



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, DELL'AREA TECNICA, TECNICO SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE AL 66,66% DELLA DURATA DI 18 MESI, PER LE ESIGENZE DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE E TECNOLOGIE AGRARIE, ALIMENTARI, AMBIENTALI E FORESTALI (DAGRI), NELL'AMBITO DEL PROGETTO "TUTELA DELLA BIODIVERSITÀ NELLE RAZZE AVICOLE ITALIANE: APPROFONDIMENTI E MONITORAGGIO TUBAVI-2"

Estratto del verbale n. 1 del 10 gennaio 2022

Criteria

[...] Al fine di assegnare i punteggi da attribuire all'esito della prova pratica e della prova orale, la Commissione, preso atto dell'art. 6 del bando di concorso "*Preselezione e Prove d'esame*", individua i seguenti criteri e modalità di valutazione:

Prova pratica

Per la valutazione si considereranno i seguenti parametri:

Conoscenza di base ed abilità pratiche nei seguenti ambiti: materie prime utilizzate per la produzione di mangimi zootecnici; individuazione del genotipo avicolo di provenienza mediante osservazione del fenotipo della uova; riconoscimento razze avicole e sessaggio degli avicoli sulla base dei caratteri morfologici sessuali secondari; valutazione e stoccaggio uova da incubare; cattura avicoli con e senza retino; movimentazione mangimi, animali (avicoli) e pollina; sessaggio avicolo mediante esame dell'organo copulatore.

Prima dell'inizio e durante la prova, il candidato dovrà descrivere le procedure di sicurezza per l'accesso ai recinti e per la gestione degli animali. La prova pratica, uguale per tutti i candidati, sarà svolta singolarmente e consisterà in due sezioni separate: la prima da eseguirsi all'aperto a contatto con gli animali e che prevedrà: riconoscimento razze avicole e sessaggio degli avicoli sulla base dei caratteri morfologici sessuali secondari; valutazione e stoccaggio uova da incubare; cattura avicoli con e senza retino; movimentazione mangimi, animali (avicoli) e pollina; pratica di sessaggio avicolo

mediante esame dell'organo copulatore; la seconda sarà svolta in aula ed in forma scritta e prevedrà il riconoscimento di dieci campioni di mangime; individuazione del genotipo avicolo di provenienza mediante osservazione del fenotipo della uova. Ad ogni candidato all'inizio della prova verrà consegnata una scheda sulla quale dovrà apporre le risposte ai quesiti posti ed inerenti a quanto sopra descritto [...].

Ogni candidato avrà a disposizione per la prova pratica: due ore totali

La valutazione da parte della Commissione verrà fatta al termine della prova.

La Commissione stabilisce che la prova pratica avrà al massimo la durata di 120 minuti per ciascun candidato e si assicurerà che i candidati che hanno concluso la prova non comunichino con quanti la devono ancora sostenere.

Prova orale.

Gli elementi di valutazione nella prova orale saranno la capacità di rispondere compiutamente alle domande proposte, la chiarezza espositiva e la proprietà di linguaggio, la capacità di sintesi e di elaborazione concettuale, la terminologia appropriata, logicità, ordine e completezza delle risposte, puntualità dei contenuti, correttezza sostanziale e formale degli stessi. La valutazione da parte della Commissione verrà fatta al termine della prova.

La Commissione ritiene di avere al proprio interno le competenze necessarie per l'accertamento, nell'ambito della prova orale della lingua inglese.

L'accertamento della conoscenza della lingua inglese avverrà tramite la lettura e la traduzione di un breve testo.

Successivamente la Commissione, esaminato l'art. 6 (Titoli) del bando, prende atto che ai titoli sono riservati 30 punti e che la valutazione riguarderà solo i titoli attinenti alle attività del posto messo a concorso.

