



**ACCORDO PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI GENERALI PER LE
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DEL PERSONALE
TECNICO AMMINISTRATIVO – ANNO 2020**

**– Integrazione all'Accordo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni
economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo - siglato il 9 maggio
2019 –**

lett. c) Qualità delle prestazioni individuali

Il giorno 6 agosto 2020 si sono riunite, in modalità telematica, le parti negoziali così composte:

L'Università degli Studi di Firenze rappresentata dalla Delegata del Rettore alle Relazioni Sindacali
Prof.ssa Maria Luisa Vallauri e dal Direttore Generale Dott.ssa Beatrice Sassi

e

le Rappresentanze Sindacali Unitarie nella persona del Coordinatore Dott. Samuele Ciattini

e

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

CISL SCUOLA nella persona della Delegata Dott.ssa Cristina Tosti Guerra

FLC CGIL nella persona del Segretario Dott. John Witmer Gilbert

SNALS CONFESAL nella persona della Segretaria Dott.ssa Francesca Giannini

Federazione UIL SCUOLA RUA nella persona del Delegato Sig. Alessandro Fusco

Federazione GILDA UNAMS nella persona del Delegato Sig. Emiliano Chiezzi

Le parti

- ✓ VISTA l'Ipotesi di accordo sottoscritta in data 22 giugno 2020;
- ✓ ACQUISITO il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, espresso nella seduta del 27 luglio 2020;
- ✓ VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 29 luglio 2020, con la quale si autorizza la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

CONCORDANO

*Sui contenuti dell'” Ipotesi di Accordo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni
economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo – anno 2020 –
Integrazione all'Accordo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche*

**Unità di Processo “Coordinamento delle Funzioni Direzionali di Programmazione, Organizzazione e
Controllo”**

Relazioni Sindacali

Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze

055 2757337-7326 | fax 055 2756348 | e-mail: relazionisindacali@unifi.it

P.IVA | Cod. Fis. 01279680480

all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo - siglato il 9 maggio 2019 lett. c) Qualità delle prestazioni individuali", siglata in data 22 giugno 2020, che qui interamente si richiama e che costituisce parte integrante del presente accordo.

La Delegazione di parte pubblica

Delegata del Rettore alle Relazioni Sindacali
Prof.ssa Maria Luisa Vallauri

_____firmato_____

Direttore Generale
Dott.ssa Beatrice Sassi

_____firmato_____

Le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Ateneo,

nella persona del coordinatore dell'RSU
Dott. Samuele Ciattini

_____firmato_____

Le Organizzazioni Sindacali di Ateneo,

CISL SCUOLA
nella persona della Delegata
Dott.ssa Cristina Tosti Guerra

_____firmato_____

FLC/CGIL
nella persona del segretario
Dott. John Witmer Gilbert

_____firmato_____

SNALS CONFSAL
nella persona della Segretaria
Dott.ssa Francesca Giannini

Federazione UIL SCUOLA RUA
nella persona del Delegato
Sig. Alessandro Fusco

_____firmato_____

Federazione GILDA UNAMS
nella persona del Delegato
Sig. Emiliano Chiezzi

_____firmato_____



Dichiarazione congiunta

all'Accordo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo – anno 2020

– Integrazione all'Accordo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo - siglato il 9 maggio 2019 – lett. c) Qualità delle prestazioni individuali, siglato il 6 agosto 2020

Il giorno 6 agosto 2020 si sono riunite, in modalità telematica, le parti negoziali così composte:

L'Università degli Studi di Firenze rappresentata dalla Delegata del Rettore alle Relazioni Sindacali Prof.ssa Maria Luisa Vallauri e dal Direttore Generale Dott.ssa Beatrice Sassi

e

le Rappresentanze Sindacali Unitarie nella persona del Coordinatore Dott. Samuele Ciattini

e

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

CISL SCUOLA nella persona della Delegata Dott.ssa Cristina Tosti Guerra

FLC CGIL nella persona del Segretario Dott. John Witmer Gilbert

SNALS CONFISAL nella persona della Segretaria Dott.ssa Francesca Giannini

Federazione UIL SCUOLA RUA nella persona del Delegato Sig. Alessandro Fusco

Federazione GILDA UNAMS nella persona del Delegato Sig. Emiliano Chiezzi

Le parti

- ✓ VISTA l'Ipotesi di accordo sottoscritta in data 22 giugno 2020;
- ✓ ACQUISITO il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti del 27 luglio 2020;
- ✓ VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 29 luglio 2020, con la quale si autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;
- ✓ VISTO l'Accordo siglato in data odierna;
- ✓ RILEVATO che nel verbale del 27 luglio 2020 il Collegio dei Revisori dei Conti *esprime parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi di accordo in esame, subordinandolo tuttavia alla previa verifica, da parte della delegazione di parte pubblica dell'Ateneo, della perdurante compatibilità, nei sensi di cui in motivazione, dell'accordo "per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale amministrativo", stipulato il 9 maggio 2019, di cui il primo costituisce una integrazione, con l'attuale quadro normativo di riferimento, e segnatamente con quanto stabilito dall'art. 50, comma 1 bis, del d.lgs. n. 165/2001 ss.mm., come novellato dall'art. 3-ter, co.2, lett. c) del d.l. 9.1.2020, n. 1, convertito con mod. in l. 5.3.2020, n. 12, a mente del quale La contrattazione*

