



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE

AREA  
RISORSE UMANE

**euni**  
**well** European  
University for  
Well-Being

**Selezione pubblica, per esami, per la formazione di una graduatoria di categoria D, posizione economica D1, dell'area amministrativa gestionale, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, per le esigenze derivanti dalla partecipazione dell'Università degli Studi di Firenze al Progetto EUniWell Horizon#research - profilo Project Manager EUniwell**

#### IL DIRIGENTE

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche ed in particolare l'art. 35bis introdotto dalla legge 6 novembre 2012, n. 190, "c.d. Anticorruzione";

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche ed integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

PRESO ATTO del Decreto Dirigenziale n. 1485, prot. n. 260404, del 15 novembre 2022 – come rettificato con Decreto Dirigenziale n. 1581/2022 - con il quale è stata indetta una selezione pubblica, per esami, per la formazione di una graduatoria di categoria D, posizione economica D1, dell'area amministrativa gestionale, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, per le esigenze derivanti dalla partecipazione dell'Università degli Studi di Firenze al Progetto EUniWell Horizon#research - profilo Project Manager EUniwell;

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 1732, prot. n. 296523, del 21 dicembre 2022 con cui sono stati approvati gli atti e la graduatoria della selezione citata;

CONSIDERATO che, per mero errore materiale, al 4° posto della suddetta graduatoria di cui al suddetto decreto è stato collocato il candidato Leonard Merlika, che ha conseguito 48 punti su 90, anziché la candidata Novella Mori, collocata erroneamente al 5° posto pur avendo conseguito un punteggio superiore, pari a 53 punti su 90;



RITENUTO pertanto necessario rettificare il Decreto Dirigenziale n. 1732/2022, relativamente alle sole posizioni n. 4 e n. 5 della graduatoria di merito, come sopra definito;

DECRETA

di rettificare, per le motivazioni di cui in premessa, le posizioni n. 4 e n. 5 della graduatoria di merito della selezione pubblica, per esami, per la formazione di una graduatoria di categoria D, posizione economica D1, dell'area amministrativa gestionale, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, per le esigenze derivanti dalla partecipazione dell'Università degli Studi di Firenze al Progetto EUniWell Horizon#research - profilo Project Manager EUniwell, approvata con Decreto Dirigenziale n. 1732/2022, che risulta così riformulata:

<b>n.</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>punti (su 90)</b>
1	Del Buono	Niccolò	58
2	Martinelli	Elisa	57
3	Tomassini	Agnese	57
4	Mori	Novella	53
5	Merlika	Leonard	48
6	Rella	Marilou	45
7	Sasopoulou	Sofia	42

*precede per titoli di preferenza*

Il Dirigente  
(dott. Vincenzo De Marco)