



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE

*Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di categoria C, posizione economica C1, dell'area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno della durata di 12 mesi, per le esigenze del Laboratorio di Rilievo del Dipartimento di Architettura (DIDA)*

Estratto del verbale n. 1 del 15 novembre 2022

*Criteria di valutazione*

(...) La Commissione, esaminato poi l'art. 6 del bando, prende atto che ai titoli sono riservati **30 punti**. E che *“non saranno oggetto di valutazione i titoli che siano già considerati come requisito di ammissione alla presente procedura ai sensi del precedente art. 2.*

*Le dichiarazioni riguardanti il possesso dei titoli dovranno contenere l'indicazione di tutti gli elementi necessari per l'attribuzione del relativo punteggio pena la non valutazione.*

*La Commissione non procederà alla valutazione dei titoli ove non siano indicati tutti gli elementi e i dati necessari alla loro valutazione”.*

La valutazione dei titoli sarà effettuata per i soli candidati presenti alla prova scritta, dopo la prova stessa, e sarà resa nota con pubblicazione sul sito di Ateneo.

La Commissione stabilisce che saranno considerati attinenti i titoli coerenti con il profilo richiesto e descritto all'art. 3 del bando, secondo cui *“La professionalità richiesta sarà chiamata ad operare nel Laboratorio di Rilievo dell'Architettura (LRA) del Sistema Laser del Dipartimento di Architettura. Pertanto, dovrà possedere specifiche competenze di natura tecnica che presuppongono la conoscenza delle nozioni basilari ed esperienze nei settori di:*

- rilievo topografico per la cartografia, conoscenza delle procedure topografiche di poligonalizzazione, celerimensura, georeferenziazione del dato (GPS) e applicazioni del rilievo celerimetrico al dettaglio della scala architettonica.*

- *rilievo digitale integrato applicato al rilievo dell'architettura e dell'ambiente, esteso anche alla portata territoriale, mediante tecnologie laser scanner e fotogrammetriche.*
- *esperienze di restituzione 2D e 3D di rilievo laser scanner alle diverse scale di rappresentazione: dall'oggetto all'architettura e al territorio.*
- *esperienze di rilievo fotogrammetrico per la documentazione dell'architettura e del Patrimonio attraverso l'utilizzo delle tecniche fotografiche e SfM (Strutture from Motion) sia da terra che da drone.*

*La professionalità richiesta dovrà altresì fornire supporto alle attività didattiche sperimentali a servizio degli studenti della Scuola di Architettura e alla gestione delle commesse relative a convenzioni di ricerca o lavori conto terzi, attuazione delle relative attività sperimentali.*

*Sono richieste competenze e conoscenze avanzate nei seguenti ambiti: programmi di calcolo di rilievo topografico e GPS, Cyclone, Recap, Riscan Riegl, Disegno tecnico in ambiente CAD”.*

Tutto ciò considerato, la Commissione, nel rispetto dei massimali stabiliti dal bando, determina di assegnare ai titoli i seguenti punteggi:

**Titoli di studio, fino ad un massimo di punti 10**

- Ulteriore Laurea triennale punti 1
- Ulteriore Laurea magistrale/specialistica/diploma di laurea punti 1,5
- Master di I (primo) livello punti 1
- Master di II (secondo) livello punti 1,5
- Diploma di specializzazione punti 2
- Dottorato di Ricerca punti 3

La Commissione non valuterà la laurea triennale qualora sia stata propedeutica al conseguimento della laurea magistrale o specialistica.

Qualora il candidato abbia dichiarato di essere in possesso di un titolo di studio, senza indicarne la tipologia (I o II livello), la Commissione attribuirà il punteggio del titolo corrispondente di livello inferiore.

**Titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 10**

- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie, resa con contratto di lavoro subordinato, o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003), da cui risulti l'Università quale soggetto utilizzatore: Punti 1 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei

mesi

- Attività di lavoro attinente presso Amministrazioni Universitarie reso nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto: Punti 0,5 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi
- Attività di lavoro attinente presso altre Pubbliche Amministrazioni o privati, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003): Punti 1 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi
- Attività di lavoro attinente presso altra Pubblica Amministrazione o privati resa nella forma di contratto di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto: Punti 0,5 per anno o frazione uguale o superiore a sei mesi
- Attività di lavoro attinente resa nella forma di contratto occasionale o a prestazione d'opera (es. libera professione): Punti 1 per incarico
- Servizio militare/civile, a prescindere dal criterio di attinenza: Punti 1 per anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi
- Servizio civile nazionale, a prescindere dal criterio di attinenza: Punti 1 (solo se il servizio ha avuto una durata di un anno ed è stato portato a termine)
- Titolarità di assegno di ricerca o borsa di ricerca attinente: Punti 1 per ogni anno o frazione uguale o superiore ai sei mesi.

