



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE

*Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di categoria C, posizione economica C1, dell'area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno della durata di 12 mesi, da assegnare al Dipartimento di Architettura (DIDA, per le esigenze del laboratorio TAM (Laboratorio Tecnologie per l'Abitare Mediterraneo).*

Estratto del verbale n. 1

Criteri di valutazione

[...] La Commissione, esaminato poi l'art. 6 del bando, prende atto che ai titoli sono riservati **30 punti**.

Non saranno oggetto di valutazione i titoli che siano già considerati come requisito di ammissione alla presente procedura ai sensi del precedente art. 2 del bando.

Non saranno valutate altresì pubblicazioni menzionate nella domanda di partecipazione ma non recapitate entro il termine previsto dal bando, né eventuali pubblicazioni cartacee pervenute ma non già elencate nella domanda di partecipazione. Richiamando quanto già previsto dall'art. 6 del bando di concorso, *non saranno oggetto di valutazione i titoli che siano già considerati come requisito di ammissione alla presente procedura ai sensi del precedente art. 2 comma 1 lettera c).*

*Le dichiarazioni riguardanti il possesso dei titoli dovranno contenere l'indicazione di tutti gli elementi necessari per l'attribuzione del relativo punteggio pena la non valutazione.*

Non saranno valutati infine allegati diversi dalle pubblicazioni.

La Commissione stabilisce che saranno considerati "attinenti" i titoli coerenti con il profilo richiesto e descritto all'art. 3 del bando, secondo cui:

*"La figura richiesta dovrà operare, nell'ambito del sistema DIDALABS del Dipartimento di Architettura (DIDA), allo sviluppo delle attività di ricerca, di trasferimento di conoscenze e di formazione superiore che coinvolgono in particolare il Laboratorio Tecnologie per l'Abitare*

*Mediterraneo (TAM) del DIDA. Sul piano tecnico il tecnico dovrà collaborare o operare sotto le direttive del Responsabile del Laboratorio alla definizione e attuazione dei progetti di ricerca sviluppati dal Laboratorio TAM e gestire le attività in esso previste.*

*Sono richieste quindi al candidato le competenze di:*

*Uso e gestione delle attrezzature per:*

- Analisi e monitoraggio a regime dinamico delle performance energetiche di componenti di involucro di tipo sperimentale mediante outdoor test*
- Misure in opera della resistenza termica e della trasmittanza dei componenti piani opachi e trasparenti dell'involucro edilizio;*
- Diagnosi, certificazioni energetiche e analisi termografiche mediante indagini con termocamera all'infrarosso con rilevazione qualitativa di ponti termici, difetti d'isolamento, umidità e infiltrazioni d'aria;*
- Misure dei parametri ambientali microclimatici, termoigrometrici, illuminotecnici e qualità dell'aria negli edifici degli ambienti confinati utilizzabili anche per la valutazione degli indici di comfort termo-igrometrico PMV e PPD;*
- Misure di Illuminamento e luminanza, per la valutazione del comfort visivo degli ambienti interni;*
- Progettazione set-up di prova relativamente ai test da eseguire in laboratorio su materiali o componenti innovativi anche in riferimento alle loro caratteristiche tecnologiche e strutturali;*
- Uso e gestione dei software per lo sviluppo di applicazioni di test e sistemi di acquisizione dati;*
- strumenti di gestione e controllo di strumentazione per il monitoraggio ambientale, analisi e postproduzione dei risultati*
- Uso e gestione dei software per le analisi simulazioni dinamiche di tipo prestazionale e previsionale degli edifici.*

*Per le competenze sopra richieste è necessaria la conoscenza della relativa legislazione aggiornata.*

*Sono inoltre richieste competenze specifiche rispetto a:*

- uso di software per la progettazione della libreria digitale e gestione della piattaforma multimediale per la consultazione del Catalogo interattivo della materioteca;*

*- precedente e comprovata esperienza nello sviluppo integrato di attività di ricerca nell'ambito di nuovi sistemi e componenti di involucro”*

Tutto ciò considerato, la Commissione, nel rispetto dei massimali stabiliti dal bando, determina di assegnare ai titoli i seguenti punteggi:

### **Titoli di studio, fino ad un massimo di punti 10**

- Ulteriore Laurea triennale punti   1
- Ulteriore Laurea magistrale/specialistica/diploma di laurea punti   3
- Master di I (primo) livello punti   1
- Master di II (secondo) livello punti   3
- Diploma di specializzazione punti   1
- Dottorato di Ricerca punti   1

Qualora il candidato abbia dichiarato di essere in possesso di un master universitario, senza indicarne il livello (I o II), la Commissione attribuirà il punteggio del titolo corrispondente di livello inferiore.

