



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

AREA
PERSONE E ORGANIZZAZIONE
UP PTA-CEL

Avviso pubblico di procedura di valutazione comparativa, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 2 incarichi di lavoro autonomo da affidarsi a titolo gratuito al personale dipendente dell'Ateneo o, in subordine, a titolo retribuito a soggetti esterni titolari di partita Iva, per la realizzazione di azioni di intervento nell'ambito di percorsi di inclusione rivolti a studenti universitari in situazioni di fragilità e svantaggio sociale

IL DIRIGENTE

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche ed in particolare l'art. 35bis introdotto dalla legge 6 novembre 2012, n. 190, "cd. Anticorruzione";

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche ed integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;

VISTO il Regolamento per l'accesso esterno all'impiego dell'Università degli Studi di Firenze;

PRESO ATTO del Decreto Dirigenziale n. 811, prot. n. 118378, del 30 maggio 2023, con cui è stata bandita una procedura di valutazione comparativa, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 2 incarichi di lavoro autonomo da affidarsi a titolo gratuito al personale dipendente dell'Ateneo o, in subordine, a titolo retribuito a soggetti esterni titolari di partita Iva, per la realizzazione di azioni di intervento nell'ambito di percorsi di inclusione rivolti a studenti universitari in situazioni di fragilità e svantaggio sociale;

VISTI i curricula e considerata la competenza della Dott.ssa Vanessa Prisca Zurchich, della Dott.ssa Laura Belloni, della Dott.ssa Maria Orfeo e del Dott. Roberto De Iuliis nelle materie oggetto del concorso;

VISTE le note prot. n. 130723 e 130725 del 15 giugno 2023, con le quali sono state richieste al Centro di riferimento regionale per le criticità relazionali dell'Azienda ospedaliero-universitaria di Careggi, ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001, le autorizzazioni allo svolgimento di incarichi extra impiego per la Dott.ssa Laura Belloni e per la Dott.ssa Vanessa Prisca Zurchich;

VISTE le note prot. n. 132764 e 132769 del 19 giugno 2023, con cui Centro di riferimento regionale per le criticità relazionali dell'Azienda ospedaliero-universitaria di Careggi ha rilasciato le autorizzazioni richieste;

PRESO ATTO che sono state acquisite le dichiarazioni rese individualmente dai membri della nominanda commissione, in ottemperanza alle disposizioni di cui al citato art. 35bis del D.Lgs. 165/2001;

DECRETA

di nominare la commissione esaminatrice della procedura di valutazione comparativa, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 2 incarichi di lavoro autonomo da affidarsi a titolo gratuito al personale dipendente dell'Ateneo o, in subordine, a titolo retribuito a soggetti esterni titolari di partita Iva, per la realizzazione di azioni di intervento nell'ambito di percorsi di inclusione rivolti a studenti universitari in situazioni di fragilità e svantaggio sociale:

Laura Belloni
Presidente

Responsabile del Centro di Riferimento Regionale
sulle Criticità Relazionali
Direttore della UOc Clinica delle Organizzazioni
Azienda ospedaliero-universitaria di Careggi

Vanessa Prisca Zurchich
Membro

Centro di Riferimento Regionale sulle Criticità
Relazionali
Azienda ospedaliero-universitaria di Careggi

Maria Orfeo
Membro

Dirigente "Area Servizi alla Didattica"
Università degli Studi di Firenze

Roberto De Iuliis
Segretario

Personale tecnico e amministrativo
Università degli Studi di Firenze

Il Dirigente
Dott. Luca Bardi