



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

**IPOTESI DI ACCORDO PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI GENERALI PER LE
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DEL PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO – ANNO 2020**

**– Integrazione all'Accordo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni
economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo - siglato il 9
maggio 2019 –**

lett. c) Qualità delle prestazioni individuali

Il giorno 22 giugno 2020 presso la sede del Rettorato dell'Università degli Studi di Firenze, si sono riunite le parti negoziali così composte:

L'Università degli Studi di Firenze rappresentata dalla Delegata del Rettore alle Relazioni Sindacali Prof.ssa Maria Luisa Vallauri e dal Direttore Generale Dott.ssa Beatrice Sassi

e

le Rappresentanze Sindacali Unitarie nella persona del Coordinatore Dott. Samuele Ciattini

e

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

CISL SCUOLA nella persona del Delegato Dott.ssa Cristina Tosti Guerra

FLC CGIL nella persona del Segretario Dott. John Witmer Gilbert

Federazione UIL SCUOLA RUA nella persona del Delegato Sig. Alessandro Fusco

SNALS CONFSAL, rappresentata dal Segretario Dott.ssa Francesca Giannini

Federazione GILDA UNAMS nella persona del Delegato Sig. Emiliano Chiezzi

Le parti

VISTI

- il Decreto legislativo n. 165/2001 e ss. mm. ii.;

- il Decreto legislativo n. 150/2009 e ss. mm. ii., in particolare gli artt. 23 e 62;

- gli articoli 79, 81 e 82 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al quadriennio giuridico 2006 – 2009 (e al biennio economico 2006 – 2007) del personale del Comparto Università, sottoscritto in data 16.10.2008 ed il successivo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al biennio economico 2008-2009 del personale del comparto università siglato il 12 marzo 2009;

- in particolare l'art. 79 del citato CCNL il quale prevede:

- ✓ al comma 2 l'avvio di procedure selettive per la progressione economica all'interno della categoria riservata al personale che abbia maturato due anni di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore
- ✓ al comma 5 *"i passaggi alle posizioni economiche immediatamente superiori sono disposti [...] con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento"*;

Unità di Processo "Coordinamento delle Funzioni Direzionali di Programmazione, Organizzazione e Controllo"

Relazioni Sindacali

Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze

055 2757337-7326 | fax 055 2756348 | e-mail: relazionisindacali@unifi.it

P.IVA | Cod. Fis. 01279680480

- gli articoli 42, comma 3, lett. c) e 63, 64, 65 e 66 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al triennio 2016 – 2018 del personale del Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19 aprile 2018;
- in particolare l'art. 66, comma 1 lett. b) prevede che le progressioni economiche del personale EP e la conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi sia a carico del Fondo di cui all'art. 65 del CCNL del comparto istruzione e ricerca;
- l'Accordo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo – Anno 2018, siglato il 1 ottobre 2018;
- l'Accordo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo, siglato il 9 maggio 2019;

CONSIDERATA

- la volontà delle parti, manifestata nel predetto accordo del 9 maggio 2019, di dare valenza pluriennale ai criteri ivi individuati, ad eccezione dell'indicatore di cui alla lettera c) *Qualità delle prestazioni individuali*, che le parti si impegnano a rivedere ed aggiornare in relazione al nuovo sistema di valutazione adottato dal 2019 per il personale di categoria B, C e D;

a tal fine

CONGIUNTAMENTE CONCORDANO

- di confermare i criteri di selezione per le PEO all'interno della categoria di appartenenza come individuati nell'”*Accordo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo*”, siglato in data 9 maggio 2019, ad eccezione dell'indicatore di cui alla lett. c) *Qualità delle prestazioni individuali*, che nella presente ipotesi di accordo viene stabilito come segue:

c) Qualità delle prestazioni individuali

FINO ALL'ANNO 2018

Per il personale di categoria B, C e D il punteggio sarà assegnato in base al risultato raggiunto in relazione all'effettivo incremento di produttività e di miglioramento qualitativo dei servizi, misurato attraverso il sistema di valutazione delle prestazioni adottato dall'Ateneo.

Per il personale di categoria EP, il punteggio sarà assegnato in base al risultato raggiunto con la valutazione resa, dal Dirigente della struttura, in occasione della corresponsione della retribuzione di risultato.

Verrà pertanto attribuito il seguente punteggio:

Punteggio per anno *			
categoria	Risultato - Fascia III (6 - 12)	Risultato - Fascia II (13 - 20)	Risultato - Fascia I (21 - 28)
B - C	1	1,5	2
D	1,5	2	2,5

Punteggio per anno *			
categoria	Risultato oltre 50% fino a 70%	Risultato oltre 70% fino a 95%	Risultato oltre 95%
EP	1,5	2	2,5

** il punteggio sarà attribuito in modo proporzionale alla effettiva presenza in servizio.*

A PARTIRE DALL'ANNO 2019

Per il personale di categoria B, C e D il punteggio sarà assegnato in base al risultato di performance individuale raggiunto (valutazione percentuale della voce "Capacità manageriale e comportamenti organizzativi"), misurato attraverso il nuovo sistema di valutazione delle prestazioni adottato dall'Ateneo.

