



SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, DELL'AREA TECNICA, TECNICO SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO E PIENO DELLA DURATA DI 12 (DODICI) MESI, DA ASSEGNARE AL DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA TERRA PER LE ESIGENZE DEL LABORATORIO DI GEOFISICA SPERIMENTALE – LGS (D.D. 103/2019)

CRITERI DI VALUTAZIONE

estratto del verbale della Commissione, n. 1 del 1 aprile 2019

Al fine di assegnare i punteggi da attribuire all'esito delle prove scritte, pratica e della prova orale, la Commissione, preso atto dell'art. 7 del bando di concorso "Preselezione e Prove d'esame", individua i seguenti criteri e modalità di valutazione:

prova scritta e prova orale: chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio, pertinenza con gli argomenti proposti, capacità di sintesi e di elaborazione concettuale, terminologia appropriata, logicità ordine e completezza delle risposte, puntualità dei contenuti, correttezza sostanziale e formale degli stessi.

prova pratica: la prova pratica, uguale per tutti i candidati sarà svolta in contemporanea e consisterà nell'installazione di un database php su una macchina Linux. La prova prevedrà inoltre la realizzazione di un dataset e l'inserimento di questo sul database php, nonché la realizzazione di un codice Matlab per l'interrogazione del database e lo scaricamento del dato. Sarà valutata la capacità del candidato nella realizzazione delle suddette attività.

La valutazione da parte della Commissione verrà fatta al termine della prova.

La prova sarà volta ad accertare:

- Le competenze tecniche del candidato sulla gestione dell'hardware;
- Le competenze tecniche del candidato sulla programmazione software per la gestione del dato sismico;

Successivamente la Commissione, esaminato l'art. 6 (Titoli) del bando, prende atto che ai titoli sono riservati 30 punti e che la valutazione riguarderà solo i titoli attinenti alle attività del posto messo a concorso.

La Commissione stabilisce di considerare attinenti i titoli, e determina quindi di assegnare i seguenti punteggi:



- Titoli di studio, fino ad un massimo di punti 10

- Seconda Laurea	punti 2
- Master di I (primo) livello	punti 1
- Master di II (secondo) livello	punti 1,5
- Diploma di specializzazione	punti 2,5
- Dottorato di Ricerca	punti 3

Nel caso in cui il candidato sia in possesso della laurea magistrale o specialistica, la Commissione non valuterà la laurea triennale qualora sia stata propedeutica al conseguimento della laurea magistrale o specialistica.

- Titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 10

- › Attività di lavoro presso Amministrazioni Universitarie, resa con contratto di lavoro subordinato, o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003), da cui risulti l'Università quale soggetto utilizzatore: punti 1,5 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi
- › Attività di lavoro presso altre Pubbliche Amministrazioni, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003): punti 1 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi
- › Attività di lavoro in ambito privato, resa con contratto di lavoro subordinato: punti 0,5 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi
- › Servizio militare/civile e civile nazionale a prescindere dal criterio dell'attinenza: punti 1 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi
- › Contratto per lo svolgimento di attività di ricerca (assegni di ricerca), di collaborazione coordinata e continuativa e di prestazione d'opera: punti 0.2 per ogni sei mesi di durata del contratto
- › Titolarità di contratto di lavoro occasionale: punti 0,2 per ogni contratto

Nel caso in cui il candidato non indichi la natura del rapporto di lavoro, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa.



La Commissione stabilisce inoltre che, qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative o di servizio militare, civile e civile nazionale, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno del periodo indicato. Se l'attività o il servizio è ancora in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande. Quando i periodi di lavoro coincidono nel tempo, sarà valutato il periodo più favorevole al candidato.

- Altri titoli fino ad un massimo di punti 10

La Commissione, richiamando il criterio di attinenza sopra definito, attribuisce i seguenti punteggi:

- corsi di formazione e aggiornamento in qualità di relatore/docente:
(fino ad un massimo di punti 2) - punti 0,2

- corsi di formazione e aggiornamento in qualità di discente:
(fino ad un massimo di punti 2) - punti 0,1

- pubblicazioni (fino ad un massimo di punti 8) così suddivise:

- › Monografia - punti 1
- › articoli in rivista ISI - punti 1
- › abstract e partecipazione a convegni internazionali - punti 0,5

- borse di studio e borse di ricerca non curricolari
(fino ad un massimo di punti 2) - punti 0,5

- altri titoli non compresi in quelli sopra specificati:
(fino ad un massimo di punti 2) - punti 0,1

Per quanto attiene ai suddetti titoli la Commissione ritiene che eventuali incarichi di lavoro svolti durante il periodo valutato siano per tutti assorbiti nel periodo stesso oggetto di valutazione.

Non saranno valutati i titoli professionali, di studio o di servizio che siano già stati considerati come requisito di ammissione alla presente procedura concorsuale.

La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando.

Firenze, 9 aprile 2019

f.to
Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Patrizia Ranaldi