Nel caso in cui il candidato non indichi la natura del rapporto di lavoro, purché questa sia verificabile, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa. La Commissione stabilisce inoltre che, qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative o di servizio militare, civile e civile nazionale, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno di fine indicato. Se l'attività o il servizio è ancora in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Quando i periodi di lavoro con contratto di lavoro subordinato e con contratto per lo svolgimento di attività di ricerca, di collaborazione coordinata e continuativa e di prestazione d'opera sono temporalmente sovrapposti, sarà valutato solo l'incarico col punteggio più favorevole al candidato. I contratti di lavoro occasionale vengono valutati indipendentemente dalla sovrapposizione con altri.

### **Altri titoli, fino ad un massimo di punti 10**

La Commissione, richiamando il criterio di attinenza sopra definito, attribuisce i seguenti punteggi:

- Corsi di formazione e aggiornamento come relatore/docente (fino ad un massimo di punti 2): punti 1
- Corsi di formazione e aggiornamento come discente (fino ad un massimo di punti 1): punti 0,5
- Pubblicazioni (fino ad un massimo di punti 3) così suddivise:
  - › Monografia con ISBN punti 2
  - › articolo in rivista indicizzata o capitolo in monografia con ISBN punti 1
  - › articoli pubblicati in atti di convegni punti 1
  - › abstract e partecipazione a convegni punti 1
- Altri titoli non compresi in quelli sopra specificati (fino ad un massimo di punti 4): punti 1

Qualora il candidato abbia dichiarato la frequenza a corsi di formazione e aggiornamento senza indicare se la partecipazione è avvenuta in qualità di relatore/docente o discente, la Commissione attribuirà il punteggio corrispondente alla partecipazione in qualità di discente.

La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando.

La Commissione esamina l'art. 7 del bando di concorso e prende atto che gli esami consisteranno in **una prova scritta e una prova orale**. Le prove saranno volte ad accertare la preparazione dei candidati sia sotto il profilo teorico sia sotto quello applicativo-operativo e verteranno su **argomenti inerenti le attività previste dal profilo** (art. 3).

In particolare, l'art. 7 del bando stabilisce che:

◆ *la prova scritta, a contenuto teorico o teorico-pratico sarà volta ad accertare l'attitudine del candidato allo svolgimento delle attività previste nel Laboratorio di Rilievo e al possesso delle abilità operative e delle conoscenze necessarie, anche in relazione all'uso delle attrezzature necessarie per la conduzione delle attività e delle applicazioni informatiche di cui al profilo.*

◆ *la prova orale, che consisterà in un colloquio interdisciplinare, verterà sulle materie oggetto della prova scritta nonché, sulle materie definite nel profilo richiesto nonché sulle seguenti materie:*

- • rilievo digitale dell'Architettura;
- • rilievo integrato da Drone e fotocamera;
- • *rappresentazione dell'architettura;*

- • lettura Critica dei dati di rilievo. “

Al fine di assegnare i punteggi da attribuire all’esito della prova scritta e della prova orale, la Commissione, ai sensi del citato art. 7 del bando di concorso, individua i seguenti criteri di valutazione delle prove:

- Chiarezza e correttezza della forma espressiva e della proprietà di utilizzo del linguaggio tecnico;
- Padronanza degli argomenti esposti e completezza della conoscenza dimostrata;
- Capacità di analisi e di sintesi;
- Visione critica delle problematiche e capacità di proporre soluzioni operative;
- Propensione alla qualità, all’innovazione e alla sostenibilità della soluzione proposta;

La Commissione ritiene di avere al proprio interno le competenze necessarie per l’accertamento, nell’ambito della prova orale, della conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Per l’accertamento di queste conoscenze si procederà ad una valutazione mediante quesiti posti insieme alle domande oggetto della prova orale. (...)

\*\*\*

Firenze, 16 novembre 2022

f.to La Responsabile del Procedimento  
Dott.ssa Donatella D’Alberto