



**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 (UNO) POSTO DI CATEGORIA D, AREA TECNICA, TECNICO SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, PER LA SICUREZZA INFORMATICA, DA ASSEGNARE ALL'AREA PER L'INNOVAZIONE E GESTIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI ED INFORMATICI (D.D. 1314/2019 PROT. 143964**

**Estratto dal verbale n. 1 - CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE**

Al fine di assegnare i punteggi da attribuire all'esito delle prove scritte e della prova orale, la Commissione, preso atto dell'art. 7 del bando di concorso "*Preselezione e Prove d'esame*", individua i seguenti criteri e modalità di valutazione:

**prove scritte e prova orale:** grado di conoscenza dell'argomento specifico, chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio, pertinenza con gli argomenti proposti, capacità di sintesi e di elaborazione concettuale, terminologia appropriata, logicità ordine e completezza, puntualità dei contenuti, correttezza sostanziale e formale degli stessi, livello di aggiornamento delle conoscenze.

Successivamente la Commissione, esaminato l'art. 6 (Titoli) del bando, prende atto che ai titoli sono riservati 30 punti e che la valutazione riguarderà solo i titoli attinenti alle attività del posto messo a concorso, in base a quanto stabilito dall'art. 3 del bando e determina quindi di assegnare i seguenti punteggi:

**- Titoli di studio, fino ad un massimo di punti 8**

- |                                  |           |
|----------------------------------|-----------|
| - Seconda Laurea                 | punti 2   |
| - Master di I (primo) livello    | punti 1   |
| - Master di II (secondo) livello | punti 1,5 |
| - Diploma di specializzazione    | punti 1,5 |
| - Dottorato di Ricerca           | punti 5   |

Nel caso in cui il candidato sia in possesso della laurea magistrale o specialistica, la Commissione non valuterà la laurea triennale qualora sia stata propedeutica al conseguimento della laurea magistrale o specialistica.

**- Titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 12**

- Attività di lavoro presso Amministrazioni Universitarie, resa con contratto di lavoro subordinato, o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003), da cui risulti l'Università quale soggetto utilizzatore:  
Punti 1.5 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi
- Attività di lavoro presso altre Pubbliche Amministrazioni, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003):



Punti 1 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi

- Attività di lavoro in ambito privato, resa con contratto di lavoro subordinato o autonomo:

Punti 0,5 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi

- Servizio militare/civile a prescindere dal criterio dell'attinenza:

Punti 1 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi

- Servizio civile nazionale a prescindere dal criterio dell'attinenza:

Punti 1 solo se il servizio ha avuto una durata di un anno ed è stato portato a termine

- Titolarità di assegno di ricerca, borsa di studio, contratto di collaborazione coordinata e continuativa o contratto di prestazione d'opera in ambito strettamente attinente:

Punti 0,5 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi, purché continuativi

- Titolarità di contratto di lavoro occasionale:

Punti 0,1 per ogni contratto

Nel caso in cui il candidato non indichi la natura del rapporto di lavoro, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa.

La Commissione stabilisce inoltre che, qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative o di servizio militare, civile e civile nazionale, il calcolo verrà effettuato a partire dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno del periodo indicato. Se l'attività o il servizio è ancora in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande. Quando i periodi di lavoro coincidono nel tempo, sarà valutato il periodo più favorevole al candidato.

#### **- Altri titoli fino ad un massimo di punti 10**

La Commissione, richiamando il criterio di attinenza sopra definito, attribuisce i seguenti punteggi:

- corsi di formazione e aggiornamento in qualità di relatore/docente:

(fino ad un massimo di punti 2)      punti 0,2

- corsi di formazione e aggiornamento in qualità di discente:

(fino ad un massimo di punti 1)      punti 0,1

- corsi di formazione di durata superiore alle 10 ore, ovvero articolati su più moduli:

punti 0,1 per ogni modulo fino ad un massimo di punti 1

- pubblicazioni (fino ad un massimo di punti 8) così suddivise:

› Monografia con ISBN punti 1

› articoli in rivista o volumi collettanei punti 0,5

› abstract e partecipazione a convegni internazionali punti 0,1

- altri titoli non compresi in quelli sopra specificati:

(fino ad un massimo di punti 2)      punti 0,1

Non saranno valutati i titoli professionali, di studio o di servizio che siano già stati considerati come requisito di ammissione alla presente procedura concorsuale.



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
FIRENZE

AREA  
RISORSE UMANE

La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando.  
La Commissione non procederà alla valutazione dei titoli ove non siano indicati tutti gli elementi e i dati necessari alla loro valutazione e ad eventuali controlli da parte dell'Amministrazione.

f.to Il Responsabile del procedimento  
Dott.ssa Patrizia Ranaldi