



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE

*Concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 1 unità di personale di categoria D, dell'area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, da assegnare al Dipartimento di Storia, Archeologia, Geografia, Arte e Spettacolo (SAGAS)*

Estratto del verbale n. 1 del 13 gennaio 2022

*Criteria di valutazione*

(...) La Commissione, esaminato poi l'art. 6 del bando, prende atto che ai titoli sono riservati **30 punti**.

Non saranno oggetto di valutazione i titoli che siano già considerati come requisito di ammissione alla presente procedura ai sensi del precedente art. 2 comma 1 lettera c) del bando.

Non saranno valutate altresì pubblicazioni menzionate nella domanda di partecipazione ma non recapitate entro il termine previsto dal bando, né eventuali pubblicazioni cartacee pervenute ma non già elencate nella domanda di partecipazione. Richiamando quanto già previsto dall'art. 6 del bando di concorso, *non saranno oggetto di valutazione i titoli che siano già considerati come requisito di ammissione alla presente procedura ai sensi del precedente art. 2 comma 1 lettera c).*

*Le dichiarazioni riguardanti il possesso dei titoli dovranno contenere l'indicazione di tutti gli elementi necessari per l'attribuzione del relativo punteggio pena la non valutazione.*

Non saranno valutati infine allegati diversi dalle pubblicazioni.

La Commissione stabilisce che saranno considerati "attinenti" i titoli coerenti con il profilo richiesto e descritto all'art. 3 del bando, secondo cui:

*La figura professionale da selezionare dovrà rispondere alle esigenze del Laboratorio interdisciplinare sulle Eredità Culturali (LiEC) previsto del Dipartimento di Storia, Archeologia, Geografia, Arte e Spettacolo*

dell'Università di Firenze, dovrà essere un informatico in grado di svolgere nell'ambito specifico funzioni riconducibili alla categoria di inquadramento contrattuale, ovvero: grado di autonomia che consente lo svolgimento di funzioni implicanti diverse soluzioni non prestabilite; responsabilità relativa alla correttezza tecnica e/o gestionale delle soluzioni adottate nel ruolo di supervisore di progetti sviluppati dai singoli laboratori e che implicano conoscenze nei seguenti ambiti:

- conoscenza avanzata dei sistemi operativi desktop (Mac, Linux e Windows) e server Linux e Unix (Ubuntu, CentOS, ecc.);
- sviluppo e manutenzione di applicativi tramite framework con LAMP (PHP, MySQL, Apache, Linux); 8 ● sviluppo e manutenzione applicativi front-end tramite framework reattivi (es.: VueJS, ReactJS, AngularJS, ecc.);
- gestione dei sistemi di virtualizzazione, creazione e gestione delle macchine virtuali, implementazione di script di automazione nella shell Unix;
- sviluppo basi di dati secondo modelli standard (DB, RDBMS, No-SQL, XML, etc.) e conoscenza delle estensioni applicative (PostGIS, MySQL spatial functions, ecc.);
- sviluppo applicativi di gestione dati con interfacce di comunicazione automatizzate (Web APIs);
- sviluppo di applicativi front-end per scenari di fruizione dei contenuti (touchscreens, mobile app, ecc.);
- conoscenza e adattamento dei contenuti multimediali con particolare riferimento ai formati immagine e al 3D;
- capacità di realizzazione interfacce di gestione funzionali allo sviluppo e all'utilizzo delle basi di dati;
- sviluppo di portali web e pubblicazione in rete.

La figura professionale da selezionare dovrà inoltre:

- assicurare il collegamento con le infrastrutture informatiche di Ateneo (SIAF);
- collaborare allo sviluppo di una piattaforma digitale per pubblicazione open access;
- sostenere le attività di laboratorio nei percorsi di eccellenza previsti nel progetto;
- sostenere il Laboratorio per la scelta, l'acquisto o il noleggio di attrezzature per il rilievo e acquisizione di patrimonio materiale e immateriale.

Il vincitore dedicherà la sua attività a garantire il funzionamento del Laboratorio interdisciplinare sulle Eredità Culturali (LiEC) che, in linea con l'impianto progettuale, si configura come un centro di aggregazione di competenze e servizi funzionale al potenziamento della ricerca in tutte le aree dipartimentali. Il vincitore garantirà la programmazione, la gestione e l'implementazione di progetti a contenuto digitale e informatico, con particolare riferimento alla progettazione, sviluppo, configurazione e alla gestione di siti web e alla creazione e modifica di applicazioni e interfacce web per la gestione dei database relazionali

Tutto ciò considerato, la Commissione, nel rispetto dei massimali stabiliti dal bando, determina di assegnare ai titoli i seguenti punteggi:

### **Titoli di studio, fino ad un massimo di punti 8**

- Ulteriore Laurea triennale punti 2
- Ulteriore Laurea magistrale/specialistica/diploma di laurea punti 3
- Master di I (primo) livello punti 1
- Master di II (secondo) livello punti 1,5
- Diploma di specializzazione punti 2
- Dottorato di Ricerca punti 4

Qualora il candidato abbia dichiarato di essere in possesso di un master universitario, senza indicarne il livello (I o II), la Commissione attribuirà il punteggio del titolo corrispondente di livello inferiore.

