



Concorso pubblico, per esami, per n. 1 (una) unità di personale, da inquadrare nell'Area delle Elevate Professionalità, settore amministrativo gestionale, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, da assegnare all'Area Servizi alla Didattica per le esigenze del costituendo Settore Post-laurea, master e formazione professionalizzante

Estratto del verbale n. 1 del 10 febbraio 2025

“[...] Ai sensi dell’art. 7 del bando di concorso, le prove saranno volte ad accertare la preparazione dei candidati sia sotto il profilo teorico sia sotto quello applicativo-operativo e verteranno su argomenti inerenti le attività, le conoscenze e le capacità richieste dal profilo dall’art. 3 del bando di concorso.

La Commissione procede quindi a definire i criteri di valutazione e le modalità di espletamento della prova scritta e della prova orale:

La prova scritta, redatta in modalità digitale attraverso la strumentazione fornita dall’Amministrazione, si comporrà di quesiti teorico-pratici a risposta aperta, di cui almeno uno in lingua inglese.

La prova orale si comporrà di quesiti teorico-pratici, di cui almeno uno in inglese, oltre alla verifica delle competenze nell’uso degli strumenti del pacchetto Microsoft Office.

I quesiti, sia scritti che orali, saranno volti a valutare le conoscenze teorico-contenutistiche, le capacità pratico-applicative nonché le competenze nell’uso della lingua inglese, in coerenza con il profilo professionale descritto all’Art. 3 del bando.

Nella valutazione delle prove saranno tenuti in considerazione i seguenti criteri:

- correttezza;
- chiarezza e proprietà di utilizzo del linguaggio tecnico;
- livello di padronanza, cioè livello della conoscenza teorico-pratica dimostrata;
- capacità di sintesi espositiva ed organizzazione dei contenuti;
- capacità di analisi, di individuazione degli “elementi chiave” da considerare e delle possibili soluzioni.

Per il superamento di entrambe le prove il bando di concorso richiede al/alla candidato/a il conseguimento di un punteggio minimo di **28/40**.



La Commissione stabilisce di ripartire il punteggio da assegnare nel rispetto dei parametri sotto indicati:

- da punti 38/40 a 40/40: Ottimo;
- da punti 33/40 a 37/40: Buono;
- da punti 28/40 a 32/40: Sufficiente;
- al di sotto di punti 28/40: Insufficiente. [...]"

Per la Responsabile del Procedimento

Il Responsabile dell'Unità Funzionale "Concorsi e Selezioni"

Dott. Aldo Madotto