



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Italiadomani  
PIANO NAZIONALE  
DI RIPRESA E RESILIENZA



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE

AREA  
PERSONE E ORGANIZZAZIONE

La Rettrice

Anno 2023

VISTA la Legge 9 maggio 1989, n. 168, recante norme sull'autonomia universitaria;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTO il D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483, Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 10 dicembre 1997, n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale" e in particolare l'art. 10, comma 3;

VISTO il Decreto Ministeriale del 30 gennaio 1998, Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale, e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il Decreto Ministeriale del 31 gennaio 1998, Tabella relativa alle specializzazioni affini previste dalla disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il D.lgs. 17 agosto 1999, n. 368 recante norme in materia di libera circolazione dei medici e di reciproco riconoscimento dei loro diplomi, certificati ed altri titoli;

VISTO il D.M. 1° agosto 2005, riassetto delle scuole di specializzazione di area sanitaria;

VISTA la Direttiva del Parlamento Europeo 7 settembre 2005 n. 36, relativa al riconoscimento delle qualifiche professionali;

VISTO il Decreto Legislativo 6 novembre 2007 n. 206 di attuazione della direttiva 2005/36/CE;

VISTO il decreto interministeriale 4 febbraio 2015, n. 68, Riordino scuole di specializzazione di area sanitaria;



VISTO il decreto interministeriale 15 giugno 2017, n. 402, recante gli standard, i requisiti e gli indicatori di attività formativa e assistenziale delle Scuole di Specializzazione di area sanitaria;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la legge 30 dicembre 2010, n. 240 recante norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e di reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario, ed in particolare l'art. 24 nella formulazione in vigore fino al 29 giugno 2022, data di entrata in vigore della legge n. 79/2022, di conversione del decreto-legge n. 36/2022

VISTO il D.M. 25 maggio 2011, n. 243 recante criteri e parametri riconosciuti, anche in ambito internazionale, per la valutazione preliminare dei candidati;

VISTO il D.Lgs. 29 marzo 2012, n. 49 che detta la disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli Atenei;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTO il D.M. 30 ottobre 2015, n. 855 di rideterminazione dei settori concorsuali;

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Firenze, emanato con decreto rettorale n. 1680 del 30 novembre 2018, in vigore dal 2 gennaio 2019;

VISTO il "Regolamento in materia di ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 della legge 30 dicembre 2010, n. 240", emanato con D.R. n. 467 del 16 aprile 2019, come modificato dal D.R. n.1056 del 2 settembre 2022 e con D.R. 1185/2022;

VISTO il "Regolamento per lo svolgimento delle procedure concorsuali telematiche per il reclutamento di professori e ricercatori" emanato con D.R. n. 456 del 6 aprile 2020, modificato con D.R. 1186/2022 e con D.R. 1605/2022;

CONSIDERATO che il PNRR si inserisce all'interno del progetto di rilancio economico Next Generation EU (NGEU) in risposta alla crisi pandemica generata dal COVID-19, e si sviluppa intorno a tre assi strategici condivisi a livello europeo - Digitalizzazione e Innovazione, Transizione Ecologia, Inclusione Sociale – suddivise in sei Missioni o aree tematiche principali;

PRESO ATTO che nell'ambito della Missione 4, la Componente 2 "dalla ricerca all'impresa" intende rafforzare la ricerca e favorire la diffusione di modelli innovativi



per la ricerca di base e applicata condotta in sinergia tra università e imprese; sostenere i processi per l'innovazione e il trasferimento tecnologico; potenziare le infrastrutture di ricerca, il capitale e le competenze di supporto all'innovazione;

PRESO ATTO che la Componente 2 della Missione 4 ha previsto quattro tipologie di investimenti:

- "Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base" (Partenariati Estesi)
- "Rafforzamento delle strutture di ricerca per la creazione di "campioni nazionali di R&S" su alcune "Key Enabling Technologies" (Centri Nazionali)
- "La creazione e il rafforzamento degli "ecosistemi dell'innovazione", costruzione di "leader territoriali di R&S" (Ecosistemi dell'Innovazione)
- "Fondo per la realizzazione di un sistema integrato di infrastrutture di ricerca e innovazione" (Infrastrutture di Ricerca e Infrastrutture tecnologiche di Innovazione)

