



Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di categoria C, posizione economica C1, dell'area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno della durata di 12 mesi, per le esigenze del Laboratorio di Architettura e Autocostruzione del Dipartimento di Architettura (DIDA)

Estratto del Verbale 1 del 4 ottobre 2022

Criteria di valutazione

[...] la Commissione, nel rispetto dei massimali stabiliti dal bando, determina di assegnare ai titoli i seguenti punteggi:

Titoli di studio, fino ad un massimo di punti 10

- | | |
|---|-----------|
| ● Laurea triennale | punti 1 |
| ● Laurea magistrale/specialistica/diploma di laurea | punti 2 |
| ● Master di I (primo) livello | punti 1 |
| ● Master di II (secondo) livello | punti 1,5 |
| ● Diploma di specializzazione | punti 2 |
| ● Dottorato di Ricerca | punti 3 |

La Commissione non valuterà la laurea triennale qualora sia stata propedeutica al conseguimento della laurea magistrale o specialistica.

Qualora il candidato abbia dichiarato di essere in possesso di un titolo di studio, senza indicarne la tipologia (I o II livello), la Commissione attribuirà il punteggio del titolo corrispondente di livello inferiore.

Titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 10

- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie, resa con contratto di lavoro subordinato, o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003), da cui risulti l'Università quale soggetto utilizzatore:



Punti 1 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi

- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie reso nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto:

Punti 0,3 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi

- Attività di lavoro attinente presso altre Pubbliche Amministrazioni o privati, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003):

Punti 0,3 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi

- Attività di lavoro attinente presso altra Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto:

Punti 0,2 per anno o frazione uguale o superiore a sei mesi

- Attività di lavoro attinente resa nella forma di contratto occasionale o a prestazione d'opera (es. libera professione):

Punti 0,2 per incarico

- Servizio militare/civile, a prescindere dal criterio di attinenza:

Punti 0,3 per anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi

- Servizio civile nazionale, a prescindere dal criterio di attinenza:

Punti 0,3 (solo se il servizio ha avuto una durata di un anno ed è stato portato a termine)

- Titolarità di assegno di ricerca o borsa di ricerca attinente:

Punti 1 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi.

Nel caso in cui il candidato non indichi la natura del rapporto di lavoro, purché questa sia verificabile, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa.

La Commissione stabilisce inoltre che, qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative o di servizio militare, civile e civile nazionale, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno



del mese o anno di fine indicato. Se l'attività o il servizio é ancora in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande. Quando i periodi di lavoro con contratto di lavoro subordinato e con contratto per lo svolgimento di attività di ricerca, di collaborazione coordinata e continuativa e di prestazione d'opera sono temporalmente sovrapposti, sarà valutato solo l'incarico col punteggio più favorevole al candidato. I contratti di lavoro occasionale vengono valutati indipendentemente dalla sovrapposizione con altri.

Altri titoli, fino ad un massimo di punti 10

La Commissione, richiamando il criterio di attinenza sopra definito, attribuisce i seguenti punteggi:

- Corsi di formazione e aggiornamento come relatore/docente (fino a un massimo di punti 2):
punti 0,2
- Corsi di formazione e aggiornamento come discente (fino ad un massimo di punti 2):
punti 0,1
- Pubblicazioni (fino a un massimo di punti 2,5) così suddivise:
 - › Monografia con ISBN
punti 1
 - › articolo in rivista indicizzata o capitolo in monografia con ISBN
punti 0,5
 - › articoli pubblicati in atti di convegni
punti 0,2
 - › abstract e partecipazione a convegni
punti 0,1
- Altri titoli non compresi in quelli sopra specificati (fino ad un massimo di punti 3,5):
punti 0,2

Qualora il candidato abbia dichiarato la frequenza a corsi di formazione e aggiornamento senza indicare se la partecipazione è avvenuta in qualità di relatore/docente o discente, la Commissione attribuirà il punteggio corrispondente alla partecipazione in qualità di discente.



La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando.

La Commissione esamina l'art. 7 del bando di concorso ed in particolare prende atto che gli esami consisteranno in **una prova scritta** e **una prova orale**. Le prove saranno volte ad accertare la preparazione dei candidati sia sotto il profilo teorico sia sotto quello applicativo-operativo e verteranno su **argomenti inerenti le attività previste dal profilo** (art. 3).

Al fine di assegnare i punteggi da attribuire all'esito della prova scritta e della prova orale, la Commissione, preso atto dell'art. 7 del bando di concorso "*Preselezione e Prove d'esame*", individua i seguenti criteri di valutazione delle prove:

- Chiarezza e correttezza della forma espressiva e della proprietà di utilizzo del linguaggio tecnico;
- Padronanza degli argomenti esposti e completezza della conoscenza dimostrata;
- Capacità di analisi e di sintesi;
- Visione critica delle problematiche e capacità di proporre soluzioni operative;
- Propensione alla qualità, all'innovazione e alla sostenibilità della soluzione proposta;
- Creatività, capacità organizzativa,
- Capacità relazionale, cultura orientata al servizio;

Firenze, 5 ottobre 2022

f.to La Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Donatella D'Alberto