



Selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di graduatorie di categoria C, posizione economica C1, dell'area amministrativa, dell'area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati e dell'area biblioteche, da utilizzare per l'attivazione di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, della durata iniziale minima di sei mesi prorogabili, per le esigenze delle Strutture dell'Ateneo.

CRITERI DI VALUTAZIONE

- estratto del verbale 1 del 14 marzo 2023 -

"(...) la Commissione determina di assegnare i seguenti punteggi:

Titoli di studio (max 2 punti)	Laurea triennale	punti 1
	Ulteriore Laurea magistrale o specialistica o diploma di laurea	punti 1
	Dottorato di ricerca	punti 0,5
	Master <u>Universitario</u> di I (primo) o di II (secondo) livello	punti 0,5
	Diploma di specializzazione	punti 0,5

Titoli di servizio (max 6 punti)	Attività di lavoro svolte presso Amministrazioni Universitarie, incluse borse di ricerca, purché attinenti al profilo messo a concorso: punti per mese intero con arrotondamento >15 gg	punti 0,2
	Attività di lavoro svolte presso altre pubbliche Amministrazioni e datori di lavoro privati, incluse borse di ricerca, purché attinenti al profilo messo a concorso: punti per mese intero con arrotondamento >15 gg	punti 0,1
	a prescindere dal criterio dell'attinenza servizio militare, servizio civile e servizio civile nazionale, ai sensi della normativa vigente: punti per mese intero con arrotondamento >15 gg	punti 0,1
	stage, tirocinio, tutoraggio, 150 ore (borse di collaborazione), purché attinenti alle attività del posto messo a selezione: a corpo 0,1 per titolo	punti 0,1



Altri titoli (max 2 punti)	Titoli non ricompresi nelle precedenti tipologie, purché attinenti alle attività del posto messo a selezione: per ciascun titolo considerato attinente, in relazione alla rilevanza:	fino a punti 0,5
---------------------------------------	--	---------------------

La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando.

I titoli di servizio in periodi sovrapposti vengono valutati una sola volta.

La Commissione stabilisce che i titoli vengono valutati fino a saturazione del punteggio con riferimento alla categoria di effettiva appartenenza indipendentemente dalla sezione in cui sono stati inseriti (...)

Al fine di assegnare i punteggi da attribuire all'esito della prova orale, la Commissione individua i seguenti criteri di valutazione:

- 1) Conoscenza dell'argomento;
- 2) Capacità di argomentare in maniera critica e personale, rielaborando i contenuti acquisiti;
- 3) Ricchezza e padronanza lessicale e semantica, con specifico riferimento al linguaggio tecnico e/o di settore"

Firenze, 24 marzo 2023

f.to la Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Donatella D'Alberto