La Commissione stabilisce di considerare attinenti i titoli relativi alla laurea in agraria nonché corsi di specializzazione, attestati ed abilitazioni inerenti la gestione avicola e determina quindi di assegnare i seguenti punteggi:

- Titoli di studio, fino ad un massimo di punti 15

- | | |
|---|-----------|
| - Laurea Triennale e Diploma Universitario | punti 1 |
| - Laurea Magistrale/Specialistica o vecchio ordinamento | punti 1,5 |
| - Seconda Laurea sia triennale che Magistrale | punti 3 |

- Master di I (primo) livello	punti 2
- Master di II (secondo) livello	punti 3
- Diploma di specializzazione	punti 2
- Dottorato di Ricerca	punti 2,5

Nel caso in cui il candidato sia in possesso della laurea magistrale o specialistica, la Commissione non valuterà la laurea triennale qualora sia stata propedeutica al conseguimento della laurea magistrale o specialistica.

- Titoli di servizio, fino ad un massimo di punti 10

- › Attività di lavoro presso Amministrazioni Universitarie, resa con contratto di lavoro subordinato, o con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003), da cui risulti l'Università quale soggetto utilizzatore:
punti 1,5 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi
- › Attività di lavoro presso altre Pubbliche Amministrazioni, resa con contratto di lavoro subordinato, con contratto di lavoro interinale o somministrazione (ex L. n. 276/2003)
punti 1 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi
- › Attività di lavoro in ambito privato, resa con contratto di lavoro subordinato:
punti 0,5 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi
- › Servizio militare/civile e civile nazionale a prescindere dal criterio dell'attinenza:
punti 1 per ogni anno o frazione superiore ai sei mesi
- › Contratto per lo svolgimento di attività di ricerca (assegni di ricerca), di collaborazione coordinata e continuativa e di prestazione d'opera.
punti 0,2 per ogni sei mesi di durata del contratto
- › Titolarità di contratto di lavoro occasionale
punti 0,2 per ogni contratto

Nel caso in cui il candidato non indichi la natura del rapporto di lavoro, la Commissione attribuirà al candidato il punteggio meno favorevole previsto per l'attività lavorativa.

La Commissione stabilisce inoltre che, qualora i candidati indichino approssimativamente i periodi di attività lavorative o di servizio militare, civile e civile nazionale, il calcolo verrà effettuato a partire

dall'ultimo giorno del mese o anno di inizio indicato, fino al primo giorno del mese o anno del periodo indicato. Se l'attività o il servizio è ancora in corso di svolgimento, il periodo sarà calcolato fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande. Quando i periodi di lavoro coincidono nel tempo, sarà valutato il periodo più favorevole al candidato.

- Altri titoli fino ad un massimo di punti 5

La Commissione, richiamando il criterio di attinenza sopra definito, attribuisce i seguenti punteggi:

- corsi di formazione e aggiornamento in qualità di relatore/docente: (fino ad un massimo di punti 1)	punti 0,2
- corsi di formazione e aggiornamento in qualità di discente: (fino ad un massimo di punti 1)	punti 0,1
- pubblicazioni (fino ad un massimo di punti 2) così suddivise:	
› Monografia o capitolo di libro (classificati con codice ISBN)	punti 0,6
› articoli in rivista scientifica (riconosciute Scopus/Web of Science)	punti 0,3
› abstract (convegni, seminari, congressi o equipollenti)	punti 0,1
- borse di studio e borse di ricerca non curriculari (fino ad un massimo di punti 0,5)	punti 0,5
- altri titoli non compresi in quelli sopra specificati: (fino ad un massimo di punti 0,5)	punti 0,1

Per quanto attiene ai suddetti titoli la Commissione ritiene che eventuali incarichi di lavoro svolti durante il periodo valutato siano per tutti assorbiti nel periodo stesso oggetto di valutazione.

Non saranno valutati i titoli professionali, di studio o di servizio che siano già stati considerati come requisito di ammissione alla presente procedura concorsuale.

La Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dal candidato fino al raggiungimento dei punteggi massimi previsti dal bando.

Firenze, 11 gennaio 2022

f.to il Dirigente Area Risorse Umane

dott. Vincenzo De Marco