



Da un secolo, oltre.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di Accordo di Integrazione dei criteri delle progressioni economiche all'interno delle Aree (PEA) – Lett. C) Formazione dell'Accordo sui criteri delle progressioni economiche all'interno delle Aree (PEA) – Art. 86 CCNL 2019-2021 siglato in data 3 luglio 2024

Redatta in conformità allo schema della circolare MEF-DRGS-IGOP n. 25 del 19.07.12

PARTE I

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	25 novembre 2024
Periodo temporale di vigenza	A partire dall'anno 2024
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Delegato della Rettrice alle Relazioni Sindacali Prof. Luigi Burroni Direttore Generale Dott. Marco Degli Esposti</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>RSU FLC/CGIL, CISL FSUR Federazione GILDA UNAMS SNALS CONFISAL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>RSU FLC/CGIL, CISL FSUR Federazione GILDA UNAMS SNALS CONFISAL</p>
Soggetti destinatari	Personale tecnico e amministrativo, non dirigente, dell'Università degli Studi di Firenze, con rapporto a tempo indeterminato



Da un secolo, oltre.

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<i>Ipotesi di Accordo di Integrazione dei criteri delle progressioni economiche all'interno delle Aree (PEA) – Lett. C) Formazione dell'Accordo sui criteri delle progressioni economiche all'interno delle Aree (PEA) – Art. 86 CCNL 2019-2021 siglato in data 3 luglio 2024</i>
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: <i>(Informazioni riportate successivamente alla stipula dell'accordo)</i> Verbale Collegio dei Revisori dei Conti n. 11 del 16 dicembre 2024
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <i>(Informazioni riportate successivamente alla stipula dell'accordo)</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: PIAO adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 gennaio 2024 (triennio 2024-2026). È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 gennaio 2024 (triennio 2024-2026). È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: - Presenza nel sito istituzionale dell'Ateneo di Firenze di una apposita sezione, di facile accesso e consultazione, denominata "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE", con la quale l'amministrazione ha assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del d. lgs. 150/2009 e, successivamente, di cui al d. lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".



		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009:</p> <p>La relazione 2023 è stata validata nella seduta del Nucleo di Valutazione del 26 giugno 2024.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>Nessuna</p>		

PARTE II

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

<p>a) Illustrazione dell'articolato del contratto</p>	<p>In data 25 novembre 2024 la Delegazione di parte pubblica dell'Università degli Studi di Firenze, la RSU e tutte le OO.SS. di Ateneo hanno sottoscritto l'<i>Ipotesi di Accordo di Integrazione dei criteri delle progressioni economiche all'interno delle Aree (PEA) – Lett. C) Formazione dell'Accordo sui criteri delle progressioni economiche all'interno delle Aree (PEA) – Art. 86 CCNL 2019-2021 siglato in data 3 luglio 2024 (allegato 1),</i></p> <p>Le parti hanno concordato sulla necessità di fare alcune precisazioni in merito ai criteri relativi alla formazione, previsti alla lett. c) dell'art. 2 dell'accordo sui criteri delle progressioni economiche all'interno delle aree (PEA)- art. 86 CCNL 2019-2021, siglato in data 3 luglio u.s.</p> <p>In particolare, hanno stabilito che a partire dall'anno 2024, ogni anno verranno previsti dei corsi di formazione, sentite le Organizzazioni Sindacali e RSU, anche con superamento di una prova finale, che l'Amministrazione riterrà obbligatoria per lo sviluppo professionale dei dipendenti. La partecipazione a tali corsi avrà una valorizzazione come di seguito specificata:</p> <table border="1" data-bbox="486 1585 1422 1751"> <thead> <tr> <th>Partecipazione</th> <th>Punteggio</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Dal 50% (incluso) al 100% dei corsi previsti nell'anno precedente le procedure</td> <td>20</td> </tr> <tr> <td>Dal 30% al 50% (escluso) dei corsi previsti nell'anno precedente le procedure</td> <td>10</td> </tr> </tbody> </table> <p>Per tutti i corsi proposti, laddove sia previsto il superamento di una prova finale, il punteggio verrà attribuito solo previo superamento della stessa.</p>	Partecipazione	Punteggio	Dal 50% (incluso) al 100% dei corsi previsti nell'anno precedente le procedure	20	Dal 30% al 50% (escluso) dei corsi previsti nell'anno precedente le procedure	10
Partecipazione	Punteggio						
Dal 50% (incluso) al 100% dei corsi previsti nell'anno precedente le procedure	20						
Dal 30% al 50% (escluso) dei corsi previsti nell'anno precedente le procedure	10						



	<p>La verifica della partecipazione ai corsi e conseguente superamento del test finale, ove previsto, sarà acquisita d'ufficio dall'Amministrazione, pertanto, non sarà necessario inviare nessuna documentazione all'UP Formazione. Saranno considerati utili i corsi svolti dopo la data di assunzione a tempo indeterminato e in costanza di rapporto.</p> <p>L'Amministrazione si riserva di predisporre specifica formazione per il personale appartenente alle categorie protette qualora non sia possibile la fruibilità del pacchetto formativo proposto.</p> <p>Inoltre, sono state previste delle specifiche relativamente ai corsi <i>Syllabus</i>, proposti dall'Amministrazione. Nel caso in cui in fase di test per l'accertamento del proprio livello risulti una competenza certificata con il rilascio di un <i>open badge</i> (cioè livello avanzato), questo sarà considerato utile ai fini della valorizzazione del punteggio; diversamente, se in fase di test risultasse "nessun livello" o si ottenesse un <i>digital badge</i> (cioè livello base o intermedio), sarà necessario frequentare il corso di livello superiore al proprio e superare il test finale per ottenere l'attribuzione del punteggio.</p> <p>Esclusivamente per la procedura PEA 2025, tenuto conto del pacchetto formativo proposto dall'amministrazione, verranno considerati sia i corsi frequentati nel 2024 che negli anni 2022 e 2023, purché svolti dopo la data di assunzione a tempo indeterminato e in costanza di rapporto.</p> <p>Sono invece ritenuti validi, a prescindere dall'anno di frequenza, il Corso sulla sicurezza sul lavoro e quello relativo alla Protezione dati e privacy alla luce del GDPR.</p> <p>I corsi devono essere conclusi entro il 31 dicembre 2024.</p>
b) Sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse	Non pertinente all'ipotesi di accordo sottoscritta
c) Effetti abrogativi impliciti	Non pertinente all'ipotesi di accordo sottoscritta
d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	L'attribuzione dei "differenziali stipendiali" - che si configura come progressione economica all'interno dell'Area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del d.lgs. n. 165 del 2001 - avviene mediante procedura selettiva nel rispetto delle modalità e dei criteri previsti dal CCNL Istruzione e Ricerca vigente
e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	L'ipotesi di accordo in esame, in linea con le previsioni del D.Lgs. 150/2009 (art. 23), prevede l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" - che si configura come progressione economica all'interno dell'Area (PEA) - mediante procedura selettiva che tiene conto delle nuove previsioni contrattuali (art 86 CCNL 2019-2021).



Da un secolo, oltre.

f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo	Mediante la sottoscrizione della presente ipotesi di accordo si intende dare piena attuazione all'istituto delle progressioni orizzontali all'interno delle Aree, in linea con le nuove previsioni contrattuali.
g) Altre informazioni utili	Nessuna

f.to IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Marco Degli Esposti)