



Da un secolo, oltre.

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Ipotesi di Accordo di Integrazione dei criteri delle progressioni economiche all'interno delle Aree (PEA) – Lett. C) Formazione dell'Accordo sui criteri delle progressioni economiche all'interno delle Aree (PEA) – Art. 86 CCNL 2019-2021 siglato in data 3 luglio 2024**

*Redatta in conformità allo schema della circolare MEF-DRGS-IGOP n. 25 del 19.07.12*

### PARTE I

#### Modulo 1 – Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	25 novembre 2024
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	A partire dall'anno 2024
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b></p> <p>Delegato della Rettrice alle Relazioni Sindacali Prof. Luigi Burroni Direttore Generale Dott. Marco Degli Esposti</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b></p> <p>RSU FLC/CGIL, CISL FSUR Federazione GILDA UNAMS SNALS CONFISAL</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b></p> <p>RSU FLC/CGIL, CISL FSUR Federazione GILDA UNAMS SNALS CONFISAL</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale tecnico e amministrativo, non dirigente, dell'Università degli Studi di Firenze, con rapporto a tempo indeterminato



Da un secolo, oltre.

<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<b><i>Ipotesi di Accordo di Integrazione dei criteri delle progressioni economiche all'interno delle Aree (PEA) – Lett. C) Formazione dell'Accordo sui criteri delle progressioni economiche all'interno delle Aree (PEA) – Art. 86 CCNL 2019-2021 siglato in data 3 luglio 2024</i></b>
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno:</b> <i>(Informazioni riportate successivamente alla stipula dell'accordo)</i> Verbale Collegio dei Revisori dei Conti n. 11 del 16 dicembre 2024
		<b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</b> <i>(Informazioni riportate successivamente alla stipula dell'accordo)</i>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009:</b> PIAO adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 gennaio 2024 (triennio 2024-2026). <b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009:</b> Adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 gennaio 2024 (triennio 2024-2026). <b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:</b> - Presenza nel sito istituzionale dell'Ateneo di Firenze di una apposita sezione, di facile accesso e consultazione, denominata "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE", con la quale l'amministrazione ha assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d. lgs. 150/2009 e, successivamente, di cui al d. lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".



		<p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009:</b></p> <p>La relazione 2023 è stata validata nella seduta del Nucleo di Valutazione del 26 giugno 2024.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p> <p>Nessuna</p>		

**PARTE II**

**Modulo 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

<p><b>a) Illustrazione dell'articolato del contratto</b></p>	<p>In data 25 novembre 2024 la Delegazione di parte pubblica dell'Università degli Studi di Firenze, la RSU e tutte le OO.SS. di Ateneo hanno sottoscritto l'<i>Ipotesi di Accordo di Integrazione dei criteri delle progressioni economiche all'interno delle Aree (PEA) – Lett. C) Formazione dell'Accordo sui criteri delle progressioni economiche all'interno delle Aree (PEA) – Art. 86 CCNL 2019-2021 siglato in data 3 luglio 2024 (allegato 1),</i></p> <p>Le parti hanno concordato sulla necessità di fare alcune precisazioni in merito ai criteri relativi alla formazione, previsti alla lett. c) dell'art. 2 dell'accordo sui criteri delle progressioni economiche all'interno delle aree (PEA)- art. 86 CCNL 2019-2021, siglato in data 3 luglio u.s.</p> <p>In particolare, hanno stabilito che a partire dall'anno 2024, ogni anno verranno previsti dei corsi di formazione, sentite le Organizzazioni Sindacali e RSU, anche con superamento di una prova finale, che l'Amministrazione riterrà obbligatoria per lo sviluppo professionale dei dipendenti. La partecipazione a tali corsi avrà una valorizzazione come di seguito specificata:</p> <table border="1" data-bbox="486 1585 1422 1751"> <thead> <tr> <th>Partecipazione</th> <th>Punteggio</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Dal 50% (incluso) al 100% dei corsi previsti nell'anno precedente le procedure</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>Dal 30% al 50% (escluso) dei corsi previsti nell'anno precedente le procedure</td> <td>10</td> </tr> </tbody> </table> <p>Per tutti i corsi proposti, laddove sia previsto il superamento di una prova finale, il punteggio verrà attribuito solo previo superamento della stessa.</p>	Partecipazione	Punteggio	Dal 50% (incluso) al 100% dei corsi previsti nell'anno precedente le procedure	20	Dal 30% al 50% (escluso) dei corsi previsti nell'anno precedente le procedure	10
Partecipazione	Punteggio						
Dal 50% (incluso) al 100% dei corsi previsti nell'anno precedente le procedure	20						
Dal 30% al 50% (escluso) dei corsi previsti nell'anno precedente le procedure	10						



	<p>La verifica della partecipazione ai corsi e conseguente superamento del test finale, ove previsto, sarà acquisita d'ufficio dall'Amministrazione, pertanto, non sarà necessario inviare nessuna documentazione all'UP Formazione. Saranno considerati utili i corsi svolti dopo la data di assunzione a tempo indeterminato e in costanza di rapporto.</p> <p>L'Amministrazione si riserva di predisporre specifica formazione per il personale appartenente alle categorie protette qualora non sia possibile la fruibilità del pacchetto formativo proposto.</p> <p>Inoltre, sono state previste delle specifiche relativamente ai corsi <i>Syllabus</i>, proposti dall'Amministrazione. Nel caso in cui in fase di test per l'accertamento del proprio livello risulti una competenza certificata con il rilascio di un <i>open badge</i> (cioè livello avanzato), questo sarà considerato utile ai fini della valorizzazione del punteggio; diversamente, se in fase di test risultasse "nessun livello" o si ottenesse un <i>digital badge</i> (cioè livello base o intermedio), sarà necessario frequentare il corso di livello superiore al proprio e superare il test finale per ottenere l'attribuzione del punteggio.</p> <p>Esclusivamente per la procedura PEA 2025, tenuto conto del pacchetto formativo proposto dall'amministrazione, verranno considerati sia i corsi frequentati nel 2024 che negli anni 2022 e 2023, purché svolti dopo la data di assunzione a tempo indeterminato e in costanza di rapporto.</p> <p>Sono invece ritenuti validi, a prescindere dall'anno di frequenza, il Corso sulla sicurezza sul lavoro e quello relativo alla Protezione dati e privacy alla luce del GDPR.</p> <p>I corsi devono essere conclusi entro il 31 dicembre 2024.</p>
<b>b) Sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse</b>	Non pertinente all'ipotesi di accordo sottoscritta
<b>c) Effetti abrogativi impliciti</b>	Non pertinente all'ipotesi di accordo sottoscritta
<b>d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità</b>	L'attribuzione dei "differenziali stipendiali" - che si configura come progressione economica all'interno dell'Area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del d.lgs. n. 165 del 2001 - avviene mediante procedura selettiva nel rispetto delle modalità e dei criteri previsti dal CCNL Istruzione e Ricerca vigente
<b>e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche</b>	L'ipotesi di accordo in esame, in linea con le previsioni del D.Lgs. 150/2009 (art. 23), prevede l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" - che si configura come progressione economica all'interno dell'Area (PEA) - mediante procedura selettiva che tiene conto delle nuove previsioni contrattuali (art 86 CCNL 2019-2021).



Da un secolo, oltre.

<b>f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo</b>	Mediante la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo si intende dare piena attuazione all'istituto delle progressioni orizzontali all'interno delle Aree, in linea con le nuove previsioni contrattuali.
<b>g) Altre informazioni utili</b>	Nessuna

f.to IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Marco Degli Esposti)