### **Titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 10**

- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie, resa con contratto di lavoro subordinato, o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003), da cui risulti l'Università quale soggetto utilizzatore:  
Punti   1   per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi
- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie reso nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto:  
Punti   2   per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi
- Attività di lavoro attinente presso altre Pubbliche Amministrazioni o privati, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003):  
Punti   1   per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi
- Attività di lavoro attinente presso altra Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto:

Punti 1 per anno o frazione uguale o superiore a sei mesi

- Attività di lavoro attinente presso Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto occasionale o a prestazione d'opera (es. libera professione):

Punti 1

- Servizio militare/civile, a prescindere dal criterio di attinenza:

Punti 1 per anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi

- Servizio civile nazionale, a prescindere dal criterio di attinenza:

Punti 1 solo se il servizio ha avuto una durata di un anno ed è stato portato a termine

- Titolarità di assegno di ricerca o borsa di ricerca attinente:

Punti 2 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi.

Nel caso in cui il candidato non indichi la natura del rapporto di lavoro, purché questa sia verificabile, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa. La Commissione stabilisce inoltre che, qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative o di servizio militare, civile e civile nazionale, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno di fine indicato. Se l'attività o il servizio è in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Quando i periodi di lavoro con contratto di lavoro subordinato e con contratto per lo svolgimento di attività di ricerca, di collaborazione coordinata e continuativa e di prestazione d'opera sono temporalmente sovrapposti, sarà valutato solo l'incarico col punteggio più favorevole al candidato. I contratti di lavoro occasionale vengono valutati indipendentemente dalla sovrapposizione con altri.

### **Altri titoli, fino ad un massimo di punti 10**

La Commissione, richiamando il criterio di attinenza sopra definito, attribuisce i seguenti punteggi:

- Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di relatore/docente: punti **0.5**
- Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di discente: punti 3
- Pubblicazioni attinenti così suddivisi:
  - › Monografia con ISBN punti **0.5**
  - › articolo in rivista indicizzata o capitolo in monografia con ISBN punti 3

- |  |                  |
|--|------------------|
| › articoli pubblicati in atti di convegni                | punti <u>2</u>   |
| › abstract e partecipazione a convegni                   | punti <b>0.5</b> |
| ● Altri titoli non compresi in quelli sopra specificati: | punti <b>0.5</b> |

Qualora il candidato abbia dichiarato la frequenza a corsi di formazione e aggiornamento senza indicare se la partecipazione è avvenuta in qualità di relatore/docente o discente, la Commissione attribuirà il punteggio corrispondente alla partecipazione in qualità di discente.

La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando.

La Commissione esamina l'art. 7 del bando di concorso ed in particolare prende atto che ambedue le prove, quella scritta e quella orale, sono volte ad accertare la preparazione dei candidati sia sotto il profilo teorico sia sotto quello applicativo-operativo e verteranno su argomenti inerenti le attività previste dal profilo (art. 3).

Al fine di assegnare i punteggi da attribuire all'esito della prova scritta e della prova orale, la Commissione, preso atto dell'art. 7 del bando di concorso "*Prove d'esame*", individua i seguenti criteri di valutazione delle prove:

- Chiarezza e correttezza della forma espressiva e della proprietà di utilizzo del linguaggio tecnico;
- Padronanza degli argomenti esposti e completezza della conoscenza dimostrata;
- Capacità di analisi e di sintesi;
- Visione critica delle problematiche e capacità di proporre soluzioni operative;
- Propensione alla qualità, all'innovazione e alla sostenibilità della soluzione proposta;
- Creatività e capacità organizzativa.

La Commissione ritiene di avere al proprio interno le competenze necessarie per l'accertamento, nell'ambito della prova orale, della conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse. [...]

\*\*\*

Firenze, 20 aprile 2023

f.to La Responsabile del Procedimento  
Dott.ssa Donatella D'Alberto