Verrà pertanto attribuito il seguente punteggio:

Punteggio per anno *			
categoria	Risultato \geq 50% < a 70%	Risultato \geq 70% e < a 90 %	Risultato \geq a 90%
B - C	1	1,5	2
D	1,5	2	2,5

Per il personale di categoria EP, il punteggio sarà assegnato in base al risultato raggiunto con la valutazione resa, dal Dirigente della struttura, in occasione della corresponsione della retribuzione di risultato.

Verrà pertanto attribuito il seguente punteggio:

categoria	Punteggio per anno *		
	Risultato > 50% ≤ a 70%	Risultato > 70% ≤ a 95%	Risultato > 95%
EP	1,5	2	2,5

* il punteggio sarà attribuito in modo proporzionale alla effettiva presenza in servizio.

L'amministrazione procederà alla rilevazione d'ufficio delle risultanze della qualità delle prestazioni individuali nell'Ateneo Fiorentino

Le parti inoltre

TENUTO CONTO

- che la costituzione dei Fondi ex art. 63 (per le categorie B, C e D) e ex art. 65 (per la categoria EP) del CCNL 2016-18 **per l'anno 2020** è stata trasmessa con note prot. 58906 e prot. 58912 del 20.04.2020 al Collegio dei Revisori dei Conti per la prevista certificazione;

- del verbale n. 4/2020 del 27.04.2020 anticipato in visione in data 27.05.2020 con il quale del Collegio dei Revisori dei Conti sospende l'esame dei Fondi in questione, "*riservandosi ogni definitiva determinazione in merito all'esito dell'analisi dei chiarimenti che l'Ufficio competente intenderà fornire alla prima occasione utile*";

- dei chiarimenti forniti in merito alla costituzione dei Fondi ex art. 63 (per le categorie B, C e D) e ex art. 65 (per la categoria EP) del CCNL 2016-18 **per l'anno 2020** e delle aggiornate Relazioni Tecnico-finanziarie dei rispettivi fondi, trasmessi con note prot. n. 86921 e prot. 86937 del 22.06.2020 al Collegio dei Revisori dei Conti per la prevista certificazione;

CONSIDERATO

- che nelle more della certificazione dei predetti fondi le risorse destinate dal CCNL di comparto all'istituto in oggetto sono le seguenti:

- Fondo Risorse Decentrate per le categorie B, C, e D corrispondenti alla RIA e al Differenziale dei cessati dell'anno 2019, oltre alle somme residue della procedura Peo 2019 pari a € **635,00** (lordo dipendente);
- Fondo Retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP, corrispondenti alla RIA e al Differenziale dei cessati dell'anno 2019, oltre alle somme residue della procedura Peo 2019 pari a € **2.366,00** (lordo dipendente);

CONGIUNTAMENTE CONCORDANO

- Le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali per le categorie B, C, e D **per l'anno 2020** sono corrispondenti alla RIA e al Differenziale dei cessati dell'anno 2019 e alle somme residue della procedura Peo 2019;

- Le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali per la categoria EP **per l'anno 2020** sono corrispondenti alla RIA e al Differenziale dei cessati dell'anno 2019 e alle somme residue della procedura Peo 2019.

Le eventuali somme residue delle progressioni economiche 2020, delle quali sarà data informativa alle Organizzazioni sindacali, andranno ad incrementare le risorse finalizzate all'erogazione dei premi correlati alle performance per le categorie B, C e D, nonché all'erogazione della retribuzione di risultato per la categoria EP per l'esercizio finanziario 2020 e destinate alle progressioni economiche orizzontali per l'esercizio finanziario 2021.

La presente ipotesi di accordo sarà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile, previa acquisizione del previsto parere da parte del Collegio dei Revisori dei Conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

Le parti si riservano di rivedere il contenuto del presente accordo a partire dal prossimo anno, anche con riferimento all'evoluzione dei sistemi di misurazione della performance.

La delegazione di parte pubblica

Delegata del Rettore alle Relazioni Sindacali
Prof.ssa Maria Luisa Vallauri

_____ firmato _____

Direttore Generale
Dott.ssa Beatrice Sassi

_____ firmato _____

Le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Ateneo,

nella persona del Coordinatore dell'RSU
Dott. Samuele Ciattini

Per Ciattini firmato Marta Billo

Le Organizzazioni Sindacali di Ateneo,

CISL SCUOLA
nella persona del Delegato
Dott.ssa Cristina Tosti Guerra

_____firmato_____

FLC/CGIL
nella persona del Segretario
Dott. John Witmer Gilbert

_____firmato_____

Federazione UIL SCUOLA RUA
nella persona del Delegato
Sig. Alessandro Fusco

_____firmato_____

SNALS CONFISAL
nella persona del Segretario
Dott.ssa Francesca Giannini

_____firmato_____

Federazione GILDA UNAMS
nella persona del Delegato
Sig. Emiliano Chiezzi

_____firmato_____