicembre 2024 tra l'Università, le Rappresentanze sindacali unitarie (RSU) e la maggioranza delle OO.SS. di Ateneo (FLC CGIL, CISL FSUR, Federazione GILDA UNAMS, SNALS CONFSAI) - le parti hanno concordato i nuovi criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla *performance*, ai sensi dell'art. 81, comma 3, lett. 1 CCNL comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021 (siglato il 18 gennaio 2024), prevedendo che:

- a) per il personale di area EP concorre al risultato di *performance* la valutazione percentuale conseguita, correlata agli obiettivi assegnati e alle altre componenti di valutazione previste dal SMVP (Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*);
- b) la retribuzione di risultato sarà correlata all'effettiva percentuale di valutazione conseguita, determinata dal raggiungimento degli obiettivi assegnati e alle altre componenti da SMV;
- c) ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate sarà attribuita una maggiorazione dei

premi individuali del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente; la quota massima di personale a cui sarà attribuita detta maggiorazione è pari a una unità.

Inoltre, in applicazione dell'art. 88, comma 8, del citato CCNL, la retribuzione di risultato sarà garantita nella misura del 10%; tale percentuale potrà essere integrata fino a un ulteriore 20%, in caso di disponibilità di eventuali residui.

Con la quota destinata alla retribuzione di risultato verrà remunerato anche il "bonus delle eccellenze" per il personale dell'Area EP secondo modalità puntualmente previste.

Infine, in applicazione del comma 11 art. 109 del citato CCNL, i trattamenti accessori collegati al raggiungimento di obiettivi correlati alla retribuzione di risultato per il personale dell'Area EP con rapporto di lavoro a tempo parziale saranno erogati per intero.

Gli effetti delle disposizioni contemplate nell'Ipotesi di accordo decorreranno dal 1° gennaio 2025.

In base alla relazione tecnico-finanziaria, *«L'ipotesi di accordo illustrata non prevede, nell'immediato, spese a valere sui Fondi per la contrattazione integrativa, perché relativa all'individuazione dei criteri generali per la determinazione dei valori retributivi correlati ai risultati del personale dell'Area EP. [...] Pertanto, non si ritiene di specificare modalità di presidio dei vincoli e dei limiti definiti dalla normativa relativamente ai Fondi stessi; questi saranno evidenziati nelle RTF relative alla ripartizione dei Fondi nei relativi anni».*

Ciò premesso, il Collegio, verificato che la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con la Circ. MEF-RGS n. 25 del 19 luglio 2012, esprime parere favorevole in ordine all'ipotesi di accordo in esame.

O M I S S I S

Terminato l'esame degli argomenti, il Presidente alle ore 10:30 dichiara chiusa la seduta.

F.to dott. Giovanni Natali

F.to dott.ssa Anita Frateschi

F.to dott. Gianluigi Cicolani

Autenticazione di copie di atti e documenti

(Art. 18 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il presente documento, composto di n. 2 fogli, è estratto dal verbale originale depositato presso questo Ateneo ed è conforme allo stesso nelle parti ivi riportate.

Firenze, 20 dicembre 2024

Il Pubblico Ufficiale autorizzato  
(Annalisa Cecchini)