



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, DELL'AREA TECNICA, TECNICO SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DA ASSEGNARE AL DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA SALUTE DSS PER LE ESIGENZE DEL CENTRO DI SERVIZI DI SPETTROMETRIA DI MASSA CISM (Indetto con Decreto Dirigenziale n. 1762 prot. n. 159166 del 31 ottobre 2017)

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE

Estratto del Verbale n. 1 del 16 gennaio 2018

Al fine di assegnare i punteggi da attribuire all'esito delle prove scritte e della prova orale, la Commissione, preso atto dell'art. 7 del bando di concorso "*Preselezione e Prove d'esame*", individua i seguenti criteri e modalità di valutazione:

- per la prova scritta: gradi di conoscenza dell'argomento specifico, proprietà di linguaggio, chiarezza espositiva, capacità di sintesi, livello di aggiornamento delle conoscenze, terminologia appropriata, correttezza formale dell'esposizione;
- per la prova pratica: conoscenze dimostrate dal candidato delle procedure di accesso ai laboratori, compresi i DPI necessari e delle generali procedure di sicurezza e dei rischi nell'esecuzione delle operazioni fondamentali, abilità dimostrata nell'utilizzo delle apparecchiature prescelte (uso di un tester, di un saldatore a stagno e di attrezzi di base per manutenzione di strumenti per spettrometria di massa e per cromatografia liquida e gassosa), conoscenze dimostrate di procedure di manutenzione e verifica delle prestazioni per spettrometri di massa, accoppiati o meno a sistemi cromatografici;
- per la prova orale: proprietà di linguaggio, chiarezza espositiva, terminologia appropriata, maturità e professionalità del candidato, logicità ordine completezza nell'esposizione.

Successivamente la Commissione, esaminato l'art. 6 (Titoli) del bando, prende atto che ai titoli sono riservati 30 punti e che la valutazione riguarderà solo i titoli attinenti alle attività del posto messo a concorso.

La Commissione stabilisce di considerare attinenti i titoli coerenti con il profilo richiesto e determina quindi di assegnare i seguenti punteggi:

- Titoli di studio, fino a un massimo di punti 8

- Seconda Laurea	punti 2
- Master di I (primo) livello	punti 1
- Master di II (secondo) livello	punti 1,5
- Dottorato di ricerca	punti 3
- Diploma di specializzazione	punti 2,5

Nel caso in cui il candidato sia in possesso della laurea magistrale o specialistica, la Commissione non valuterà la laurea triennale qualora sia stata propedeutica al conseguimento della laurea magistrale o specialistica.

- Titoli di servizio, fino a un massimo di punti 12

Attività di lavoro presso Amministrazioni Universitarie, resa con contratto di lavoro subordinato, o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003), da cui risulti l'Università quale soggetto utilizzatore:

punti 1,5 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi.

Attività di lavoro presso altre Pubbliche Amministrazioni, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003)

punti 1 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi.

Attività di lavoro in ambito privato, resa con contratto di lavoro subordinato:

punti 0,5 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi.

Servizio militare/civile e civile nazionale a prescindere dal criterio dell'attinenza:

punti 1 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi.

Contratto per lo svolgimento di attività di ricerca (assegni di ricerca), di collaborazione coordinata e continuativa e di prestazione d'opera:

punti 0,2 per ogni sei mesi di durata del contratto.

Titolarità di contratto di lavoro occasionale:

punti 0,2 per ogni contratto.

Nel caso in cui il candidato non indichi la natura del rapporto di lavoro, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa.

La Commissione stabilisce inoltre che, qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative o di servizio militare, civile e civile nazionale, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno del periodo indicato. Se l'attività o il servizio è ancora in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande. Quando i periodi di lavoro coincidono nel tempo, sarà valutato il periodo più favorevole al candidato.

Altri titoli fino ad un massimo di punti 10

La Commissione, richiamando il criterio di attinenza sopra definito, attribuisce i seguenti punteggi:

- corsi di formazione e aggiornamento in qualità di relatore/docente:
(fino ad un massimo di punti 2) punti 0,2
- corsi di formazione e aggiornamento in qualità di discente:
(fino ad un massimo di punti 2) punti 0,1
- pubblicazioni (fino ad un massimo di punti 8) così suddivise:
 - Monografia, capitolo punti 0,6
 - articoli in rivista punti 0,3
 - abstract/poster punti 0,1
- borse di studio e borse di ricerca non curriculari
(fino ad un massimo di punti 2) punti 0,5
- altri titoli non compresi in quelli sopra specificati:
(fino ad un massimo di punti 2) punti 0,1

Per quanto attiene ai suddetti titoli la Commissione ritiene che eventuali incarichi di lavoro svolti durante il periodo valutato siano per tutti assorbiti nel periodo stesso oggetto di valutazione.

Non saranno valutati i titoli professionali, di studio o di servizio che siano già stati considerati come requisito di ammissione alla presente procedura concorsuale.

La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando.

f.to il Responsabile del Procedimento

dott.ssa Annalisa Cauteruccio