



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE

*Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di categoria D, posizione economica DI, dell'area tecnica, tecnico scientifica e elaborazione dati, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, per le esigenze del Dipartimento di Fisica e Astronomia.*

Estratto del verbale n. 1 - Preliminare -

*Criteri*

[...] Al fine di assegnare i punteggi da attribuire all'esito delle prove scritte e della prova orale la Commissione, preso atto dell'art. 7 del bando di concorso "*Preselezione e prove d'esame*", individua i seguenti criteri di valutazione delle prove: grado di conoscenza dell'argomento specifico, proprietà di linguaggio, chiarezza espositiva, capacità di elaborazione concettuale e di collegamento tra le conoscenze possedute, capacità di sintesi.

La Commissione, esaminato poi l'art. 6 del bando, prende atto che ai titoli sono riservati **30 punti** e stabilisce che la valutazione riguarderà solo i titoli attinenti alle attività del posto messo a concorso.

Non saranno oggetto di valutazione i titoli che siano già considerati come requisito di ammissione alla presente procedura.

Non saranno valutate altresì pubblicazioni menzionate nella domanda di partecipazione e non recapitate entro il termine previsto dal bando, né eventuali pubblicazioni cartacee pervenute ma non già elencate nella domanda di partecipazione.

Non saranno valutati infine allegati diversi dalle pubblicazioni.

La Commissione stabilisce che saranno considerati attinenti i titoli coerenti con il profilo richiesto e descritto all'art. 3 del bando, secondo cui :

*La professionalità richiesta sarà chiamata a svolgere le seguenti attività, di supporto e in coordinamento con i laboratori di ricerca del Dipartimento di Fisica e Astronomia:*

- *progettazione e realizzazione di circuiti elettronici analogici a basso rumore per il trattamento di segnali fisici e sistemi di controllo (da segnali continui alle microonde): sviluppo di soluzioni custom, realizzazione e collaudo di prototipi.*

- *progettazione e realizzazione di circuiti elettronici digitali e/o basati su microcontroller e FPGA per il trattamento di segnali fisici e automazione di processi: sviluppo di soluzioni custom, realizzazione e collaudo di prototipi, programmazione software e firmware di dette piattaforme.*
- *test e misure di caratterizzazione di sistemi elettronici (rumore elettronico, banda passante, etc.), utilizzando strumentazione avanzata per test e misura, es. oscilloscopi, analizzatori di spettro e rete (vettoriali e non), alimentatori, generatori di forme d'onda, sintetizzatori.*
- *utilizzo di software per design e prototipazione di schede elettroniche; software di simulazione di circuiti analogici e digitali.*
- *manutenzione di sistemi elettronici installati presso i laboratori di ricerca, consulenza e supporto tecnico per l'installazione di nuove attività, contributo all'adeguamento e mantenimento dell'impiantistica dei locali del Dipartimento (impianto elettrico, gruppi di continuità), anche in collaborazione con il servizio tecnico-informatico.*

Tutto ciò considerato, la Commissione determina di assegnare ai titoli i seguenti punteggi:

**- Titoli di studio, fino ad un massimo di punti 8**

- Ulteriore Laurea triennale	punti 1
- Ulteriore Laurea magistrale/specialistica/diploma di laurea	punti 2
- Master di I (primo) livello	punti 0,5
- Master di II (secondo) livello	punti 1
- Diploma di specializzazione	punti 1
- Dottorato di Ricerca	punti 3

Nel caso in cui il candidato sia in possesso della laurea magistrale o specialistica, la Commissione non valuterà la laurea triennale qualora sia stata propedeutica al conseguimento della laurea magistrale o specialistica.

Qualora il candidato abbia dichiarato di essere in possesso di un titolo di studio, senza indicarne la tipologia (I e/o II livello), la Commissione attribuirà il punteggio del titolo corrispondente di livello inferiore.

**- Titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 12**

- Attività di lavoro presso Amministrazioni Universitarie, resa con contratto di lavoro subordinato, o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003), da cui risulti l'Università quale soggetto utilizzatore:

ovvero

- Attività di lavoro presso Amministrazioni Universitarie reso nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto

ovvero

- Attività di lavoro presso altre Pubbliche Amministrazioni o privati, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003):

ovvero

- Attività di lavoro presso altra PA o privati resa nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto

Punti 0,15 al mese o frazione superiore a 15+1gg  
(fino ad un massimo di 4 punti)

- Titolarità di assegno di ricerca (non curriculare, ossia ulteriore al periodo di dottorato):

Punti 0,1 al mese o frazione superiore a 15+1gg  
(fino ad un massimo di 4 punti)

- Titolarità di borsa di studio o borsa di ricerca (non curriculare, ulteriore al periodo di dottorato):

Punti 0,08 al mese o frazione superiore a 15+1gg  
(fino ad un massimo di 4 punti)

- Altre esperienze lavorative (occasionale, tirocinio, apprendistato o contratto di prestazione d'opera, libera professione):

Punti 0,08 per ogni mese o frazione superiore a 15+1gg  
(fino ad un massimo di 4 punti)

- Servizio militare a prescindere dal criterio dell'attinenza:

Punti 1,8 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi

- Servizio civile nazionale a prescindere dal criterio dell'attinenza:

Punti 1,8 solo se il servizio è stato portato a termine

Nel caso in cui il candidato non indichi la natura del rapporto di lavoro, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa.

La Commissione stabilisce inoltre che, qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative o di servizio militare, civile e civile nazionale, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno del periodo indicato. Se l'attività o il servizio è ancora in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Quando i periodi di lavoro con contratto di lavoro subordinato e con contratto per lo svolgimento di attività di ricerca, di collaborazione coordinata e continuativa e di prestazione d'opera coincidono nel tempo, sarà attribuito il punteggio più favorevole al candidato, fatto salve le ipotesi di attività lavorative con contratto di lavoro occasionale, ove rileva unicamente la titolarità del medesimo contratto. Per quanto attiene ai suddetti titoli la Commissione ritiene che eventuali incarichi di lavoro svolti durante il periodo valutato siano per tutti assorbiti nel periodo stesso oggetto di valutazione.

#### **- Altri titoli fino ad un massimo di punti 10**

La Commissione attribuisce i seguenti punteggi:

- corsi di formazione e aggiornamento in qualità di relatore/docente:

(fino ad un massimo di punti 2) punti 0,2 ciascuno

- corsi di formazione e aggiornamento in qualità di discente:

(fino ad un massimo di punti 2) punti 0,1 ciascuno

- pubblicazioni (fino ad un massimo di punti 3) così suddivise:

› Monografia con ISBN punti 0,5 ciascuna

› articolo in rivista indicizzata punti 0,3 ciascuno

› articoli pubblicati in atti di convegni punti 0,2 ciascuno

- altri titoli non compresi in quelli sopra specificati (fino ad un massimo di punti 3) come ad esempio technical design report, report interni o altro punti 0,2 ciascuno

Qualora il candidato abbia dichiarato la frequenza a corsi di formazione e aggiornamento senza indicare se la partecipazione è avvenuta in qualità di relatore/docente o discente, la Commissione attribuirà il punteggio corrispondente alla partecipazione in qualità di discente.

La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando.

Tutti i titoli soprastanti (titoli di studio, titoli di servizio ed altri titoli) saranno valutati dalla commissione considerando un coefficiente moltiplicativo del punteggio in funzione dell'attinenza. E così definito:

- 0 (non attinente e dunque non valutabile)
- 0,5 (parzialmente attinente)
- 1 (completamente attinente) [...].

f.to il Dirigente Area Risorse Umane

Dott. Vincenzo De Marco