



Il Direttore Generale

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
PER LA COSTITUZIONE E LA DESTINAZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
ANNO 2022  
FONDO PER I DIRIGENTI DI II FASCIA

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DIRIGENTI**

Con verbale dell'8 aprile 2022, codesto Collegio ha certificato l'ammontare del fondo in oggetto, la cui costituzione è stata dettagliata nella relativa Relazione Tecnico-Finanziaria trasmessa con nota prot. n. 59279 del 16 marzo 2022.

Successivamente in data 6 luglio u.s. è stata sottoscritta dall'Amministrazione e dalle OO.SS. l'ipotesi di *Contratto Integrativo Dirigenti* che si pone all'attenzione del Collegio dei Revisori dei Conti per la prevista certificazione.

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA<sup>1</sup>

*Sezione I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Parte non variata e non pertinente allo specifico accordo illustrato.

*Nella sezione II - Risorse variabili*

Parte non variata e non pertinente allo specifico accordo illustrato.

*Sezione III: (eventuali) Decurtazioni del Fondo*

Parte non variata e non pertinente allo specifico accordo illustrato.

*Sezione IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

---

<sup>1</sup> Gli importi inseriti, ove non diversamente specificato, si intendono Lordo Dipendente.



1.1 Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazioni	744.974
1.2 Totale risorse variabili sottoposte a certificazioni	0
1.3 Totale decurtazioni del fondo	283.854
1.4 Totale Fondo sottoposto a certificazione (1.1 + 1.2 -1.3)	<b>461.120</b>

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

*Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione*

*Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione*

In data 6 luglio u.s. è stata sottoscritta l'ipotesi di *Contratto Collettivo Integrativo Dirigenti*, che riguarda tutti gli istituti gravanti sul trattamento accessorio di detto personale.

Si riporta di seguito una breve sintesi di quanto variato rispetto al precedente Contratto.

L'ipotesi di accordo in oggetto avrà validità per l'anno 2022.

Prioritariamente le parti hanno concordato di ripartire la parte strutturale del fondo (senza "somme non utilizzate fondo anno precedente") in oggetto come segue:

<i>Ripartizione 2022</i>			
		%	
Retribuzione Posizione	382.729,60	83%	Utilizzo max
Retribuzione di Risultato	78.390,40	17%	Utilizzo min
	461.120,00		

Per quanto riguarda la retribuzione di posizione l'art. 3 stabilisce 5 fasce, come di seguito riportato:



<i>Fascia</i>	<i>Importo annuo (lordo Dip.) comprensivo di 13a</i>	<i>Parte Fissa</i>	<i>Parte Variabile</i>
Fascia 1	41.409,50	12.565,11	28.844,39
Fascia 2	38.409,50	12.565,11	25.844,39
Fascia 3	32.409,50	12.565,11	19.844,39
Fascia 4	22.409,50	12.565,11	10.844,39
Fascia 5	14.409,50	12.565,11	1.844,39

Rispetto al precedente assetto vi è l'introduzione di un'ulteriore fascia dal valore di € 22.409,50.

Gli importi di dette fasce verranno automaticamente rideterminati qualora previsti dai successivi rinnovi contrattuali.

Per quanto riguarda la retribuzione di risultato (art. 4) è stato rivisto l'intero assetto. Considerato che l'art. 25 comma 3 del CCNL Area VII 28 luglio 2010 prevede che l'importo annuo individuale della retribuzione di risultato non può in nessun caso essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di posizione in atto, nei limiti delle risorse disponibili del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti, previa valutazione positiva dei risultati ottenuti e dei comportamenti assunti da ciascun dirigente, le Parti, nell'ottica di garantire un'effettiva premialità stabiliscono, in conformità alle disposizioni dell'art. 26 dello stesso CCNL, che la retribuzione di risultato è articolata in 5 livelli di merito che garantiscono un'adeguata differenziazione degli importi e sarà erogata a seguito di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati. Pertanto la retribuzione di risultato viene divisa in due componenti, ossia una parte minima garantita pari al 20% e una parte variabile di differenziazione legata al giudizio di valutazione.

