



**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, DELL'AREA TECNICA, TECNICO SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO PER LE ESIGENZE DEL CENTRO DI SERVIZI DI MICROSCOPIA ELETTRONICA E MICROANALISI (M.E.M.A.).**

**(Indetto con D.D. n. 833 prot. n. 69489 del 9 maggio 2017)**

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE

Estratto del Verbale n. 1 del 11 settembre 2017

Preliminare

Al fine di assegnare i punteggi da attribuire all'esito delle prove scritte e della prova orale, la Commissione, preso atto dell'art. 7 del bando di concorso "Preselezione e Prove d'esame", individua i seguenti criteri e modalità di valutazione delle prove scritte e della prova orale: capacità di sintesi, chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio, coerenza con la traccia proposta, livello di approfondimento delle conoscenze richieste dal citato art. 7 del bando.

Successivamente la Commissione, esaminato l'art. 6 (Titoli) del bando, prende atto che ai titoli sono riservati 30 punti e che la valutazione riguarderà solo i titoli attinenti alle attività del posto messo a concorso, salvo casi specificati in seguito.

La Commissione stabilisce quindi di assegnare i seguenti punteggi:

**Titoli di studio, fino ad un massimo di punti 8**

- Seconda Laurea \_\_\_\_\_ punti 1
- Master di I (primo) livello \_\_\_\_\_ punti 0,5
- Master di II (secondo) livello \_\_\_\_\_ punti 1
- Abilitazione professionale \_\_\_\_\_ punti 0,5



- Diploma di specializzazione \_\_\_\_\_ punti 2
- Dottorato di Ricerca \_\_\_\_\_ punti 3

Nel caso in cui il candidato sia in possesso della laurea magistrale o specialistica, la Commissione non valuterà la laurea triennale qualora sia stata propedeutica al conseguimento della laurea magistrale o specialistica.

**Titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 12**

- Attività di lavoro presso Amministrazioni Universitarie, resa con contratto di lavoro subordinato, o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003), da cui risulti l'Università quale soggetto utilizzatore:

Punti 1.5 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi

- Attività di lavoro presso altre Pubbliche Amministrazioni, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003):

Punti 1 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi

- Attività di lavoro in ambito privato, resa con contratto di lavoro subordinato:

Punti 0,5 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi

- Servizio militare/civile a prescindere dal criterio dell'attinenza:

Punti 1 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi

- Servizio civile nazionale a prescindere dal criterio dell'attinenza:

Punti 1 solo se il servizio ha avuto una durata di un anno ed è stato portato a termine

- Titolarità di assegno di ricerca, borsa di studio, contratto di collaborazione coordinata e continuativa o contratto di prestazione d'opera in ambito strettamente attinente:

Punti 0,5 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi, purché continuativi

- Titolarità di assegno di ricerca, borsa di studio, contratto di collaborazione coordinata e continuativa o contratto di prestazione d'opera in ambito parzialmente attinente:



Punti 0,25 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi, purché continuativi

- Titolarità di contratto di lavoro occasionale:

Punti 0,3 per ogni contratto

Nel caso in cui il candidato non indichi la natura del rapporto di lavoro, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa.

La Commissione stabilisce inoltre che, qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative o di servizio militare, civile e civile nazionale, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno del periodo indicato. Se l'attività o il servizio è ancora in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande. Quando i periodi di lavoro coincidono nel tempo, sarà valutato il periodo più favorevole al candidato.

#### **Altri titoli fino ad un massimo di punti 10**

La Commissione, richiamando il criterio di attinenza sopra definito, attribuisce i seguenti punteggi:

- corsi di formazione e aggiornamento in qualità di relatore/docente:

(fino ad un massimo di punti 2) \_\_\_\_\_ punti 0,2

- corsi di formazione e aggiornamento in qualità di discente:

(fino ad un massimo di punti 2) \_\_\_\_\_ punti 0,1

- pubblicazioni (fino ad un massimo di punti 8) così suddivise:

• pubblicazioni su riviste ISI-JCR \_\_\_\_\_ punti 0,6

• pubblicazioni su rivista non ISI-JCR o su capitolo di libro \_\_\_\_\_ punti 0,3

• extended abstract pertinente \_\_\_\_\_ punti 0,1

- partecipazione a progetti di ricerca di rilevanza nazionale e internazionale:

(fino ad un massimo di punti 2) \_\_\_\_\_ punti 0,5

- altri titoli non compresi in quelli sopra specificati: (fino ad un massimo di punti 2) \_\_\_\_\_ punti 0,1



Non saranno valutati i titoli professionali, di studio o di servizio che siano già stati considerati come requisito di ammissione alla presente procedura concorsuale.

La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando.

f.to IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
dott.ssa Giulia Ferrone