### **Titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 16**

- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie, resa con contratto di lavoro subordinato, o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003), da cui risulti l'Università quale soggetto utilizzatore:

Punti 1 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi

- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie reso nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto:

Punti 0,5 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi

- Attività di lavoro attinente presso altre Pubbliche Amministrazioni o privati, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003):

Fino a Punti 1 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi

- Attività di lavoro attinente presso altra Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto:

Punti 0,5 per anno o frazione uguale o superiore a sei mesi

- Attività di lavoro attinente presso Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto occasionale o a prestazione d'opera (es. libera professione):

Punti 0,2

- Servizio militare/civile, a prescindere dal criterio di attinenza:

*DEVE ESSERE UGUALE AL SERVIZIO PRESSO PA, PER LEGGE*

Punti 0,5 per anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi

- Servizio civile nazionale, a prescindere dal criterio di attinenza:

*DEVE ESSERE UGUALE AL SERVIZIO PRESSO PA, PER LEGGE*

Punti 0,5 solo se il servizio ha avuto una durata di un anno ed è stato portato a termine

- Titolarità di assegno di ricerca o borsa di ricerca attinente:

Punti 1 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi.

Nel caso in cui il candidato non indichi la natura del rapporto di lavoro, purché questa sia verificabile, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa.

La Commissione stabilisce inoltre che, qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative o di servizio militare, civile e civile nazionale, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno di fine indicato. Se l'attività o il servizio è in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Quando i periodi di lavoro con contratto di lavoro subordinato e con contratto per lo svolgimento di attività di ricerca, di collaborazione coordinata e continuativa e di prestazione d'opera sono temporalmente sovrapposti, sarà valutato solo l'incarico col punteggio più favorevole al candidato. I contratti di lavoro occasionale vengono valutati indipendentemente dalla sovrapposizione con altri.

### **Altri titoli, fino ad un massimo di punti 6**

La Commissione, richiamando il criterio di attinenza sopra definito, attribuisce i seguenti punteggi:

- Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di relatore/docente (fino a max punti 2): punti 0,2
- Corsi di formazione e aggiornamento in qualità di discente (fino a max punti 1): punti 0,1
- Pubblicazioni attinenti (fino a max punti 3) così suddivisi:
  - › Monografia con ISBN punti 1
  - › articolo in rivista indicizzata o capitolo in monografia con ISBN punti 0,5
  - › articoli pubblicati in atti di convegni punti 0,2
  - › abstract e partecipazione a convegni punti 0,1
- Altri titoli non compresi in quelli sopra specificati (fino a max punti 4): punti 0,2

Qualora il candidato abbia dichiarato la frequenza a corsi di formazione e aggiornamento senza indicare se la partecipazione è avvenuta in qualità di relatore/docente o discente, la Commissione attribuirà il punteggio corrispondente alla partecipazione in qualità di discente.

La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando.

La Commissione esamina l'art. 7 del bando di concorso ed in particolare prende atto che ambedue le prove, quella scritta e quella orale, sono volte ad accertare la preparazione dei candidati sia sotto il profilo teorico sia sotto quello applicativo-operativo e verteranno su argomenti inerenti le attività previste dal profilo (art. 3).

Al fine di assegnare i punteggi da attribuire all'esito della prova scritta e della prova orale, la Commissione, preso atto dell'art. 7 del bando di concorso "*Prove d'esame*", individua i seguenti criteri di valutazione delle prove:

- Chiarezza e correttezza della forma espressiva e della proprietà di utilizzo del linguaggio tecnico;
- Padronanza degli argomenti esposti e completezza della conoscenza dimostrata;
- Capacità di analisi e di sintesi;
- Visione critica delle problematiche e capacità di proporre soluzioni operative;
- Propensione alla qualità, all'innovazione e alla sostenibilità della soluzione proposta;
- Creatività e capacità organizzativa.

\*\*\*

Firenze, 16 gennaio 2023

f.to La Responsabile del Procedimento  
Dott.ssa Donatella D'Alberto