



**Concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 3 (tre) unità di personale, da inquadrare nell'Area delle Elevate Professionalità, settore tecnico-informatico, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, per le esigenze dell'Unità Professionale Management Grandi Opere dell'Area Programmazione e sviluppo grandi opere – profilo di Project Manager dei lavori pubblici**

### **Estratto del Verbale n. 1 del 27 gennaio 2025**

#### *Criteria*

“[...] Per la valutazione dei titoli integranti i requisiti speciali, di cui all'art. 2, comma 2, lett. c) del bando, la Commissione stabilisce che dovranno essere coerenti al profilo descritto dall'art. 3 del succitato bando. [...]

La prova scritta, redatta in modalità digitale attraverso la strumentazione fornita dall'Amministrazione, si comporrà di n. 2 quesiti a risposta aperta e avrà la durata di 120 minuti.

La Commissione procede quindi a definire i criteri di valutazione della prova scritta, prevista per il giorno 11 febbraio 2025, e della prova orale:

- chiarezza e correttezza della forma espressiva e della proprietà di utilizzo del linguaggio tecnico;
- padronanza degli argomenti esposti e completezza della conoscenza dimostrata;
- capacità di analisi e di sintesi;
- visione critica delle problematiche e capacità di proporre soluzioni operative.

La Commissione prende atto dei contenuti dell'art. 8 e procede a definire i criteri di valutazione per i titoli:

#### **Titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso, fino ad un massimo di punti 4**

- |   |           |
|---|-----------|
| - Laurea triennale                                  | punti 1   |
| - Laurea magistrale/specialistica/diploma di laurea | punti 2   |
| - Master di I (primo) livello                       | punti 0,5 |
| - Master di II (secondo) livello                    | punti 1   |
| - Dottorato di Ricerca                              | punti 2   |



**Titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 10**

- Attività di lavoro attinenti svolte presso Amministrazioni Universitarie, resa con contratto di lavoro subordinato, o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003), da cui risulti l'Università quale soggetto utilizzatore: *punti 0,5 ogni 6 mesi (0 per frazioni inferiori)*;
- Attività di lavoro attinenti svolte presso altre Pubbliche Amministrazioni o privati, resa con contratto di lavoro subordinato, o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003): *punti 0,4 ogni 6 mesi (0 per frazioni inferiori)*;
- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie, resa nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto: *punti 0,4 ogni 6 mesi per (0 per frazioni inferiori)*;
- Attività di lavoro attinente presso altre Pubbliche Amministrazioni o privati, resa nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto: *punti 0,3 ogni 6 mesi (0 per frazioni inferiori)*;
- Attività di lavoro attinente presso Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto occasionale o a prestazione d'opera (es. libera professione): *punti 1 per incarico*, fino ad un massimo di 5 incarichi valutati dalla Commissione di particolare rilevanza e attinenza rispetto al profilo richiesto;
- Servizio militare/civile/civile nazionale/universale, a prescindere dal criterio di attinenza: *punti 0,4 ogni 6 mesi (0 per frazioni inferiori)*;

Nel caso in cui il candidato non indichi la durata del rapporto di lavoro, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa. La Commissione stabilisce inoltre che, qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative o di servizio militare, civile e civile nazionale, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno di fine indicato. Se l'attività o il servizio sono in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande. Quando i periodi di lavoro con contratto di lavoro subordinato e con contratto per lo svolgimento di attività di ricerca, di collaborazione coordinata e continuativa e di prestazione d'opera sono temporalmente sovrapposti, sarà valutato solo l'incarico col punteggio più favorevole al candidato. I contratti di lavoro occasionale vengono valutati indipendentemente dalla sovrapposizione con altri.

**Altri titoli, fino ad un massimo di punti 6**

La Commissione, richiamando i criteri di attinenza sopra definiti, attribuisce i seguenti punteggi:



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

- Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di relatore/docente di riconosciuto livello professionale (fino a max punti 1,5): *punti 0,5* per ogni corso;
- Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di discente, con attestazione o esame finale (fino a max punti 1,5): *punti 0,3* per ogni corso;
- Altri titoli non compresi in quelli sopra specificati (fino a max punti 5): *punti 1*;
  - Iscrizione all'albo professionale;
  - Iscrizione elenco nazionale professionisti antincendio del Ministero dell'Interno;
  - Coordinatore per la sicurezza ai sensi del D.Lgs. 81/08;
  - Altri titoli, abilitazioni, certificazioni.

Qualora il candidato abbia dichiarato la frequenza a corsi di formazione e aggiornamento senza indicare se la partecipazione è avvenuta in qualità di relatore/docente o discente, la Commissione attribuirà il punteggio corrispondente alla partecipazione in qualità di discente.

La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando.

In ottemperanza a quanto disposto dalla normativa vigente, i titoli saranno valutati dopo la prova orale, per i soli candidati che l'avranno superata.

Per il superamento di entrambe le prove il bando di concorso richiede al/candidato/a il conseguimento di un punteggio minimo di **28/40**.

La Commissione stabilisce di ripartire il punteggio da assegnare nel rispetto dei parametri sottoindicati:

- **da punti 38/40 a 40/40**: ottima esposizione e chiarezza degli argomenti trattati, tecnicamente ineccepibile ed esauriente, ottimo livello di conoscenza dimostrato e di sintesi prodotta. **Ottimo** sotto ogni profilo riguardo agli argomenti trattati;
- **da punti 33/40 a 37/40**: buona esposizione e chiarezza degli argomenti trattati, tecnicamente congruente e adeguata, buon livello di conoscenza dimostrato e di sintesi prodotta. **Buono** sotto ogni profilo riguardo agli argomenti trattati;
- **da punti 28/40 a 32/40**: sufficiente esposizione e chiarezza degli argomenti trattati, tecnicamente accettabile, sufficiente livello di conoscenza dimostrato e di sintesi prodotta. **Sufficiente** sotto ogni profilo riguardo agli argomenti trattati;



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE

- **al di sotto di punti 28/40**: insufficiente esposizione e chiarezza degli argomenti trattati, insufficiente livello di conoscenza dimostrato e di sintesi prodotta. **Insufficiente** sotto ogni profilo riguardo agli argomenti trattati. [...]"

\*\*\*

Firenze, 28 gennaio 2025

per la Responsabile del Procedimento  
il Responsabile dell'UF "Concorsi e Selezioni  
Dott. Aldo Madotto