



Il Direttore Generale

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
IPOTESI DI ACCORDO STRALCIO SUI CRITERI PERFORMANCE 2023 A
PARZIALE RETTIFICA DELL'ART. 15 - PREMI CORRELATI ALLE
PERFORMANCE DEL CCI 13 MAGGIO 2021**

Redatta in conformità allo schema della circolare MEF-DRGS-IGOP n. 25 del 19.07.12

Il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 5/2023 del 22 maggio 2023 ha certificato la costituzione del fondo di cui all'art. 63 - *Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D* e 65, trasmessa con nota prot. n. 79827 del 11 aprile 2023.

Si sottopone ora all'attenzione del Collegio dei Revisori dei Conti l'ipotesi di "*Accordo stralcio sui criteri performance 2023 a parziale rettifica dell'art. 15 - Premi correlati alle performance del CCI 13 maggio 2021*", sottoscritta dall'Amministrazione, dalle RSU e dalle OO.SS in data 22 giugno 2023.

L'ipotesi di accordo in parola ha risvolti solo sul *Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D*.

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA¹

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Tutte le poste del fondo 2023 sono state regolate dall'Ipotesi di Accordo per la "*per la ripartizione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per la categoria EP – anno 2023 –*",

¹ Gli importi esposti nella presente relazione, ove non diversamente specificato, sono da intendersi Lordo Dipendente.



sottoscritta il 22 giugno 2023 e sottoposta all'esame di questo Collegio nella medesima seduta.

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

In data 22 giugno 2023 è stata sottoscritta l'Ipotesi di "Accordo stralcio sui criteri performance 2023 a parziale rettifica dell'art. 15 - Premi correlati alle performance del CCI 13 maggio 2021".

Tale ipotesi non ha ripercussioni economiche ma giuridiche, infatti le parti hanno concordato sulle modifiche relative ai criteri di erogazione delle *performance* di cui all'art. 15 del CCI siglato il 31 maggio 2021, comma 1 lett. a) e b) e comma 6, come di seguito riportate:

art. 15 – comma 1

a) per il personale di categoria B, C e D concorrono al risultato di:

- *performance* organizzativa: la valutazione percentuale della voce "Performance organizzativa di Ateneo";
- *performance* individuale: la valutazione percentuale della voce "comportamenti organizzativi";

b) la corresponsione dei premi di *performance* organizzativa e individuale avverrà sulla base della valutazione positiva conseguita, come da SMVP secondo il confronto annualmente esperito ai sensi del comma 6, lettera c) dell'art.42 del CCNL, per il relativo aggiornamento; non saranno corrisposti premi in caso di valutazioni non adeguate.

art. 15 – comma 6

L'importo pro capite del premio di *performance* organizzativa da corrispondere ai dipendenti che conseguiranno una valutazione positiva, verrà determinato rapportando le risorse destinate all'istituto di performance organizzativa al numero dei dipendenti con valutazione positiva.

L'importo pro capite del premio di *performance* individuale, da corrispondere ai dipendenti che conseguiranno una valutazione positiva, verrà determinato rapportando le risorse destinate all'istituto di performance individuale al numero dei dipendenti con valutazione positiva.

Per valutazione positiva della performance si intendono tutte le percentuali dal "livello



sufficientemente adeguato” al “livello eccellente, rilevabili dal SMVP anno 2023.

Sezione III – Destinazioni (eventuali) ancora da regolare

Per il Fondo delle categorie B, C e D non restano ulteriori poste da regolare.

Sezione IV– Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Sintesi destinazione del fondo sottoposte a certificazione – categ. B-C-D | |
|---|------------------|
| Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione | 3.236.932 |
| Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione | 0 |
| Sezione III – Destinazioni (eventuali) ancora da regolare | 0 |
| Totale poste di destinazione fondo sottoposte a certificazione | 3.236.932 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente all'ipotesi di accordo sottoposto a certificazione.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Sezione non pertinente all'ipotesi di accordo sottoposto a certificazione.

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

MODULO IV – CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Come precedentemente accennato l'ipotesi di accordo illustrato non prevede spese a valere



sui Fondi per la contrattazione integrativa e pertanto non è possibile specificare modalità di presidio dei vincoli e dei limiti definiti dalla normativa relativamente ai Fondi stessi.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della compatibilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

La verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata dall’Unità di Processo Stipendi, il quale monitora attraverso il programma CSA, voce per voce, tutto quanto viene liquidato al personale come trattamento accessorio. La verifica viene fatta per competenza e non per cassa.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulti rispettato.

Relativamente al fondo 2022 non è possibile, alla data attuale, quantificare esattamente l'ammontare del liquidato di competenza in quanto non si è ancora proceduto ad effettuare alcuni pagamenti. Tale consuntivo sarà oggetto di precisa determinazione proposta alla certificazione in sede di rideterminazione del fondo per evidenze a consuntivo.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

L’ipotesi di accordo illustrato andrà a gravare sulle voci di **Performance organizzativa** e di **Performance individuale** a cui la citata Ipotesi di Accordo per la “*per la ripartizione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo Retribuzione di Posizione e di Risultato per la categoria EP – anno 2023 –*”, stima di destinare la quota di € **340.421,00**.

Si ricorda comunque che le condizioni di copertura a bilancio del fondo per l’anno 2023 non sono variate rispetto a quanto già indicato comunicato nella Relazione Tecnico Finanziaria di costituzione del Fondo in oggetto e trasmessa con nota n. 79827 del 11 aprile 2023.

Firenze, 11 luglio 2023

f.to IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Marco Degli Esposti)