



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

## **Ipotesi di Accordo stralcio sui criteri performance 2023 a parziale rettifica dell'art. 15 - Premi correlati alle performance del CCI 13 maggio 2021**

Il giorno 22 giugno 2023, presso la sede del Rettorato dell'Università degli Studi di Firenze si sono riunite le parti negoziali così composte:

L'Università degli Studi di Firenze rappresentata dal Delegato alle Relazioni Sindacali Prof. Luigi Burroni e dal Direttore Generale Dott. Marco Degli Esposti

e

le Rappresentanze Sindacali Unitarie nella persona del Coordinatore Dott. Samuele Ciattini

e

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

FLC CGIL nella persona del Segretario Dott.ssa Silvia Sorri

CISL SCUOLA nella persona della Reggente Dott.ssa Caterina Palazzo

Federazione GILDA UNAMS nella persona del Segretario Sig. Emiliano Chiezzi

Federazione UIL SCUOLA RUA nella persona del Delegato sig. Carmine Lettieri

SNALS CONFISAL, nella persona del Segretario Dott.ssa Francesca Giannini

Le parti

VISTI

- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al quadriennio giuridico 2006 – 2009 (e al biennio economico 2006 – 2007) del personale del Comparto Università, sottoscritto in data 16.10.2008 e il successivo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto università per il biennio economico 2008-2009 del 12 marzo 2009;

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al triennio 2016 – 2018 del personale del Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19 aprile 2018 ed in particolare gli artt. 7, 64 e 66;

- *il Contratto Collettivo Integrativo*, siglato in data 13 maggio 2021, di seguito denominato CCI;

**Area Persone e Organizzazione**

**Relazioni Sindacali**

Piazza San Marco, 4 – 50121 Firenze

055 2757337-7326 | e-mail: [relazionisindacali@unifi.it](mailto:relazionisindacali@unifi.it)

P.IVA | Cod. Fis. 01279680480



## TENUTO CONTO

- delle revisioni apportate al nuovo SMVP per l'anno 2023;

## CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

Nelle more del rinnovo del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021 e alla conseguente revisione del CCI di Ateneo, le parti concordano sulle modifiche relative ai criteri di erogazione delle *performance* di cui all'art. 15 del CCI siglato il 31 maggio 2021, comma 1 lett. a) e b) e comma 6, come di seguito riportate:

art. 15 – comma 1

a) per il personale di categoria B, C e D concorrono al risultato di:

- *performance* organizzativa: la valutazione percentuale della voce “Performance organizzativa di Ateneo”;

- *performance* individuale: la valutazione percentuale della voce “comportamenti organizzativi”;

b) la corresponsione dei premi di *performance* organizzativa e individuale avverrà sulla base della valutazione positiva conseguita, come da SMVP secondo il confronto annualmente esperito ai sensi del comma 6, lettera c) dell'art.42 del CCNL, per il relativo aggiornamento; non saranno corrisposti premi in caso di valutazioni non adeguate.

art. 15 – comma 6

L'importo pro capite del premio di *performance* organizzativa da corrispondere ai dipendenti che conseguiranno una valutazione positiva, verrà determinato rapportando le risorse destinate all'istituto di *performance* organizzativa al numero dei dipendenti con valutazione positiva.

L'importo pro capite del premio di *performance* individuale, da corrispondere ai dipendenti che conseguiranno una valutazione positiva, verrà determinato rapportando le risorse destinate all'istituto di *performance* individuale al numero dei dipendenti con valutazione positiva.

Per valutazione positiva della *performance* si intendono tutte le percentuali dal “livello sufficientemente adeguato” al “livello eccellente, rilevabili dal SMVP anno 2023.

\*\*\*

La presente ipotesi di accordo sarà sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile, previa acquisizione del previsto parere da parte del Collegio dei Revisori dei Conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

\*\*\*



**La delegazione di parte pubblica**

Delegato alle Relazioni Sindacali  
Prof. Luigi Burroni

F.to \_\_\_\_\_

Direttore Generale  
Dott. Marco Degli Esposti

F.to \_\_\_\_\_

**Le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Ateneo,**

nella persona del Coordinatore dell'RSU  
Dott. Samuele Ciattini

F.to \_\_\_\_\_

**Le Organizzazioni Sindacali di Ateneo,**

FLC/CGIL  
nella persona della Segretaria  
Dott.ssa Silvia Sorri

Per Sorri F.to John Witmer Gilbert

CISL SCUOLA  
nella persona della Reggente  
Dott.ssa Caterina Palazzo

F.to \_\_\_\_\_

Federazione GILDA UNAMS  
nella persona del Segretario  
Sig. Emiliano Chiezzi

F.to \_\_\_\_\_

Federazione UIL SCUOLA RUA  
nella persona del Delegato  
Dott. Carmine Lettieri

F.to \_\_\_\_\_

SNALS CONFISAL  
nella persona del Segretario  
Dott.ssa Francesca Giannini

F.to \_\_\_\_\_