



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

AREA  
PERSONE E ORGANIZZAZIONE

Da un secolo, oltre.

***Avviso pubblico di procedura di valutazione comparativa, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo, esercitato nella forma della collaborazione coordinata, da affidarsi a titolo gratuito al personale dipendente dell'Ateneo o, in subordine, a titolo retribuito a soggetti esterni, per l'espletamento di attività di presidio dei progetti di evoluzione organizzativa in capo alla Direzione Generale.***

#### IL DIRIGENTE

VISTO il proprio Decreto Dirigenziale n. 768/2024 – Prot. 0101634 del 07/05/2024, mediante il quale è stato pubblicato *l'avviso pubblico di procedura di valutazione comparativa, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo, esercitato nella forma della collaborazione coordinata, da affidarsi a titolo gratuito al personale dipendente dell'Ateneo o, in subordine, a titolo retribuito a soggetti esterni, per l'espletamento di attività di presidio dei progetti di evoluzione organizzativa in capo alla Direzione Generale;*

CONSIDERATO che nell'art. 6, comma 4, del richiamato Decreto Dirigenziale n. 768/2024 – prot. 0101634 del 07/05/2024, rubricato “*Commissione giudicatrice, criteri e colloquio*”, per mero errore materiale è riportato che “*Il colloquio verterà sull'approfondimento delle esperienze enunciate nel curriculum e sarà volto altresì a valutare le competenze e le conoscenze indicate all'art. 4 comma 5, nonché la motivazione connessa alla posizione da ricoprire. Il colloquio si intenderà superato col raggiungimento di un punteggio minimo di 21 punti su 30*”;

RITENUTO OPPORTUNO procedere con la rettifica dell'art. 6, comma 4, del richiamato Decreto Dirigenziale n. 768/2024 – Prot. 0101634 del 07/05/2024;

#### DECRETA

la rettifica dell'art. 6, comma 4, del Decreto Dirigenziale n. 768/2024 – Prot. 0101634 del 07/05/2024, come segue:

*Il colloquio verterà sull'approfondimento delle esperienze enunciate nel curriculum e sarà volto altresì a valutare le competenze e le conoscenze indicate all'art. 4, comma 2, lett. b) nonché la motivazione connessa alla posizione da ricoprire. Il colloquio si intenderà superato col raggiungimento di un punteggio minimo di 21 punti su 30.*

Il Dirigente  
Dott. Luca Bardi