Sono stati previsti 5 livelli di merito (precedentemente erano 4), come di seguito evidenziato:

**Tab. 1:** quota di risultato garantita

<i>Giudizio di valutazione</i>	<i>Livelli di Merito</i>	<i>% massima di personale da collocare</i>	<i>% di raggiungimento degli obiettivi</i>		<i>% di risultato</i>
			<i>Dal</i>	<i>Al</i>	



Eccellenza	Liv. Merito 1	<b>30%</b>	95,01	100	20,00
Alta	Liv. Merito 2	100%	85,01	95	20,00
Buona	Liv. Merito 3	100%	75,01	85	20,00
Sufficiente	Liv. Merito 4	100%	65	75	20,00
Valutazione negativa	Liv. Merito 5	100%	al di sotto di 65		0

Se la valutazione è inferiore al 65% al dirigente non verrà corrisposta alcuna Retribuzione di Risultato ed in tal caso sarà attivata la procedura di cui all'art. 41 del D. Lgs. 150/2009 e quanto previsto in materia di responsabilità disciplinare.

Inoltre, al fine di garantire l'integrale utilizzo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato, ai sensi del comma 2, art. 25, CCNL Area VII 28 luglio 2010, gli eventuali residui della quota di retribuzione di risultato dell'anno, al netto di quanto destinato al Bonus delle Eccellenze, andranno ad incrementare le percentuali di risultato, come individuate dalla Tabella 1 in modo da garantire un'adeguata differenziazione tra i livelli di merito. La quota disponibile viene divisa secondo il seguente principio:

$$\text{Importo Unitario} = \text{Quota a Disposizione} / \text{Tot. Fattore Divisorio}$$

**Tab. 2:** quota di risultato di differenziazione

<i>Giudizio di valutazione</i>	<i>Livelli di Merito</i>	<i>Numero dirigenti collocati nelle fasce dopo la valutazione</i>	<i>Fattore moltiplicativo da applicare al numero di dirigenti collocati nelle fasce</i>	<i>Fattore divisorio</i>	<i>Importo unitario per Quota</i>
Eccellenza	Liv. Merito 1	A	2	2*A	Importo Unitario*2
Alta	Liv. Merito 2	B	1	1*B	Importo Unitario*1
Buona	Liv. Merito 3	C	0,5	0,5*C	Importo Unitario*0,5
Sufficiente	Liv. Merito 4	D	0	0*D	0

**Tot. Fatt. Div**

Ai sensi dell'art. 48, comma 4, CCNL Area Istruzione e Ricerca 8 luglio 2019, ogni anno le eventuali risorse destinate per ripartizione alla retribuzione di posizione che, a consuntivo, risultassero ancora disponibili sono destinate ad incrementare, per tale anno, la quota destinata alla retribuzione di risultato ed utilizzate secondo quanto



previsto dalla tabella 2 sopra riportata.

Le eventuali risorse che a consuntivo risultassero non spese (al netto di quelle non più utilizzabili nell'anno di riferimento) sono destinate al finanziamento della retribuzione di risultato nell'anno successivo ed erogate secondo quanto previsto dalla tabella 2 sopra riportata.

Le parti hanno poi confermato le previsioni già contenute nel precedente CCI e certificate in relazione all'attribuzione del Bonus delle Eccellenze, alla disciplina degli incarichi *ad interim* e alla disciplina degli incarichi aggiuntivi.

*Sezione III – Destinazioni (eventuali) ancora da regolare*

Non vi sono ulteriori quote da contrattare.

*Sezione IV– Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

<b>Sintesi destinazione del fondo sottoposte a certificazione</b>	
Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione	0
Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione	461.120
Sezione III – Destinazioni (eventuali) ancora da regolare	0
<b>Totale poste di destinazione fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>461.120</b>

*Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato.

*Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

In questa sezione si pone in specifica evidenza, al fine della certificazione, il rispetto



dei seguenti vincoli di carattere generale:

- a) *attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

Con riferimento al rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse fisse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità si evidenzia che la copertura della retribuzione di posizione, ed in particolare della parte fissa (pari a € 12.565,11 pro-capite), nelle misure previste in ragione dell'assetto organizzativo dell'Ateneo, è stata garantita con risorse stabili del Fondo, così come la retribuzione di risultato nelle percentuali previste.

<b>1.1 Destinazioni erogate a valere su risorse fisse</b>	<b>461.120,00</b>
Retribuzione di posizione	364.488,67
Retribuzione di risultato	96.631,33
Altri istituti non compresi fra i precedenti (*)	
<b>1.2 Destinazioni erogate a valere su risorse variabili</b>	<b>0</b>
Obiettivi strategici	
Funzioni Trasversali	
Incremento Retribuzione di risultato	0
Altri istituti non compresi fra i precedenti (*)	
<b>1.3 Destinazioni ancora da regolare</b>	<b>0</b>
Risorse ancora da contrattare	0
<b>1.4 Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>461.120,00</b>
1.1 Destinazioni erogate a valere su risorse fisse	461.120,00
1.2 Destinazioni erogate a valere su risorse variabili	0
1.3 Destinazioni ancora da regolare	0

- b) *attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:* le risorse oggetto dell'accordo in esame saranno distribuite secondo criteri di meritocrazia e selettività.

L'ipotesi di accordo oggetto di certificazione, per quanto riguarda l'erogazione al personale della retribuzione di posizione e della retribuzione



di risultato, rispetta quanto previsto dal CCNL dell'Area VII della dirigenza Universitaria del 28.7.2010 ed in particolare dall'art. 25 (retribuzione di risultato) e dall'art 26 (criteri di erogazione).

In particolare il CCI oggetto di certificazione prevede:

1. il rispetto del limite minimo percentuale delle risorse da destinare alla retribuzione di risultato (15% delle risorse complessive);
2. l'istituzione di 5 livelli di merito finalizzati alla valutazione complessiva del raggiungimento degli obiettivi a cui ancorare la retribuzione di risultato del personale dirigente;
3. il rispetto del limite per cui l'importo annuo individuale della retribuzione di risultato non può in nessun caso essere inferiore al 20% del valore annuo della retribuzione di ciascuna posizione.

- c) *attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*: Si precisa che per il personale dirigente non è previsto l'istituto delle progressioni economiche orizzontali.



MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO  
DELL'ANNO PRECEDENTE

**Tabella 1: Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo**

<b>Fondo per il Finanziamento della Retribuzione di posizione e di Risultato per i Dirigenti di Seconda Fascia</b>			
	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>Diff.</b>
<b><u>1.1 Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u></b>			
<b>1.1a Risorse storiche</b>	<b>652.877</b>	<b>652.877</b>	<b>0</b>
Fondo 2004 certificato parte fissa	652.877	652.877	0
<b>1.1b Incrementi contrattuali</b>	<b>67.484</b>	<b>67.484</b>	<b>0</b>
Art. 7 comma 1 CCNL 5/3/2008 biennio 2004/2005 (decorrenza 1/1/2005)	7.605	7.605	0
Art. 7 comma 1 CCNL 5/3/2008 biennio 2004/2005 (decorrenza 31/12/2005)	9.165	9.165	0
Art. 22 comma 1 CCNL 28/7/2010 quadriennio 2006/2009 (2,36% MS 2005)	22.513	22.513	0
Art. 7 comma 1 CCNL 28/7/2010 biennio 2008/2009 (1,45% MS 2007)	15.616	15.616	0
Art. 47 comma 2 CCNL 08/07/2019 triennio 2016/2018 (1,7% MS 2015)	12.585	12.585	0
<b>1.1c Altri Incrementi</b>	<b>24.613</b>	<b>24.613</b>	<b>0</b>
Art. 62 commi 3 e 4 CCNL 5/3/2008 quadriennio 2002/2005 RIA Personale Cessato	24.613	24.613	0
Art. 62 comma 7 CCNL 5/3/2008 quadriennio 2002/2005 Incrementi dotazione organica o riorganizzazione stabile servizi	0	0	0
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0	0	0
<b>1.1 Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a + 1.1b + 1.1c)</b>	<b>744.974</b>	<b>744.974</b>	<b>0</b>
<b><u>1.2 Risorse Variabili (*)</u></b>			
<b>1.2a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Art. 43 L. 449/1997 Risparmi di gestione	0	0	0
Art. 62 comma 3 lettera c) CCNL 5/3/2008 quadriennio 2002/2005 Maggiori entrate o economie di gestione	0	0	0
Art. 62 comma 3 lettera b) CCNL 5/3/2008 quadriennio 2002/2005 Specifiche disposizioni di legge	0	0	0



