



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

AREA
PERSONE E ORGANIZZAZIONE

Da un secolo, oltre.

Il Direttore Generale

VISTI

- il D.Lgs. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il CCNL vigente del comparto Istruzione e Ricerca;
- il CCI vigente;
- il D.D. 21/2024 di revisione dell'assetto organizzativo dell'Area Gestione progetti strategici, terza missione e comunicazione;
- il D.D. 170/2024 di adozione delle "Linee guida di progettazione organizzativa delle Aree";
- il conto CO.04.01.01.02.03.01 "Competenze accessorie al personale inquadrato nella categoria EP" del Bilancio unico di previsione;

RILEVATO che la dott.ssa Chiara Cappellini, di Area EP, ha preso servizio presso l'Unità Gestione rendicontuale e monitoraggio progetti competitivi in data 04/11/2024 e risultano pertanto soddisfatti i termini del periodo di prova previsti dal CCNL;

RITENUTO pertanto, in coerenza con la selezione intercorsa che ha portato all'assunzione della dott.ssa Cappellini, sentita la Dirigente dell'Area e acquisita la disponibilità dell'interessata,

- di poter affidare la responsabilità dell'Unità Gestione rendicontuale e monitoraggio progetti competitivi alla dott.ssa Chiara Cappellini, dal 01/03/2025 al 31/12/2027, con possibilità di variazione al termine di ogni anno per eventuali esigenze organizzative;
- di poter individuare per la responsabilità dell'Unità Gestione rendicontuale e monitoraggio progetti competitivi, nelle more delle pesature definitive da definire applicando il sistema adottato, in riferimento alle fasce introdotte con D.D. 2344/2024 per gli incarichi assegnati al personale di Area EP, la collocazione in Fascia 3 ai fini dell'erogazione della relativa Retribuzione di posizione;

Tutto ciò premesso,

DECRETA

- di affidare la responsabilità dell'Unità Gestione rendicontuale e monitoraggio progetti competitivi alla dott.ssa Chiara Cappellini, dal 01/03/2025 al 31/12/2027, con possibilità di variazione al termine di ogni anno per eventuali esigenze organizzative;
- di individuare per la responsabilità dell'Unità Gestione rendicontuale e monitoraggio progetti competitivi, nelle more delle pesature definitive da definire applicando il sistema adottato, in riferimento alle fasce introdotte con D.D. 2344/2024 per gli incarichi assegnati al personale di Area EP, la collocazione in Fascia 3 ai fini dell'erogazione della relativa Retribuzione di posizione;



Da un secolo, oltre.

- di erogare la Retribuzione di posizione relativa all'incarico attribuito secondo decorrenza, fasciazione e modalità indicate, a valere sul conto CO.04.01.01.02.03.01 "Competenze accessorie al personale inquadrato nella categoria EP" del Bilancio unico di previsione.

Firenze,

Il Direttore Generale
Dott. Marco Degli Esposti