



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

AREA
RISORSE UMANE

Procedura di valutazione comparativa, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 2 incarichi di lavoro autonomo da affidarsi a titolo gratuito al personale dipendente dell'Ateneo o, in subordine, a titolo retribuito a soggetti esterni titolari di partita Iva, per la realizzazione di azioni di intervento nell'ambito di percorsi di inclusione rivolti a studenti universitari in situazioni di fragilità e svantaggio sociale - Approvazione atti

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche ed in particolare l'art. 35bis introdotto dalla legge 6 novembre 2012, n. 190, "cd. Anticorruzione";

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche ed integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;

PRESO ATTO del Decreto Dirigenziale n. 1025 prot. n. 164470 del 1 agosto 2022, con il quale è stata indetta una procedura di valutazione comparativa, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 2 incarichi di lavoro autonomo da affidarsi a titolo gratuito al personale dipendente dell'Ateneo o, in subordine, a titolo retribuito a soggetti esterni titolari di partita Iva, per la realizzazione di azioni di intervento nell'ambito di percorsi di inclusione rivolti a studenti universitari in situazioni di fragilità e svantaggio sociale;

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 1080, prot. n. 176150, del 24 agosto 2022, con il quale è stata nominata la Commissione esaminatrice della suddetta procedura;

VISTO il verbale della Commissione del 30 agosto 2022;

DECRETA

1. sono approvati gli atti della procedura di valutazione comparativa, per titoli e colloquio, per



il conferimento di n. 2 incarichi di lavoro autonomo da affidarsi a titolo gratuito al personale dipendente dell'Ateneo o, in subordine, a titolo retribuito a soggetti esterni titolari di partita Iva, per la realizzazione di azioni di intervento nell'ambito di percorsi di inclusione rivolti a studenti universitari in situazioni di fragilità e svantaggio sociale, indetta con Decreto Dirigenziale n. 1080/2022;

2. sono dichiarate vincitrici la Sig.ra Claudia Vanni, che ha conseguito un punteggio pari a 66/100 e la Sig.ra Valentina Loliva, che ha conseguito un punteggio pari a 48/100.

Il Direttore Generale
(dott. Marco Degli Esposti)