



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

Il Direttore Generale

Decreto Rep. n. 556 Anno 2015

Prot. n. 41760

VISTO il Decreto del Direttore Generale del 26 febbraio 2015 n.344 prot n.25649 con il quale sono state approvate le Linee Guida per la riorganizzazione delle funzioni tecnico-amministrative di Ateneo e individuate le Aree Dirigenziali e specificata la relativa *mission*;

VISTO il Decreto del Direttore Generale del 27 febbraio 2015 n. 355 prot. n. 26285 con il quale sono stati individuati i Dirigenti per la responsabilità di funzioni dirigenziali per le neo costituite Aree, a decorrere dal 1 Marzo 2015, con operatività giuridica ed economica dal 1 aprile 2015;

VISTO il decreto rep. n. 512 prot. n. 39036 del 25 marzo 2015 con il quale sono stati altresì individuati i Dirigenti cui affidare le funzioni trasversali per l'anno 2015 con particolare riferimento alla referenza di processi che richiedono ampia partecipazione e coinvolgimento di plurimi attori, nonché coordinamento di azioni propulsive per il raggiungimento di obiettivi generali;

VISTO il curriculum del dott. Massimo Benedetti ed evidenziata la particolare specializzazione ed esperienza professionale maturata nei contesti giuridici nonché la conoscenza degli ambiti normativi con valenza applicativa nell'organizzazione,

DETERMINA

- di conferire, quale funzione trasversale per l'anno 2015 aggiuntiva all'incarico principale, la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza. La referenza della funzione richiede al dirigente affidatario ogni azione di implementazione, coinvolgimento, partecipazione e iniziative per la diffusione della cultura della trasparenza ed anticorruzione nonché l'assicurazione degli adempimenti previsti in materia per il cui assolvimento il dirigente si avvarrà delle risorse dedicate;
- di attribuire, per l'incarico di cui sopra gli obiettivi di cui alla scheda allegato 1;
- l'incarico ha un valore stimato per l'anno pari a € 5.000,00;
- Tale corrispettivo sarà erogato al Dirigente a rendiconto di risultato sulla base del raggiungimento degli obiettivi di cui all' allegato 1 che forma parte integrante del presente atto;
- Gli stessi obiettivi saranno oggetto di monitoraggio trimestrale.

Firenze lì, 30/03/2015

F.to Il Direttore Generale
Dott.ssa Beatrice Sassi

F.to Per presa visione

Il Dirigente
(Dott. Massimo Benedetti)



Scheda di valutazione delle prestazioni dei Dirigenti

Anticorruzione e trasparenza

Cognome e Nome del
Dirigente

MASSIMO BENEDETTI

Valutazione degli obiettivi di performance: obiettivi direzionali – 100%

OBIETTIVI ORDINARI		Coinvolgimento con altre Aree/Strutture	INDICATORI	
Obiettivo 1	Adozione Codice di comportamento	Nucleo di valutazione	Si/No	23
Obiettivo 2	Attivazione procedura per il <i>whistleblowing</i>		Si/No	20
Obiettivo 3	Monitoraggio applicazione misure delle misure	RAD (*) /Dirigenti	Nr. report Nr. Verifiche effettuate Nr. Segnalazioni alle strutture	17
Obiettivo 4	Monitoraggio delle strutture relativo alla pubblicazione dati sul sito	RAD (*)/Dirigenti	Nr. Verifiche effettuate Nr. Segnalazioni alle strutture	17
Obiettivo 5	Riversamento automatico dei dati da UGOV ad "Amministrazione trasparente"	RAD (*) SIAF	Si/no	23

(*) Secondo rete professionale dei RAD

Firma Direttore Generale

Firma Dirigente

Scheda di valutazione delle prestazioni dei Dirigenti

Anticorruzione e trasparenza

Cognome e Nome del
Dirigente

MASSIMO BENEDETTI

Valutazione degli obiettivi di performance: obiettivi direzionali – 90%

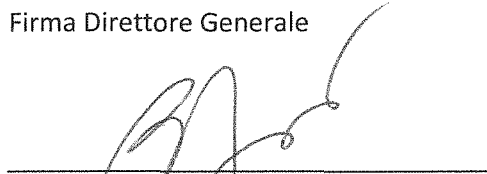
OBIETTIVI ORDINARI		Coinvolgimento con altre Aree/Strutture	INDICATORI	
Obiettivo 1	Adozione Codice di comportamento	Nucleo di valutazione	Si/No	21
Obiettivo 2	Attivazione procedura per il <i>whistleblowing</i>		Si/No	18
Obiettivo 3	Monitoraggio applicazione misure delle misure	RAD (*) /Dirigenti	Nr. report Nr. Verifiche effettuate Nr. Segnalazioni alle strutture	15
Obiettivo 4	Monitoraggio delle strutture relativo alla pubblicazione dati sul sito	RAD (*) /Dirigenti	Nr. Verifiche effettuate Nr. Segnalazioni alle strutture	15
Obiettivo 5	Riversamento automatico dei dati da UGOV ad "Amministrazione trasparente"	RAD (*) SIAF	Si/no	21

(*) Secondo rete professionale dei RAD

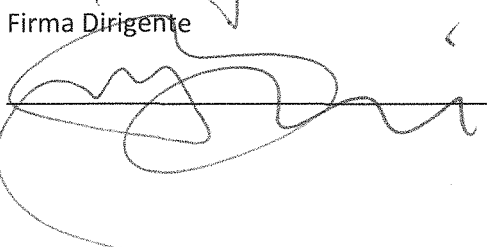
Valutazione degli obiettivi di performance derivanti dal Piano Strategico (Obiettivi di Base) – 10%

OBIETTIVI DI BASE	INDICATORI
Obiettivo 1	

Firma Direttore Generale



Firma Dirigente



VERBALE RELATIVO ALLA SCHEDA FUNZIONI TRASVERSALE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA


Dalla lettura della scheda si rileva una criticità poiché il punteggio complessivo relativo alla valutazione delle prestazioni risulta inferiore al 100%.

Infatti il punteggio assegnato alla valutazione degli obiettivi di performance direzionali è pari al 90% del valore; mentre il residuo 10%, riservato alla valutazione delle performance derivanti dal piano strategico, non può essere assegnato, poiché all'atto del conferimento dell'incarico non sono stati definiti obiettivi derivanti dal piano strategico.

Stante il quadro sopra delineato si concorda che, ove non vengano attribuiti nel corso dell'anno obiettivi strategici relativi alla suddetta funzione, la valutazione degli obiettivi direzionali sarà da considerarsi pari non già al 90% ma al 100% ed il punteggio assegnato a ciascun obiettivo sarà rideterminato proporzionalmente.

Il Dirigente

(Dott. Massimo Benedetti)



Il Direttore Generale

(Dott.ssa Beatrice Sassi)

