



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

AREA AFFARI GENERALI E LEGALI

**Estratto dal verbale del
Collegio dei Revisori dei conti
del 21 luglio 2023**

Verbale n. 7/2023

Il giorno 21 luglio 2023 alle ore 10:00 il Collegio dei Revisori dei conti dell'Università degli studi di Firenze si è riunito in modalità telematica, ai sensi dell'art. 45, comma 3, del D.R. n. 405 dell'8 marzo 2004 (*"Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità dell'Università di Firenze"*) e in osservanza dei principi del D.R. n. 370 del 18 marzo 2020 (*"Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi collegiali dell'Università di Firenze in modalità telematica"*), per la discussione del seguente ordine del giorno:

1. Attivazione di un posto di Ricercatore a tempo determinato di tipologia a), ai sensi dell'art. 24 della l. n. 240/2010, nella formulazione antecedente all'entrata in vigore della l. n. 79/2022, di conversione del d.l. n. 36/2022, su progetto PNRR, CN4 Centro Nazionale per la Mobilità Sostenibile, presso il Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione.
2. Certificazione ipotesi di accordo per la ripartizione del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP - anno 2023.
3. Certificazione ipotesi di accordo stralcio sui criteri performance 2023 a parziale rettifica dell'art. 15 del CCI 13 maggio 2021.
4. Certificazione ipotesi di accordo sul fondo per l'erogazione dei sussidi al personale tecnico-amministrativo anno 2023 in sostituzione dell'art. 7 del CCI del 13 maggio 2021.
5. Verifica di cassa generale secondo trimestre 2023.
6. Esame ordinativi di incasso e pagamento estratti a campione relativi al primo trimestre 2023.
7. Verifica a campione dell'osservanza degli obblighi in materia di debiti commerciali.
8. Varie ed eventuali.

Sono presenti:

dott. Giovanni Natali, presidente;

dott.ssa Anita Frateschi, componente effettivo designato dal MEF;

dott. Gianluigi Cicolani, componente effettivo designato dal MUR.

OMISSIS

3. Certificazione ipotesi di accordo stralcio sui criteri performance 2023 a parziale rettifica dell'art. 15 de l CCI 13 maggio 2021

Con nota del Direttore Generale prot. n. 152602 dell'11 luglio 2023 è stata trasmessa al Collegio – in vista della certificazione ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 1, commi 189, 190 e 196, della l. 23 dicembre 2005, n. 266 – l'ipotesi di accordo stralcio sui criteri *performance* 2023 a parziale rettifica dell'art. 15 (“Premi correlati alle performance”) del Contratto collettivo integrativo di Ateneo (CCI) del 13 maggio 2021, siglata il 22 giugno 2023.

L'ipotesi – corredata della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria, in linea con quanto previsto dall'art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. n. 165/2001 – è relativa al personale tecnico e amministrativo non dirigente dell'Ateneo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

Nelle more del rinnovo del CCNL comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021 e della conseguente revisione del CCI, l'ipotesi di accordo sottoposta – a carattere normativo e con risvolti solo sul Fondo risorse decentrate per il personale delle categorie B, C e D – prevede modifiche relative ai criteri di erogazione delle *performance* di cui all'art. 15, comma 1, lett. a) e b), e comma 6, del CCI.

In particolare:

- **art. 15, comma 1, lett. a)**

L'attuale previsione – secondo cui per il personale di categoria B, C e D concorrono al risultato di i) *performance* organizzativa, la valutazione percentuale delle voci “*Performance* organizzativa di Ateneo” e “Obiettivi di struttura” e ii) *performance* individuale, la valutazione percentuale della voce “Capacità manageriale e comportamenti organizzativi” – viene sostituita da quella in base alla quale per il personale di categoria B, C e D concorrono al risultato di i) *performance* organizzativa, la valutazione percentuale della voce “*Performance* organizzativa di Ateneo” e ii) *performance* individuale, la valutazione percentuale della voce “comportamenti organizzativi”;

- **art. 15, comma 1, lett. b)**

L'attuale previsione – secondo cui la corresponsione dei premi di *performance* avverrà in proporzione al risultato raggiunto, tenendo conto del massimo conseguibile, separatamente, sulla *performance* organizzativa e sulla *performance* individuale, come da Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), secondo il confronto annualmente esperito ai sensi del comma 6, lettera c) dell'art.42 del CCNL, per il relativo aggiornamento – viene sostituita da quella in base alla quale la corresponsione dei premi di *performance* organizzativa e individuale avverrà sulla base della valutazione positiva conseguita, come da SMVP, secondo il confronto annualmente esperito ai sensi del comma 6, lettera c) dell'art.42 del CCNL, per il relativo aggiornamento e con esclusione della possibilità di corrispondere premi in caso di valutazioni non adeguate;

- **art. 15, comma 6**

L'attuale previsione – secondo cui gli importi *pro capite* dei premi, da corrispondere ai dipendenti che conseguiranno una valutazione degli obiettivi raggiunti al 100% da SMVP, verranno determinati rapportando le risorse destinate agli istituti di *performance* organizzativa e *performance* individuale al numero degli aventi diritto (n. dipendenti inclusi nel sistema di misurazione e valutazione), con riduzione proporzionale dei predetti importi in caso di valutazione inferiore al 100% – viene sostituita da quella secondo cui l'importo *pro capite* dei premi di *performance* organizzativa e individuale, da corrispondere ai dipendenti che conseguiranno una valutazione positiva, verrà determinato rapportando le risorse destinate agli istituti di *performance* organizzativa e individuale al numero dei dipendenti con valutazione positiva, per tale intendendosi tutte le percentuali da “livello sufficientemente adeguato” a “livello eccellente” rilevabili dal SMVP.

Ciò posto, il Collegio, verificato che:

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare del Ministero dell'economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012;
- i fondi contrattuali per il 2023 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta coperto dalle disponibilità di bilancio;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo stralcio sui criteri *performance* 2023 a parziale rettifica dell'art. 15 ("Premi correlati alle performance") del CCI del 13 maggio 2021, siglata il 22 giugno 2023.

Terminato l'esame degli argomenti, il Presidente alle ore 13 dichiara chiusa la seduta.

F.to dott. Giovanni Natali

F.to dott.ssa Anita Frateschi

F.to dott. Gianluigi Cicolani

Autenticazione di copie di atti e documenti

(Art. 18 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il presente documento, composto di n. 3 fogli, è estratto dal verbale originale depositato presso questa segreteria ed è conforme allo stesso nelle parti ivi riportate.

Firenze, 25 luglio 2023

Il Pubblico Ufficiale autorizzato
(Annalisa Cecchini)