



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE

**Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto di categoria EP, posizione economica EP1, dell'area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati., con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, da assegnare all'Area per l'Innovazione e Gestione dei Sistemi Informativi ed Informatici dell'Università di Firenze, per le esigenze dell'UP Coordinamento Tecnico Applicativi del Sistema Informatico di Ateneo (Siaf)**

Estratto del Verbale n. 1

#### CRITERI

(...) Al fine di assegnare i punteggi da attribuire all'esito della prova scritta e della prova orale, la Commissione, presa visione dell'art. 7 del bando di concorso (*Prove d'esame*), prende atto che:

La **prova scritta**, redatta in modalità digitale attraverso la strumentazione fornita dall'Amministrazione, sarà finalizzata ad accertare l'attitudine del candidato all'individuazione e alla risoluzione di problemi inerenti le attività da svolgere, elencate dall'art. 3 del bando (*Profilo richiesto*).

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno conseguito, nella **prova scritta**, almeno **28 punti su 40**.

La **prova orale** consisterà in un colloquio interdisciplinare che verterà sulle materie oggetto della prova scritta e si intenderà superata con il conseguimento, da parte del candidato, di almeno **28 punti su 40**.

Nell'ambito delle prove concorsuali saranno altresì accertati, eventualmente anche per il tramite di membri esperti aggiunti alla commissione, il possesso delle capacità comportamentali, nonché la conoscenza della lingua inglese. Per i candidati stranieri tutte le prove di esame saranno altresì volte ad accertare anche la conoscenza della lingua italiana. La Commissione ritiene di avere al suo interno le competenze necessarie al fine dell'accertamento delle suddette idoneità.

La Commissione individua i seguenti criteri di valutazione della prova scritta:

- a) correttezza della risposta e conoscenza della materia oggetto dei quesiti

- b) capacità e chiarezza espositiva relativamente ai quesiti posti e capacità di sintesi
- c) adeguatezza dell'analisi delle problematiche

La Commissione individua, infine, i seguenti criteri di valutazione della prova orale:

Conoscenza dei contenuti tecnici e organizzativi richiesti nella domanda e proprietà di linguaggio, chiarezza espositiva, terminologia appropriata, maturità e professionalità del candidato, logicità e completezza nell'esposizione per un massimo di 28 punti.

Al termine del colloquio si procederà con la valutazione delle capacità comportamentali, a cui verrà attribuito un punteggio massimo di 12 punti. Ai candidati sarà richiesto di descrivere situazioni professionali che hanno richiesto l'impiego delle competenze in oggetto secondo il modello S.T.A.R (situation, tasks, actions, results) ovvero di descrivere la situazione, i compiti assegnati, le azioni intraprese e i risultati ottenuti.

L'esposizione sarà valutata in base alla completezza, alla coerenza e all'efficacia dei comportamenti messi in atto a fronte della situazione/problema riportato. (...)

La Responsabile del Procedimento  
Dott.ssa Donatella D'Alberto