Art. 62 comma 7 CCNL 5/3/2005 quadriennio 2002/2005 Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione parte variabile	0	0	0
<b>1.2b Incrementi variabili NON sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017</b>	<b>0</b>	<b>1.199</b>	<b>-1.199</b>
Art. 62 commi 3 lettera d) CCNL 5/3/2008 quadriennio 2002/2005 Incarichi aggiuntivi e compensi professionali	0	0	0
RD 1578/1933 Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente	0	0	0
Art. 62 commi 4 CCNL 5/3/2008 quadriennio 2002/2005 Ratei di RIA Personale Cessato	0	0	0
Art. 27 commi 3 CCNL 5/3/2008 quadriennio 2002/2005 Incarichi ad interim	0	0	0
Somme non utilizzate Fondo anno precedente		798	-798
Risorse Legge di Bilancio (art. 1 comma 870 della Legge 30 dicembre 2020 n. 178)	0	401	-401
<b>1.2 Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)</b>	<b>0</b>	<b>1.199</b>	<b>-1.199</b>
<b>1.3 Decurtazioni del Fondo</b>			
<b>1.3a Decurtazione rilevanti ai fini della verifica del limite</b>	<b>211.549</b>	<b>211.549</b>	<b>0</b>
Decurtazione Fondo per rispetto art. 1 comma 189 L. 266/2005 (da versare al MEF)	0	0	0
Altre decurtazioni del Fondo Riduzione delle Aree Dirigenziali	140.181	140.181	0
Altre decurtazioni del Fondo Riduzione delle Aree Dirigenziali per l'anno 2015	71.368	71.368	0
<b>1.3b Decurtazioni Fondo per applicazione art. 1 comma 456 Legge 147/2013 - rilevanti ai fini della verifica del limite</b>	<b>70.531</b>	<b>70.531</b>	<b>0</b>
Decurtazioni Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	10.014	10.014	0
Decurtazioni Fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	60.517	60.517	0
<b>1.3c Decurtazioni Fondo per rispetto art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017</b>	<b>1.774</b>	<b>1.774</b>	<b>0</b>
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016	1.774	1.774	0
<b>1.3 Totale decurtazioni (1.3a + 1.3b+1.3c)</b>	<b>283.854</b>	<b>283.854</b>	<b>0</b>
<b>1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>			
1.4a Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1)	744.974	744.974	0
1.4b Totale risorse variabili (1.2)	0	1.199	-1.199
1.4c Totale decurtazioni (1.3)	283.854	283.854	0
<b>1.4 Totale Risorse Fondo sottoposto a certificazione (1.4a + 1.4a -1.4c)</b>	<b>461.120</b>	<b>462.319</b>	<b>-1.199</b>



Ai sensi dell'art. 1 comma 192 L. 266/2005, lo schema seguente riporta i medesimi valori comprensivi degli oneri a carico ente pari al 38,38%.

