



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

Il Direttore Generale

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
FONDI ARTT. 63, 64, 65 e 66 CCNL 2016-2018

per

IPOTESI DI ACCORDO PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI GENERALI
PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA
DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO – ANNO 2020

– Integrazione all'Accordo per la determinazione dei criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo - siglato il 9 maggio 2019 –

lett. c) Qualità delle prestazioni individuali

Preliminarmente si ricorda che la costituzione 2020 dei fondi di cui agli artt. 63 (“Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D”) e 65 (“Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per la categoria EP”) del CCNL Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2018 sono stati da ultimo trasmessi al Collegio dei Revisori dei Conti con note n. 86921 e n. 86937 del 22 giugno u.s..

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE



Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

MODULO IV – CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

L'ipotesi di accordo sopra citata è relativa ai criteri generali per le progressioni economiche all'interno della categoria del personale tecnico amministrativo, così come previsto dall'art. 42 comma 3 lett. c) del CCNL 2016-2018.

Non essendo state certificate le costituzioni dei Fondi per l'anno 2020, non è stato ritenuto opportuno inserire, nell'ipotesi di accordo illustrata, delle precise quote a valere sui Fondi per la contrattazione integrativa.

Le parti, nelle more delle certificazioni di costituzione, hanno concordato di destinare alle progressioni economiche orizzontali 2020 le risorse corrispondenti alla RIA e al Differenziale dei cessati dell'anno 2019 e alle somme residue della procedura PEO 2019 (come previsto dal CCNL).

Inoltre le eventuali somme residue delle progressioni economiche 2020, delle quali sarà data informativa alle Organizzazioni sindacali, andranno ad incrementare le risorse finalizzate all'erogazione dei premi correlati alle performance per le categorie B, C e D, nonché all'erogazione della retribuzione di risultato per la categoria EP per l'esercizio finanziario 2020 e destinate alle progressioni economiche orizzontali per l'esercizio finanziario 2021.

In merito si informa che, essendo risorse che il CCNL stesso destina a tale istituto, queste sono già rappresentate nelle RTF trasmesse in data 22 giugno u.s. nel MODULO III – tabella 2, dove è stata rappresentata la stima di programmazione di utilizzo dei fondi.

Si riportano in dettaglio gli importi di interesse:

Risorse destinate a PEO 2020

Descrizione	BCD	EP
Ria cessati 2019	45.344,00	14.057,00
Differenziale cessati 2019	292.231,00	80.524,00
Residuo PEO 2019	635,00	2.366,00
	338.210,00	96.947,00



I residui delle procedure 2019 sono stati evidenziati nelle RTF relative alle note di variazione per evidenze a consuntivo 2019 e certificati con verbale n. 3 del 23 marzo 2020.

Nel momento in cui verranno costituiti i fondi ex art. 63 “Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D” ed ex art. 65 “Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per la categoria EP” del CCNL Istruzione e Ricerca del 19 aprile 2018 per l’anno 2020 l’Amministrazione potrà procedere all’emanazione del bando di indizione delle procedure in parola.

f.to Il Direttore Generale
(Dott.ssa Beatrice Sassi)