



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

Il Direttore Generale

Decreto n. 2068

Prot. del 234544

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale tecnico amministrativo delle Università sottoscritti in data 16 ottobre 2008, 12 marzo 2009 e 19 aprile 2018;

VISTO il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Firenze;

VISTO il comma 361 dell'art. 1 dell'ultima Legge di Bilancio (L. 145/2018), con cui si dispone che *"le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche [...] sono utilizzate esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso"*, e ritenuto pertanto, in assenza di possibilità di scorrimento delle graduatorie, di valutare ogni opportunità nello stabilire il numero dei posti messi a concorso, soprattutto per non dover sostenere ritardi e nuovi costi con lo svolgimento di ulteriori concorsi;

VISTO il D.D. n. 574 del 9 aprile 2019 con il quale è stato bandito un concorso pubblico per la copertura di n. 17 (diciassette) posti di categoria C, posizione economica C1, dell'Area biblioteche, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno da assegnare all'Area per la Valorizzazione del Patrimonio Culturale – Sistema Bibliotecario di Ateneo;

CONSIDERATO che il bando prevedeva l'assunzione di 7 unità nel corso del 2019, di 8 unità nel 2020 e di 2 unità nel 2021;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 26 settembre 2019 che ha deliberato l'anticipazione dell'avvio delle seguenti procedure di reclutamento a tempo indeterminato relativamente al suddetto concorso pubblico a valere sulla Programmazione 2020 con incremento di 2 unità;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 29 novembre 2019 che, alla luce del quadro di cessazioni venutosi a delineare nel Sistema Bibliotecario di Ateneo, ha deliberato di approvare, nelle more della conclusione del concorso, l'ampliamento del numero di posti messi a concorso con D.D. 574 del 9 aprile 2019 per la copertura di 17 posti di cat. C dell'area biblioteche fino a 32 posti, incrementando di ulteriori 3 (0,75 punti organico) le assunzioni previste per il 2020 e di ulteriori 12 (3,00 punti organico) per il 2021;

DATO ATTO che tre posizioni possono essere soddisfatte con la procedura di mobilità interna verso il Sistema Bibliotecario di Ateneo;

VISTO il D.D. n. 1149 del 24 settembre 2019, con il quale è stato bandito un concorso pubblico per la copertura di n. 4 (quattro) posto di cat. C dell'area amministrativa, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, per le esigenze relative ai processi della contabilità e dell'amministrazione del personale nelle strutture di Ateneo;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI FIRENZE

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 26 settembre 2019 che ha deliberato l'anticipazione dell'avvio delle seguenti procedure di reclutamento a tempo indeterminato relativamente al suddetto concorso pubblico a valere sulla Programmazione 2020 con incremento di 2 unità;

CONSIDERATO che, alla luce di rinunce per posti già approvati dalle graduatorie vigenti e a seguito della ricognizione delle esigenze effettuata su Dipartimenti, Scuole e Aree dell'Amministrazione Centrale con particolare riferimento alle emergenze generate dalle impreviste uscite per "quota 100", si evidenzia un quadro di particolare criticità nell'ambito dei principali processi amministrativo-contabili di supporto alle attività istituzionali;

CONSIDERATO per quanto sopra, che il Consiglio di Amministrazione del 29 novembre 2019, nelle more dello svolgimento del concorso, ha deliberato di approvare l'ampliamento del numero di posti messi a concorso con D.D. 1449 del 24 settembre 2019 per la copertura di 4 posti di cat. C dell'area amministrativa, per le esigenze relative ai processi della contabilità e dell'amministrazione del personale, fino a 74 posti, di cui 50 (12,50 punti organico) per il 2020 e 20 (5,00 punti organico) per il 2021;

CONSIDERATO che i 0,75 punti organico liberati con le mobilità interne di cui sopra, possono contribuire all'ampliamento del numero dei posti per la copertura di posti di cat. C dell'area amministrativa, per le esigenze relative ai processi della contabilità e dell'amministrazione del personale;

TENUTO CONTO che la procedura prevista dall'articolo 34bis del D.Lgs. 165/2001 è già stata esperita con note prot. 26898 dell'8 febbraio 2019 e prot. 58853 del 28 marzo 2019 e si ritiene quindi che l'adempimento sia assolto,

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa che s'intendono interamente richiamate:

- i posti messi a concorso con il D.D. n. 574 del 9 aprile 2019 per la copertura di n. 17 (diciassette) posti di categoria C, posizione economica C1, dell'Area Biblioteche, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno da assegnare all'Area per la Valorizzazione del Patrimonio Culturale – Sistema Bibliotecario di Ateneo, sono ampliati da 17 a 29, di cui 17 unità con assunzione prevista nel 2020 e 12 unità con assunzione prevista nel 2021;

- i posti messi a concorso con il D.D. n. 1149 del 24 settembre 2019, per la copertura di n. 4 (quattro) posti di cat. C dell'area amministrativa, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno, per le esigenze relative ai processi della contabilità e dell'amministrazione del personale nelle strutture di Ateneo, sono ampliati da 4 a 77, di cui 57 unità con assunzione prevista nel 2020 e 20 unità con assunzione prevista nel 2021.

Firenze, 12 dicembre 2019

f.to Il Direttore Generale
Dott.ssa Beatrice Sassi