<b>Fondo per il Finanziamento della Retribuzione di posizione e di Risultato per i Dirigenti di Seconda Fascia</b>			
	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>Diff.</b>
<b><u>1.1 Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u></b>			
<b>1.1a Risorse storiche</b>	<b>903.451</b>	<b>903.451</b>	<b>0</b>
Fondo 2004 certificato parte fissa	903.451	903.451	0
<b>1.1b Incrementi contrattuali</b>	<b>93.384</b>	<b>93.384</b>	<b>0</b>
Art. 7 comma 1 CCNL 5/3/2008 biennio 2004/2005 (decorrenza 1/1/2005)	10.524	10.524	0
Art. 7 comma 1 CCNL 5/3/2008 biennio 2004/2005 (decorrenza 31/12/2005)	12.683	12.683	0
Art. 22 comma 1 CCNL 28/7/2010 quadriennio 2006/2009 (2,36% MS 2005)	31.153	31.153	0
Art. 7 comma 1 CCNL 28/7/2010 biennio 2008/2009 (1,45% MS 2007)	21.609	21.609	0
Art. 47 comma 2 CCNL 08/07/2019 triennio 2016/2018 (1,7% MS 2015)	17.415	17.415	0
<b>1.1c Altri Incrementi</b>	<b>34.059</b>	<b>34.059</b>	<b>0</b>
Art. 62 commi 3 e 4 CCNL 5/3/2008 quadriennio 2002/2005 RIA Personale Cessato	34.059	34.059	0
Art. 62 comma 7 CCNL 5/3/2008 quadriennio 2002/2005 Incrementi dotazione organica o riorganizzazione stabile servizi	0	0	0
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	0	0	0
<b>1.1 Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a + 1.1b + 1.1c)</b>	<b>1.030.894</b>	<b>1.030.894</b>	<b>0</b>
<b><u>1.2 Risorse Variabili (*)</u></b>			
<b>1.2a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Art. 43 L. 449/1997 Risparmi di gestione	0	0	0
Art. 62 comma 3 lettera c) CCNL 5/3/2008 quadriennio 2002/2005 Maggiori entrate o economie di gestione	0	0	0
Art. 62 comma 3 lettera b) CCNL 5/3/2008 quadriennio 2002/2005 Specifiche disposizioni di legge	0	0	0
Art. 62 comma 7 CCNL 5/3/2005 quadriennio 2002/2005 Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione parte variabile	0	0	0
<b>1.2b Incrementi variabili NON sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017</b>	<b>0</b>	<b>1.659</b>	<b>-1.659</b>



Art. 62 commi 3 lettera d) CCNL 5/3/2008 quadriennio 2002/2005 Incarichi aggiuntivi e compensi professionali	0	0	0
RD 1578/1933 Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente	0	0	0
Art. 62 commi 4 CCNL 5/3/2008 quadriennio 2002/2005 Ratei di RIA Personale Cessato	0	0	0
Art. 27 commi 3 CCNL 5/3/2008 quadriennio 2002/2005 Incarichi ad interim	0	0	0
Somme non utilizzate Fondo anno precedente	0	1.104	-1.104
Risorse Legge di Bilancio (art. 1 comma 870 della Legge 30 dicembre 2020 n. 178)	0	555	-555
<b>1.2 Totale risorse variabili (1.2a+1.2b)</b>	<b>0</b>	<b>1.659</b>	<b>-1.659</b>
<b>1.3 Decurtazioni del Fondo</b>			
<b>1.3a Decurtazione rilevanti ai fini della verifica del limite</b>	<b>292.741</b>	<b>292.741</b>	<b>0</b>
Decurtazione Fondo per rispetto art. 1 comma 189 L. 266/2005 (da versare al MEF)	0	0	0
Altre decurtazioni del Fondo Riduzione delle Aree Dirigenziali	193.982	193.982	0
Altre decurtazioni del Fondo Riduzione delle Aree Dirigenziali per l'anno 2015	98.759	98.759	0
<b>1.3b Decurtazioni Fondo per applicazione art. 1 comma 456 Legge 147/2013 - rilevanti ai fini della verifica del limite</b>	<b>97.600</b>	<b>97.600</b>	<b>0</b>
Decurtazioni Fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	13.857	13.857	0
Decurtazioni Fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010)	83.743	83.743	0
<b>1.3c Decurtazioni Fondo per rispetto art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017</b>	<b>2.455</b>	<b>2.455</b>	<b>0</b>
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016	2.455	2.455	0
<b>1.3 Totale decurtazioni (1.3a + 1.3b+1.3c)</b>	<b>392.796</b>	<b>392.796</b>	<b>0</b>
<b>1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione</b>			
1.4a Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1)	1.030.894	1.030.894	0
1.4b Totale risorse variabili (1.2)	0	1.659	-1.659
1.4c Totale decurtazioni (1.3)	392.796	392.796	0
<b>1.4 Totale Risorse Fondo sottoposto a certificazione (1.4a + 1.4a -1.4c)</b>	<b>638.098</b>	<b>639.757</b>	<b>-1.659</b>

