



**Ministero
dell'Università
e della Ricerca**



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

Da un secolo, oltre.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

CUP: B53C24004230001

Avviso di selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di n. 4 incarichi di prestazione d'opera professionale, da affidarsi a titolo gratuito al personale dipendente dell'Ateneo o, in subordine, a titolo retribuito a soggetti esterni, per la realizzazione di azioni di intervento nell'ambito di percorsi di inclusione rivolti a studenti universitari in situazioni di fragilità e svantaggio sociale, proprie del Progetto PRO-BEN

ESTRATTO DEL VERBALE DELL'8 GENNAIO 2025

[...] Criteri per la determinazione dell'attinenza della particolare qualificazione professionale rispetto al profilo (art. 4, comma 2, lettera e) dell'Avviso di selezione), per la valutazione dei curricula e per la valutazione dei colloqui

I componenti della Commissione determinano i criteri per l'ammissione dei candidati al colloquio di selezione, sulla base della previsione dell'Avviso pubblico emanato mediante Decreto Dirigenziale n. 2270/2024, prot. n. 309850 del 5 dicembre 2024.

La Commissione prende atto dei requisiti di partecipazione citati nell'art. 4 comma 2 del bando. In particolare, prende atto di quanto segue:

I candidati, sia interni all'Ateneo che esterni, dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:

a) uno dei seguenti titoli di studio:

- Laurea Magistrale in Psicologia (LM-51), ai sensi del D.M. n. 270/2004, ed equivalenti;
- Laurea Specialistica in Psicologia (58/S), ai sensi del D.M. n. 509/99, ed equivalenti;
- Diploma di Laurea, conseguito ai sensi della normativa previgente al D.M. n. 509/99, equivalente e/o equiparato alle classi di laurea sopra indicate.

b) iscrizione all'Albo professionale degli Psicologi;

c) Diploma di Specializzazione in Psicoterapia;

d) Partita IVA (solo per i candidati esterni).

La Commissione prende atto che l'Area Persone e Organizzazione ha provveduto a verificare il possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 4 comma 2 lettera a), b), c) e d).



CUP: B53C24004230001

La Commissione prende quindi atto dell'art. 4, comma 2, lettera e) in cui viene stabilito come elemento preferenziale oggetto di valutazione specifica quanto di seguito riportato:

e) particolare qualificazione professionale, ricavabile dall'aver svolto attività lavorativa attinente al profilo (di cui all'art. 1 del presente Avviso) per almeno 12 mesi complessivi, presso enti pubblici o aziende private.

Preso atto delle attività richieste all'Art. 1 del bando, la Commissione procede alla definizione dei **criteri** per la determinazione dell'attinenza dell'eventuale qualificazione professionale, come segue.

Avere svolto attività lavorative presso Amministrazioni Universitarie, enti pubblici o privati inerenti a:

- ascolto e supporto psicologico a favore di giovani maggiorenni, con situazioni di fragilità o svantaggio sociale (disabilità/DSA/marginalità/detenzione);
- formazione del personale interno mirata a sostenere le loro capacità nell'accompagnare i giovani e promuoverne l'inclusione e l'integrazione;
- monitoraggio dell'efficacia degli interventi nell'ambito delle attività sopra descritte attraverso la valutazione di processo e di esito.

Criteri di valutazione dei curricula

Ai sensi dell'art. 6 dell'Avviso, la valutazione comparativa verrà effettuata sulla base della valutazione dei curricula e di un colloquio.

La Commissione giudicatrice avrà a disposizione 40 punti, così distribuiti:

- fino ad un massimo di **10 punti** per il **curriculum**;
- fino ad un massimo di **30 punti** per il **colloquio**.

I criteri di valutazione dei curricula vengono definiti come segue:

I titoli valutabili sono:

a) Ulteriore titolo di studio rispetto al titolo di laurea richiesto per l'ammissione alla selezione (Laurea V.O, Laurea Magistrale e Magistrale a ciclo unico): un punto per ogni titolo fino ad un massimo di punti 1 (uno);

b) Dottorato di ricerca **coerente** con il profilo professionale ricercato: un punto per ogni titolo fino ad un massimo di punti 1 (uno);



CUP: B53C24004230001

- c) Master di I o II livello o altri titoli accademici post lauream (ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso) rilasciato da un'istituzione universitaria, **coerente** con il profilo professionale ricercato: 0,25 punti per ogni titolo, fino ad un massimo di punti 1 (uno);
- d) Aggiornamento professionale (partecipazione a formazione permanente, convegni, seminari etc.) 0,01 punto per ogni evento, fino ad un massimo di punti 1 (uno);
- e) Attività prestate in enti pubblici o privati attinenti al progetto come descritto all'articolo 1 del bando fino ad un massimo di 7 (sette) punti così articolate:

- Attività professionali attinenti al profilo **prestate presso Università pubbliche o private** (se l'orario non è specificato verrà attribuito il punteggio mensile minimo, se non sono specificate il numero di mensilità ma soltanto l'anno, verrà tenuta in considerazione soltanto una mensilità):
 - PUNTI 0,40 per MESE se contratto a tempo determinato, 0,30 per mese incarichi L.P., CO.CO.CO, CO.CO.PRO., SE IL MONTE ORARIO MENSILE E' UGUALE O SUPERIORE A 30 ORE;
 - PUNTI 0,30 PER MESE se contratto a tempo determinato, 0,20 per mese incarichi L.P., CO.CO.CO, CO.CO.PRO., SE IL MONTE ORARIO MENSILE VA DA 11 A 29 ORE;
 - PUNTI 0,10 per MESE se contratto a tempo determinato, 0,05 per mese incarichi L.P., CO.CO.CO, CO.CO.PRO.; SE IL MONTE ORARIO MENSILE VA DA 1 A 10 ORE.
- Attività professionali parzialmente attinenti al profilo **prestate in enti pubblici o privati** (se l'orario non è specificato verrà attribuito il punteggio mensile minimo, se non sono specificate il numero di mensilità ma soltanto l'anno, verrà tenuta in considerazione soltanto una mensilità):
 - PUNTI 0,15 PER MESE se contratto a tempo determinato, 0,10 per mese incarichi L.P., CO.CO.CO, CO.CO.PRO., SE IL MONTE ORARIO MENSILE E' UGUALE O SUPERIORE A 30 ORE;
 - PUNTI 0,10 PER MESE se contratto a tempo determinato, 0,07 per mese incarichi L.P., CO.CO.CO, CO.CO.PRO., PER MESE SE IL MONTE ORARIO MENSILE VA DA 11 A 29 ORE;
 - PUNTI 0,05 PER MESE se contratto a tempo determinato, 0,03 per mese incarichi L.P., CO.CO.CO, CO.CO.PRO., SE IL MONTE ORARIO MENSILE VA DA 1 A 10 ORE.
- Borse di studio o assegni di ricerca attinenti al profilo: 0,50 punti/anno



CUP: B53C24004230001

- Attività di docenza attinente il profilo: 0,03 punti per i corsi di durata pari o inferiore a 10 ore, 0,05 punti per i corsi di durata compresa tra 11 e 20 ore e 0,07 per i corsi di durata superiore a 20 ore.

Quando i periodi di lavoro con contratto di lavoro subordinato, di collaborazione coordinata e continuativa e di prestazione d'opera sono temporalmente sovrapposti, sarà valutato solo l'incarico col punteggio più favorevole al candidato. I contratti di lavoro occasionale vengono valutati indipendentemente dalla sovrapposizione con altri.

Stante quanto sopra, la Commissione stabilisce che il punteggio finale è determinato dalla somma del punteggio attribuito nella fase di valutazione dei titoli e al punteggio ottenuto al colloquio.

Criteri di valutazione del colloquio orale

Il colloquio verterà **sull'approfondimento delle esperienze enunciate nel curriculum**, sulle conoscenze tecnico disciplinari e sarà volto altresì a valutare **gli aspetti motivazionali e attitudinali connessi alla posizione da ricoprire**.

La Commissione, per la valutazione, si atterrà ai criteri di seguito indicati:

1. Grado di conoscenza degli argomenti sotto l'aspetto sia teorico che pratico ai fini dell'espletamento del ruolo;
2. Pertinenza e completezza nelle risposte;
3. Appropriatezza di linguaggio, chiarezza espositiva, capacità di ragionamento.

La Commissione stabilisce che in fase di colloquio i candidati dovranno rispondere a

1. una domanda di carattere generale volta ad approfondire le **esperienze enunciate nel curriculum** e valutare **gli aspetti motivazionali e attitudinali connessi alla posizione da ricoprire**, comune a tutti i candidati;
2. n. 2 domande sulle competenze richieste ed elencate nell'art. 6, comma 4 dell'Avviso di selezione, tramite estrazione di una busta per candidato.

Preso atto dei profili richiesti e delle tematiche previste per il colloquio orale, la Commissione stabilisce le modalità di formulazione dei quesiti da porre ai candidati prevedendo per ciascun



**Ministero
dell'Università
e della Ricerca**



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE**



Da un secolo, oltre.

CUP: B53C24004230001

candidato 2 domande selezionate dal candidato tramite estrazione di una busta, più una, introduttiva, comune a tutti. [...]

Firenze, 8 gennaio 2025

Per la Responsabile del Procedimento
Dott. Aldo Madotto