TENUTO CONTO che l'Università di Firenze ha partecipato ai suddetti avvisi e con Decreto Direttoriale n. 1050 del 23 giugno 2022, registrato dalla Corte dei Conti il 25/07/2022, è stato ammesso a finanziamento l'Ecosistema dell'Innovazione THE - Tuscany Health Ecosystem" ambito di intervento "1. Health", domanda di agevolazione contrassegnata dal codice identificativo ECS00000017, per la realizzazione del Programma di Ricerca e Innovazione dal titolo "THE - Tuscany Health Ecosystem"; l'Università di Firenze è il soggetto proponente del progetto, le risorse destinate al Programma di ricerca ammontano a € 110.000.000,00 di cui € 47.633.416,06 di competenza dell'Ateneo fiorentino;

PRESO ATTO che il CUP generato dall'Università di Firenze per il suddetto finanziamento è:

- THE - TUSCANY HEALTH ECOSYSTEM - B83C22003920001

VISTA la legge 79/2022, art. 14 comma 6-quinquiesdecies, che definisce la disciplina transitoria per le procedure di reclutamento dei ricercatori a tempo determinato di tipo a), rendendo possibile, per i 36 mesi successivi alla data di entrata in vigore della legge medesima indire, a valere sulle risorse del PNRR ed in attuazione delle misure del medesimo Piano, procedure per il reclutamento di questa tipologia di rtd;

TENUTO CONTO che il progetto di cui sopra ha durata di 36 mesi;

CONSIDERATO che sia l'Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per la creazione e il rafforzamento di "ecosistemi dell'innovazione", costruzione di "leader territoriali di R&S" – Ecosistemi dell'Innovazione – nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 Istruzione e ricerca – Componente 2 Dalla ricerca all'impresa – Investimento 1.5 che l'Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per il Potenziamento di strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali" di R&S su alcune Key



Enabling Technologies da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 Componente 2 Investimento 1.4 "Potenziamento strutture di ricerca e creazione di "campioni nazionali di R&S" su alcune Key Enabling Technologies" prevedono che *ai fini dell'ammissibilità della proposta, quest'ultima dovrà prevedere che almeno il 40% del personale assunto a tempo determinato deve essere di genere femminile. A tal fine, i bandi di reclutamento di nuovo personale prevedono opportune clausole dirette all'inserimento, come requisiti necessari e come ulteriori requisiti premiali dell'offerta, di criteri orientati a promuovere l'occupazione femminile, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 47 "Pari opportunità, generazionali e di genere, nei contratti pubblici PNRR e PNC" del D.L. 31 maggio 2021, n. 77 convertito in legge 29 luglio 2021, n. 108;*

VISTE le delibere adottate dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione rispettivamente nelle sedute del 21 e 29 settembre 2022 di approvazione delle procedure bandite con decreto rettorale n. 1210 del 4 ottobre 2022;

CONSIDERATO che per il reclutamento di tali posizioni, tra cui quella per il settore concorsuale 06/N1 (Scienze delle Professioni Sanitarie e delle Tecnologie Mediche Applicate), settore scientifico disciplinare MED/50 (Scienze Tecniche Mediche Applicate) del Dipartimento di Scienze Biomediche, Sperimentali e Cliniche "Mario Serio", gli Organi di Ateneo nelle sedute sopra richiamate hanno stabilito che venga applicata la procedura d'urgenza di cui all'art.21 bis del Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della Legge 30 dicembre 2010, n.240, nel testo risultante dalla integrazione introdotta con D.R. n.1056/2022 e con D.R. n. 1185/2022;

PRESO ATTO del nulla osta pervenuto per l'inserimento in attività assistenziale presso l'Azienda Usl Toscana Centro;