(\*) Tali somme possono essere utilizzate esclusivamente per erogare poste variabili.



## Tabella 2: Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo

Si informa che i dati esposti sono previsionali.

Si riporta di seguito lo schema relativo alla programmazione di destinazione del Fondo regolata, oltre che dal CCNL:

- dalle “Linee Guida per la organizzazione delle funzioni tecnico amministrative di Ateneo” approvate con D.D. n. 344 del 26 febbraio 2015, prot. n. 25649;
- dal Decreto del Direttore Generale del 5 aprile 2017 n. 650/2017 prot. 52162;
- dalla delibera del CdA del 28 giugno 2022 con cui è stata costituita l’Area “Gestione progetti strategici e comunicazione”;
- dal D.D. n. 888 del 1° luglio 2022, prot. n. 139261, di collocazione dell’Area “Gestione progetti strategici e comunicazione” in Fascia 2;
- dall’ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo oggetto della presente relazione.

STIMA PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2022	Fondo 2021	Differenza
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Retribuzione di posizione	364.488,67	348.685,50	0,00
Retribuzione di risultato	96.631,33	113.633,50	-1.199,00
Obiettivi strategici	0,00	0,00	0,00
Funzioni Trasversali	0,00	0,00	0,00
Altri istituti non compresi fra i precedenti (*)			0,00
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>461.120,00</b>	<b>462.319,00</b>	<b>-1.199,00</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Retribuzione di posizione			0,00
Retribuzione di risultato a regime			0,00
Obiettivi strategici			0,00
Funzioni Trasversali			0,00
Altri istituti non compresi fra i precedenti (*)			0,00
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>(eventuali) Destinazioni da regolare</b>			
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00	0,00
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			



Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	461.120,00	462.319,00	-1.199,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	0,00	0,00	0,00
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>461.120,00</b>	<b>462.319,00</b>	<b>-1.199,00</b>



#### MODULO IV – CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA

*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della compatibilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.*

La verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata dagli Uffici Competenti, i quali monitorano, anche attraverso il programma CSA e U-GOV, tutto quanto viene liquidato al personale come trattamento accessorio. La verifica è fatta per competenza e non per cassa.

*Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato.*

Relativamente al fondo 2021 non è possibile, alla data attuale, quantificare esattamente l'ammontare del liquidato di competenza in quanto non si è ancora proceduto ad effettuare alcuni pagamenti. Tale consuntivo sarà oggetto di precisa determinazione proposta successivamente alla certificazione.

*Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Non è variato nulla rispetto a quanto certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale dell'8 aprile 2022 e trasmesso con Relazione Tecnico-Finanziaria prot. n. 59279 del 16 marzo 2022.

Firenze, 6 settembre 2022

f.to Il Direttore Generale  
(Dott. Marco degli Esposti)