Unità di Processo "Coordinamento delle Funzioni Direzionali di Programmazione, Organizzazione e Controllo"

Relazioni Sindacali

Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze

055 2757337-7326 | fax 055 2756348 | e-mail: relazionisindacali@unifi.it

P.IVA | Cod. Fis. 01279680480

collettiva assicura che nella determinazione dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche sia adeguatamente valorizzato il possesso del titolo di dottore di ricerca nonché degli altri titoli di studio e di abilitazione professionale di cui all'articolo 35, comma 3-quater, e con il principio di "ponderato equilibrio" tra i diversi criteri di selezione utilizzati. Di tale previa verifica dovrà essere documentalmente informato il Collegio alla prima occasione utile;

- ✓ VISTO l'art. 52, comma 1 bis, del d.lgs. n. 165/2001 ss.mm., come novellato dall'art. 3-ter, co.2, lett. c) del d.l. 9.1.2020, n. 1, convertito con mod. in l. 5.3.2020, n. 12 che recita: "La contrattazione collettiva assicura che nella determinazione dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche sia adeguatamente valorizzato il possesso del titolo di dottore di ricerca nonché degli altri titoli di studio e di abilitazione professionale di cui all'articolo 35, comma 3-quater";
- ✓ RITENUTO pertanto di dover effettuare la previa verifica di compatibilità dei criteri individuati nell'accordo del 9 maggio 2019 con l'attuale quadro normativo di riferimento e con il principio di "ponderato equilibrio" tra i diversi criteri di selezione utilizzati;

CONGIUNTAMENTE CONVENGONO

- a seguito della verifica circa la compatibilità dei criteri individuati nell'accordo del 9 maggio 2019 con l'attuale quadro normativo di riferimento e circa il principio di ponderato equilibrio tra i diversi criteri di selezione utilizzati, di confermare il punteggio già assegnato al possesso del titolo di dottore di ricerca e degli altri titoli di studio che si ritengono adeguatamente valorizzati e di innalzare il punteggio assegnato all'abilitazione professionale da 0,5 a 0,8;

- di informare, nella prima seduta utile, il Collegio dei Revisori dei Conti e il Consiglio di Amministrazione in merito all'esito della verifica effettuata, al fine di acquisire la ratifica della modifica concordata;

- di inserire quanto da ultimo convenuto in ordine all'elevazione del punteggio da attribuire all'abilitazione professionale da 0,5 a 0,8 nel bando di prossima emanazione.

La Delegazione di parte pubblica

Delegata del Rettore alle Relazioni Sindacali
Prof.ssa Maria Luisa Vallauri

_____firmato_____

Direttore Generale
Dott.ssa Beatrice Sassi

_____firmato_____

Le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Ateneo,

nella persona del coordinatore dell'RSU
Dott. Samuele Ciattini

_____firmato_____

Le Organizzazioni Sindacali di Ateneo,

CISL SCUOLA
nella persona della Delegata
Dott.ssa Cristina Tosti Guerra

_____firmato_____

FLC/CGIL
nella persona del segretario
Dott. John Witmer Gilbert

_____firmato_____

SNALS CONFSAL
nella persona della Segretaria
Dott.ssa Francesca Giannini

Federazione UIL SCUOLA RUA
nella persona del Delegato
Sig. Alessandro Fusco

_____firmato_____

Federazione GILDA UNAMS
nella persona del Delegato
Sig. Emiliano Chiezzi

_____firmato_____



Dichiarazione a verbale
Accordo criteri Peo 2020 del 6 agosto 2020

Nell'odierna riunione di contrattazione, così come in quelle precedenti alla definizione del presente accordo, **FGU Federazione GILDA Unams Dipartimento Università** ha espresso perplessità e preoccupazione sulla non ancora intervenuta certificazione del fondo per la contrattazione integrativa da parte del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Università degli Studi di Firenze. Dubbi e richieste di informazioni che non hanno ricevuto sufficiente riscontro. Da ciò rammaricati, al solo fine di evitare che i lavoratori vengano danneggiati dalla mancata effettuazione della procedura PEO 2020 con evidenti ripercussioni di ordine economico, **FGU Federazione GILDA Unams Dipartimento Università** sottoscrive con riserva l'Accordo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico-amministrativo - anno 2020 - Integrazione all'Accordo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo - siglato il 9 maggio 2019 - lett. c) Qualità delle prestazioni individuali.

06/08/2020

Il Delegato
FGU Federazione GILDA Unams
Dipartimento Università
Emiliano Chiezzi