VISTO il decreto rettorale n. 1210 del 4 ottobre 2022, il cui avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4° Serie Speciale - Concorsi ed Esami - n. 79 del 4 ottobre 2022, rettificato con decreto rettorale n. 1231 del 11 ottobre 2022, con il quale sono state indette procedure selettive per la copertura di 50 posti di Ricercatore a tempo determinato di tipologia a) nell'ambito dei progetti finanziati dell'Unione Europea in relazione all'iniziativa NextGenerationUE per i progetti "Ecosistema Innovazione", "Centri Nazionali" e "Infrastrutture di Ricerca e Innovazione" di cui uno per il settore concorsuale 06/N1 (Scienze delle Professioni Sanitarie e delle Tecnologie Mediche Applicate), settore scientifico disciplinare MED/50 (Scienze Tecniche Mediche Applicate) del Dipartimento di Scienze Biomediche, Sperimentali e Cliniche "Mario Serio" nell'ambito di suddetto progetto PNRR;

CONSIDERATO che per il posto sopracitato non sono state presentate candidature entro la data di scadenza prevista per le domande;

VISTO il D.R n. 1488 del 7 dicembre 2022, il cui avviso il cui avviso è pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - 4° Serie Speciale - Concorsi ed Esami - n. 96 del 6



dicembre 2022, con il quale è stata nuovamente indetta la selezione per la copertura di un posto di ricercatore a tempo determinato di tipologia a) da attivare nell'ambito del Progetto Ecosistema dell'Innovazione THE – Tuscany Health Ecosystem – CUP B83C22003920001 finanziato dall'Unione Europea in relazione all'iniziativa NextGenerationEU, presso il Dipartimento di Scienze Biomediche, Sperimentali e Cliniche "Mario Serio", con applicazione della procedura d'urgenza di cui all'art. 21 bis del richiamato Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'articolo 24 della Legge 30 dicembre 2010, n.240, nel testo risultante dalla integrazione introdotta con D.R. n.1056/2022 e con D.R. n. 1185/2022;

CONSIDERATO che conformemente a quanto disciplinato dal richiamato art. 21 bis del citato regolamento in materia, come stabilito dall'articolo 7 del bando di cui al D.R. n.1488/2022, al termine della valutazione la Commissione stila una graduatoria dei candidati idonei che viene riportata nel decreto rettorale di approvazione degli atti della procedura. L'Ateneo può attingere a tale graduatoria esclusivamente nel caso di rinuncia o dimissioni del candidato collocatosi al primo posto per la specifica procedura nonché in caso di ulteriore rinuncia o dimissioni dei candidati collocatisi successivamente in graduatoria;

VISTO il D.R. 1584 del 23 dicembre 2022, pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo, con il quale è stata nominata la commissione giudicatrice della selezione sopracitata;

VISTI i verbali relativi all'espletamento della selezione, redatti dalla commissione giudicatrice, dai quali risulta l'individuazione del candidato idoneo;

ACCERTATA la regolarità formale degli atti,

#### DECRETA

l'approvazione degli atti per un posto di ricercatore a tempo determinato di tipologia a) di cui al D.R. 1488/2022, attivato nell'ambito del Progetto Ecosistema dell'Innovazione THE – Tuscany Health Ecosystem – CUP B83C22003920001 finanziato dall'Unione Europea in relazione all'iniziativa NextGenerationEU, nonché della graduatoria dei candidati idonei e dell'individuazione del relativo vincitore come si seguito specificato:

**Dipartimento di Scienze Biomediche, Sperimentali e Cliniche "Mario Serio": 1 posto**

**Settore concorsuale 06/N1 Scienze delle Professioni Sanitarie e delle Tecnologie Mediche Applicate**

**Settore scientifico disciplinare MED/50 Scienze Tecniche Mediche Applicate**

**Responsabile scientifico: Linda VIGNOZZI**



N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO
1	Cipriani	Sarah	80,00

È conseguentemente dichiarato vincitore la dott.ssa **Sarah CIPRIANI**

La Rettrice  
Prof.ssa Alessandra Petrucci